

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa 27.10.2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Borghi Roberta Componenti: Furattini Roberta – Responsabile pro-tempore Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: FP-CISL, UIL-FPL, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'atto di costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2022 è stato inviato all'organo di revisione per le opportune verifiche. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs.n. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione di G.C. n. 122 del 20/12/2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, è stato adottato unitamente al Piano di prevenzione della corruzione con atto di G.C. n. 41 del 07/05/2022.

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009) ?</p> <p>Tale norma è stata abrogata e sostituita dalle norme del D.Lgs. n. 33/2013 – il Comune vi ha dato graduale attuazione per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione sulla Performance 2022 deve essere sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione.</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del Comune di Dosolo sono state determinate per l'anno 2022 con deliberazione di G.C. n. 79 del 03/09/20221.

La determinazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è avvenuta nel rispetto dei vincoli posti dall'art. 67 del C.C.N.L. siglato il 21/05/2018 e dei vincoli di finanza pubblica.

Nella costituzione del Fondo 2022 si è data applicazione agli obblighi posti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75 del 25.05.2017, che dispone testualmente: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*.

In applicazione della norma sopraindicata, nella determinazione del Fondo 2022 si è mantenuto, come vincolo insuperabile, il tetto di spesa di riferimento del Fondo 2016, consolidato con il taglio delle risorse per la cessazione, nell'anno 2014, di un dipendente, quantificato nell'importo annuo di Euro 1.289,12;

Nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e di contenimento delle spese di personale, il fondo risulta pari ad Euro 43.780,36, e composto da risorse stabili per Euro 40.138,59, e dalle seguenti risorse aggiuntive variabili :

- Euro 1.244,21, risorse variabili ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. e), del CCNL 21.05.2018 (economie fondo lavoro straordinario);
- Euro 3.273,54, risorse variabili ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. h), del CCNL 21.05.2018, corrispondenti all'1,2% del monte salari anno 1997;
- Euro 413,14, risorse variabili ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. i), del CCNL 21.05.2018 (obiettivi del Piano della Performance);

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

e decurtato dell'importo di €uro 1.289,12 ex art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013;

Le risorse sono destinate per l'anno 2022, sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con l'atto di costituzione del fondo, a remunerare il personale nel rispetto dei seguenti criteri:

- assicurare il rispetto delle norme dei C.C.N.L. vigenti, evitando che una stessa condizione di lavoro legittimi la corresponsione di due o più indennità;
- assicurare il rispetto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020/2022 sottoscritto in data 15/12/2020;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla lettera a) sopra indicata le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)	€. 27.989,33
2 - Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 68, comma 2, e 69 – CCNL 21/05/2018	
- art. 68, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€. 850,00
- art. 68, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€. 7.662,10
- art. 69: maggiorazione del premio individuale (come determinato per n. 2 aventi diritto)	€. 417,93
- art. 68, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€. 1.712,00
- art. 68, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€. 76,00
- art. 68, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€. 3.660,00
- art. 68, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€. 213,00
- art. 68, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (compreso resto del riparto anno 2021 pari ad €uro 550,33)	€. 1.200,00
Totale destinazioni	€. 43.780,36

La sottoscrizione del contratto intende valorizzare il ruolo e l'assolvimento di tutte le mansioni assegnate al personale dipendente, anche con riferimento al P.E.G. approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 122 del 20/12/2021.

Dosolo, li 19/11/2022.

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr.ssa Roberta Borghi

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione comunale con deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 03/09/2022, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 40.138,59
Risorse variabili	€. 4.930,89
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	-€. 1.289,12
Totale risorse	€. 43.780,36

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Risorse storiche consolidate.

La parte “storica” del Fondo risorse finanziarie decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata, ai sensi del C.C.N.L. del 21/05/2018, in €uro 36.684,42 (“unico importo consolidato anno 2017” – art. 67, comma 1, C.C.N.L. 2016/2018).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
C.C.N.L.21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. a)	€. 1.164,80

Descrizione	Importo
C.C.N.L.21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. b)	€. 1.059,44

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. c)	€. 1.229,93

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, pari ad €uro 4.930,89, sono così determinate:

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. d) - frazione di R.I.A. anno precedente	€. 0,00

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. e) – economie Fondo lavoro straordinario	€. 1.244,21
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h) – 1,2% monte salari anno 1997	€. 3.273,54
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i) – obiettivi del Piano della Performance	€. 413,14

C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h):

il monte salari dell'anno 1997 ammontava ad €uro 272.795,00, con possibilità di incremento massima di €uro 3.273,54 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita tale quota. L'integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i) (conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale):

tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e per remunerare gli istituti di carattere variabile, nonché la produttività individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2022.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni

Descrizione	Importo
Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	€. 1.289,12

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 40.138,59
Risorse variabili	€. 4.930,89
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	-€. 1.289,12
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 43.780,36

