



## COMUNE di DOSOLO

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DOSOLO - ANNO 2019

#### IPOTESI DI ACCORDO – PRE INTESA

L'anno 2019 addì 20 del mese di dicembre:

**Per la delegazione trattante di parte pubblica:**

Dr.ssa Borghi Roberta – Segretario Comunale

Dr.ssa Furattini Roberta – Responsabile Settore Finanziario – con funzioni di segretario verbalizzante

e

**per le OO.SS.:**

Sig.ra Ardenghi Elisa - RSU-

Sig.ra Chittolini Cesira - CISL FP

Sig.ra Busseni Daniela - UIL FP

Sig.ra Giusti Elena - CGIL FP

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 26/08/2019, con cui si sono quantificate in €uro 43.780,36 le risorse decentrate di competenza dell'anno 2019, costituito da risorse stabili per €uro 39.237,69, sommate a risorse variabili per €uro 5.831,79, con applicazione della decurtazione permanente, pari ad €uro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

Considerato che, a seguito delle trattative intercorse fra le parti, conseguenti alla presentazione della proposta di CCDI triennale, pervenuta al prot. N. 2385 del 30/03/2019, non è stato raggiunto l'accordo per una compiuta applicazione e regolamentazione dei nuovi istituti previsti dal CCNL del 18/05/2018;

Che le parti in attesa di ridiscutere quanto contenuto nell'ipotesi di contratto normativo concordano sull'opportunità di applicare anche per l'anno 2019 il CCDI 2016-2018, in applicazione del principio dell'ultrattività dell'ultimo contratto decentrato integrativo, come confermata dall'articolo 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018,

Preso atto della tabella riassuntiva, in allegato al presente atto della destinazione del fondo per l'anno 2019

#### TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti convengono sulla proposta di riparto delle risorse del fondo salario accessorio anno 2019 e approvano le seguenti disposizioni:

**Articolo 1: Campo di applicazione, efficacia e durata.**

1. Il presente contratto ha per oggetto la ripartizione delle risorse disponibili del fondo salario accessorio ed è valido per l'anno 2019.
2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
3. Le parti condividono l'esigenza di addivenire nei primi mesi dell'anno 2020 all'allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.
4. Le parti concordano di ripartire le risorse disponibili secondo i criteri e le modalità di utilizzo di cui al CCDI 2016-2018, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo, con esclusione della possibilità di attribuire nuove progressioni economiche, i cui nuovi criteri devono essere contrattati fra le parti ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21/05/2018.
5. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi per l'anno 2019 le clausole del contratto collettivo integrativo 2016-2018 sottoscritto in data 22/11/2016 e dell'accordo economico sottoscritto in data 12/10/2018 ("CCDI 2018").

**Articolo 2: Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree.**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2019 in €. 43.780,36, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative, e di cui Risorse stabili per €. 37.948,57 (già decurtate dell'importo di €. 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013) e Risorse variabili per €. 5.831,79.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è così finalizzato e destinato:

Descrizione	Anno 2019 (Importi in Euro)
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</b>	26.815,21
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018</b>	
a) Indennità varie (Rischio, Responsabilità, Reperibilità, Maneggio valori)	5.187,04
b) Performance Organizzativa e individuale	11.778,11
c) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	-
d) Altri compensi (messi notificatori, Istat)	-
<b>Totale destinazioni</b>	<b>43.780,36</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a) e c) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo comma.

**Articolo 3: Clausole programmatiche e finali**

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono di incontrarsi entro il mese di gennaio 2020, per la definizione del contratto integrativo decentrato parte normativa.
2. Le parti convengono, altresì, che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che dovessero intervenire nelle more della sottoscrizione del nuovo CCDI e che

abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. la delegazione trattante  
di Parte Pubblica

Il Segretario Comunale  
Dr.ssa Roberta Borghi

---

Il Responsabile Finanziario  
Dr.ssa Roberta Furattini

---

p. la delegazione trattante  
di Parte Sindacale

Rag. Elisa Ardenghi - RSU -

---

Sig.ra Chittolini Cesira - CISL FP

---

Sig.ra Busseni Daniela - UIL FP

---

Sig.ra Giusti Elena - CGIL FP

---



## ANNO 2019 - RIEPILOGO GENERALE

### PROSPETTO DI RIPARTO

categoria	rischio	Fondo spec-resp	reperibilità	Maneggio valori	Indennità di comparto art. 33/2004	Pro. Or. in essere lett. B	Produttività	TOTALE
B	€ -	€ 450,00	€ -	€ -	€ 426,96	€ 2.983,63		€ 3.860,59
B	€ 352,11	€ 352,11	€ 26,49	€ -	€ 426,96	€ 2.983,63		€ 4.141,30
B	€ 334,36	€ -	€ -	€ -	€ 426,96	€ 1.772,16		€ 2.533,48
B	€ 162,74	€ -	€ -	€ -	€ 213,48	€ 557,83		€ 934,05
B	€ 353,10	€ -	€ 26,49	€ -	€ 426,96	€ 1.772,16		€ 2.578,70
C	€ -	€ 416,67	€ 11,35	€ 137,28	€ 414,60	€ -		€ 979,90
C	€ -	€ 500,00	€ -	€ -	€ 497,52	€ 1.887,21		€ 2.884,73
C	€ -	€ 386,30	€ -	€ -	€ 497,52	€ 2.772,38		€ 3.656,20
C	€ -	€ 498,63	€ 41,62	€ 137,80	€ 497,52	€ 2.772,38		€ 3.947,95
C	€ -	€ 500,00	€ -	€ -	€ 497,52	€ 2.772,38		€ 3.769,90
C	€ -	€ 500,00	€ -	€ -	€ 497,52	€ 1.154,53		€ 2.152,05
D	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 563,40	€ -		€ 563,40
<b>TOTALI</b>	<b>€ 1.202,30</b>	<b>€ 3.603,71</b>	<b>€ 105,95</b>	<b>€ 275,08</b>	<b>€ 5.386,92</b>	<b>€ 21.428,29</b>	<b>€ 11.778,11</b>	<b>€ 43.780,36</b>