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non sono previste risorse allocate fuori dal fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 27.989,33, relative a:

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.670,36
Progressioni orizzontali pregresse	€ 22.318,97
Totale	€ 27.989,33

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.791,03, così suddivise:

Descrizione	Importo
2 - Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 68, comma 2, e 69 – CCNL 21/05/2018	
- art. 68, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€ 850,00
- art. 68, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€ 7.662,10
- art. 69: maggiorazione del premio individuale (come determinato per n. 2 aventi diritto)	€ 417,93
- art. 68, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€ 1.712,00
- art. 68, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€ 76,00
- art. 68, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€ 3.660,00
- art. 68, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€ 213,00
- art. 68, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (compreso resto del riparto anno 2021 pari ad Euro 550,33)	€ 1.200,00
Totale destinazioni	€ 15.791,03

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 27.989,33
Somme regolate dal contratto	€ 15.791,03
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 43.780,36

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad €uro 40.138,59 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche orizzontali storiche) ammontano ad €uro 27.989,33, a cui si aggiungono €uro 1.200,00 da destinare a nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01/01/2022, previo espletamento di procedura selettiva. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. vigente e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009, e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Le nuove progressioni economiche orizzontali verranno assegnate con decorrenza dal 01/01/2022, previo espletamento di procedura selettiva; la somma ad esse destinata ammonta ad €uro 1.200,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con i Fondi Anni 2010, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021.

Descrizione	Anno 2010 (importi in €uro)	Anno 2016 (importi in €uro)	Anno 2017 (importi in €uro)
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, C.C.N.L. 2002/2005)	29.117,81	29.117,81	29.117,81
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	1.826,25	1.826,25	1.826,25
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	1.472,78	1.472,78	1.472,78
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	0,00	0,00	0,00
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	1.866,81	1.866,81	1.866,81
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2	1.811,66	1.811,66	1.811,66
Decurtazione ai sensi del dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	0,00	-1.289,12	-1.289,12
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	36.095,31	34.806,19	34.806,19
Art. 15, comma 2	3.273,54	3.273,54	3.273,54
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.500,00	2.324,56	2.324,56

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Descrizione	Anno 2010 (importi in €uro)	Anno 2016 (importi in €uro)	Anno 2017 (importi in €uro)
Art. 14 CCNL 1.4.1999 e art. 38 CCNL 14.9.2000 – fondo lavoro straordinario	1.306,59	1.306,59	1.306,59
Altro	1.736,36	0,00	0,00
Totale risorse variabili	8.816,49	6.904,69	6.904,69
Risorse fisse	36.095,31	34.806,19	34.806,19
Risorse variabili	8.816,49	6.904,69	6.904,69
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00
Totale	44.911,80	41.710,88	41.710,88

Descrizione	Anno 2018 (importi in €uro)	Anno 2019 (importi in €uro)	Anno 2020 (importi in €uro)	Anno 2021 (importi in €uro)
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	36.684,42	36.684,42	36.684,42	36.684,42
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. a)	0,00	1.164,80	1.164,80	1.164,80
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)	931,20	1.059,44	1.059,44	1.059,44
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)	329,03	329,03	1.229,93	1.229,93
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	37.944,65	39.237,69	40.138,59	40.138,59
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. d)	275,31	0,00	0,00	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. e)	1.306,59	562,72	1.171,20	1.306,59
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. h)	3.273,54	3.273,54	3.273,54	3.273,54
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. i)	789,02	1.995,53	486,15	350,76
Totale risorse variabili	5.644,46	5.831,79	4.930,89	4.930,89
Risorse fisse	37.944,65	39.237,69	40.138,59	40.138,59
Risorse variabili	5.644,46	5.831,79	4.930,89	4.930,89
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	-1.289,12	-1.289,12	-1.289,12	-1.289,12
Totale	42.299,99	43.780,36	43.780,36	43.780,36

Descrizione	Anno 2021 (importi in €uro)	Anno 2022 (importi in €uro)
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	36.684,42	36.684,42
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. a)	1.164,80	1.164,80
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)	1.059,44	1.059,44
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)	1.229,93	1.229,93
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	40.138,59	40.138,59
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. d)	0,00	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. e)	1.306,59	1.244,21
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. h)	3.273,54	3.273,54
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. i)	350,76	413,14
Totale risorse variabili	4.930,89	4.930,89
Risorse fisse	40.138,59	40.138,59
Risorse variabili	4.930,89	4.930,89
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	-1.289,12	-1.289,12
Totale	43.780,36	43.780,36

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Tabella 2 – Verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio - art. 23, comma 2, D.Lgs.n. 75/2017.

TABELLA DI VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017			
DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2022	NOTE
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	€ 42.282,52	€ 45.069,48	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA EX ART. 1, CO. 456, L. 147/2013	-€ 1.289,12	-€ 1.289,12	
RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO	€ 1.306,59	€ 0,00	per l'anno 2022 importo ricompreso nella costituzione del Fondo alla voce "ART. 67, CO. 3, LETT. E, CCNL 2016/2018"
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALE	€ 42.299,99	€ 43.780,36	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-€ 1.306,59	-€ 3.468,45	ECONOMIE FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE; ED, ALTRESI', INCREMENTI DI PARTE STABILE AI SENSI DELL' ART. 67, COMMA 2, LETT. A) E B), DEL C.C.N.L. DEL 21/05/2018
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O. IMPUTATE A BILANCIO	€ 20.768,75	€ 20.768,75	
FONDO STRAORDINARIO DELL'ANNO	€ 1.306,59	€ 1.306,59	
TOTALI DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23, CO. 2, D.LGS. 75/2017	€ 63.068,74	€ 62.324,87	
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE ANNO 2016 (ART. 23, CO. 2, D.LGS. 75/2017)	€ 0,00		

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Tabella 3 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con i corrispondenti Fondi Anni 2010, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021.

Descrizione	Anno 2010 (importi in €uro)	Anno 2016 (importi in €uro)	Anno 2017 (importi in €uro)
Indennità di comparto	6.022,88	5.966,56	5.920,78
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	27.259,57	25.215,85	21.918,20
Totale	33.282,45	31.182,41	27.838,98
Nuove progressioni economiche orizzontali	0,00	0,00	252,66
Indennità di rischio	1.244,22	1.349,26	1.222,03
Indennità di maneggio valori	430,00	569,40	287,56
Lavoro notturno e festivo- disponibilità	444,19	399,55	82,64
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999)	3.772,13	3.814,85	4.040,91
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01/04/1999	5.012,98	4.388,55	7.986,10
altro	725,83	0,00	0,00
Totale	11.629,35	10.521,61	13.871,90
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale	44.911,80	41.704,02	41.710,88

Descrizione	Anno 2018 (importi in €uro)	Anno 2019 (importi in €uro)
Indennità di comparto	6.001,27	5.386,92
Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01.04.1999) p.e.o. in godimento	22.987,14	21.428,29
Totale	28.988,41	26.815,21
Nuove progressioni economiche orizzontali	0,00	0,00
Indennità di rischio	1.202,30	1.175,18
Indennità di maneggio valori	275,08	276,64
Lavoro notturno e festivo- disponibilità	105,95	37,81
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	4.073,57	3.617,06
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01/04/1999	7.654,68	11.858,46
altro	0,00	0,00
Totale	13.311,58	16.965,15
Ancora da regolare	0,00	0,00
Totale	42.299,99	43.780,36

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Descrizione	Anno 2020 (importi in €uro)	Anno 2021 (importi in €uro)	Anno 2022 (importi in €uro)
Indennità di comparto (art. 68, comma 1 – CCNL 21/05/2018)	5.519,70	5.641,04	5.670,36
p.e.o. in godimento (art. 68, comma 1 – CCNL 21/05/2018)	19.782,96	21.720,84	22.318,97
Totale	25.302,66	27.361,88	27.989,33
Nuove progressioni economiche - art. 68, comma 2, lett. J)– CCNL 21/05/2018)	1.505,29	2.600,00	1.200,00
indennità condizioni di lavoro - art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	1.195,00	1.640,00	1.712,00
indennità di reperibilità - art. 68, comma 2, lett. d) – CCNL 21/05/2018)	90,96	120,00	76,00
compensi per specifiche responsabilità - art. 68, comma 2, lett. e), – CCNL 21/05/2018)	3.317,62	3.660,00	3.660,00
indennità di servizio esterno art. 68, comma 2, lett. f) – CCNL 21/05/2018)	208,33	190,00	213,00
premi correlati alla performance organizzativa art. 68, comma 2, lett. a) – CCNL 21/05/2018)	1.028,28	850,00	850,00
premi correlati alla performance individuale - art. 68, comma 2, lett. b – CCNL 21/05/2018)	10.556,39	6.977,87	7.662,10
maggiorazione del premio individuale art. 69 – CCNL 21/05/2018)	527,82	380,61	417,93
altro	0,00	0,00	0,00
Totale	18.429,69	16.418,48	15.791,03
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale	43.732,35	43.780,36	43.780,36

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono state imputate al capitolo di spesa 58990 missione 01 programma 08 titolo 1 del bilancio 2022, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è stata costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 è rispettato, come risulta dalla tabella 2 sopra riportata.

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo, come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 79 del 03/09/2022, è stato stanziato al capitolo 58990 del bilancio 2022, ed i conseguenti oneri riflessi e l'Irap nei rispettivi capitoli di bilancio.

Dosolo, li 19/11/2022.

Il Responsabile del
Servizio Economico-Finanziario
Dott.ssa Roberta Furattini