



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 26 del 19/02/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE ANNO 2022.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **diciannove** del mese di **febbraio** alle ore **11:00** nel Palazzo comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai Sigg.:

BORTOLOTTI PIETRO	SINDACO	Presente
NICOLI ROSSANO	ASSESSORE	Presente
GOZZI ANNA	ASSESSORE	Assente
MADEO VINCENZO	ASSESSORE	Assente
POLI CHIARA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 3

Assenti n. 2

Assume la Presidenza il SINDACO, dr. BORTOLOTTI PIETRO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE ANNO 2022

La GIUNTA COMUNALE

Premesso che la normativa di cui al D.Lgs. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005, n. 246", stabilisce che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino ed attuino i Piani di Azioni Positive;

Precisato che la Direttiva 23/5/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Atteso che :

-con determina n.63 del 19/02/2022 sono stati nominati i componenti del CUG;

- in data 19/02/2022 si è riunito presso la sede comunale il CUG e ,come da comunicazione , ha rimesso la propria proposta di piano di azioni positive per il triennio 2022/2024

Presa visione del documento relativo al Piano delle Azioni Positive, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso

Richiamata la Raccomandazione 92/131 CEE sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul posto di lavoro;

Visto il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267

Vista la L. 28/12/2001 n. 448

Visto il D.Lgs. 1/4/2006 n. 198

Dato atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico di questo Comune

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale in qualità di responsabile del Servizio Affari Generali ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.lgs 18/08/2000 – n.267;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147/bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

Pertanto,con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

- di approvare l'allegato "Piano Annuale delle Azioni Positive ", redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246", che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale ;
- di dare atto che le azioni riguardano il triennio 2022/2024;
- di inviare copia del presente provvedimento alla Consiglieria di Parità della Provincia di Mantova, per l'aggiornamento della documentazione di propria competenza;
- di dare informazione in merito all'adozione della presente, alle organizzazioni sindacali di cui all'art. 10, c. 2, C.C.N.L. del 1/4/2000;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico di questo Comune
- di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente".

Successivamente

delibera

- di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale seduta n. **8** del **19.02.2022**

IL SINDACO
BORTOLOTTI PIETRO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BORGHI ROBERTA

COMUNI DI DOSOLO
(PROVINCIA DI MANTOVA)

Piano delle Azioni Positive 2022

VISTO :

-Legge n. 125 del 10.04.1991, "Azioni per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro"

-D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali"

-Art. 7, 54 e 57 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

-D. Lgs. n. 198 del 1.04.2006, "Codice delle Pari opportunità"

-Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"

-D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 "Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"

-D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"

-Art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro".

-Direttiva 4 marzo 2011 concernente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

-Direttiva n. 2/2019 " Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle pubbliche amministrazioni"

Premesse

Il presente Piano di Azioni Positive si inserisce nell'ambito delle iniziative promosse dal Comune di Dosolo per dare attuazione agli obiettivi di pari opportunità, così come prescritto dal D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna". Le disposizioni del suddetto Decreto hanno, infatti, ad oggetto le misure volte ad eliminare ogni distinzione, esclusione o limitazione basata sul genere, che abbia come conseguenza o come scopo, di compromettere o di impedire il riconoscimento, il godimento o l'esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, sociale, culturale e civile. La strategia delle azioni positive si occupa di rimuovere gli ostacoli che le persone incontrano, in ragione delle proprie caratteristiche familiari, etniche, linguistiche, di genere, età, ideologiche, culturali, fisiche, psichiche e sociali, rispetto ai diritti universali di cittadinanza.

La norma italiana ed in particolare il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n. 198/2006) definisce le azioni positive come "misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità dirette a

favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro". Le azioni positive hanno, in particolare, lo scopo di:

- _ Eliminare le disparità nella formazione , nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità

- _ Favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento professionale e gli strumenti della formazione

- _ Superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti, con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera, ovvero nel trattamento economico e retributivo

- _ Favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali ed una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi.

La Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, la quale ha richiamato la Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle P.A. ed ha come punto di forza il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità.

Secondo quanto disposto da tale normativa, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

Accanto ai predetti obiettivi si collocano azioni volte a favorire politiche di conciliazione tra lavoro e famiglia, a formare una cultura della differenza di genere, a promuovere l'occupazione femminile, a realizzare nuove politiche dei tempi e dei cicli di vita.

Come indicato nelle linee guida della Direttiva 4 marzo 2011, l'assicurazione della parità e delle pari opportunità va raggiunta rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere.

Il presente Piano di Azioni Positive deve rappresentare uno strumento per offrire a tutte le lavoratrici ed ai lavoratori la possibilità di svolgere le proprie mansioni in un contesto lavorativo sicuro e attento a prevenire, per quanto possibile, situazioni di malessere e disagio. La valorizzazione professionale delle persone e il benessere organizzativo sono elementi fondamentali per la realizzazione delle pari opportunità, allo scopo di migliorare la qualità del lavoro e dei servizi resi ai cittadini e alle imprese.

Le amministrazioni pubbliche debbono svolgere un ruolo propositivo per la promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione e per l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

Gli obiettivi generali del Piano Annuale di Azioni Positive del Comune di Dosolo sono :

1. Obiettivo 1: Pari Opportunità
2. Obiettivo 2: Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica

Obiettivo 1: Pari Opportunità

Si propongono i seguenti ambiti su cui intervenire e le azioni specifiche da intraprendere:

a) Conciliazione:

- promuovere e favorire una maggiore conoscenza delle possibilità di concordare con il proprio Responsabile di riferimento e nei limiti di compatibilità con le esigenze di servizio, forme particolari di flessibilità oraria, nell'ambito dell'orario di servizio e nel rispetto dell'obbligo orario contrattuale, in caso di esigenze familiari e personali, così come già indicato nella regolamentazione dell'Amministrazione;

b) Azioni di sensibilizzazione:

Informazione e sensibilizzazione del personale dipendente sulle tematiche delle pari opportunità

Il Comune si impegna ad assicurare nelle commissioni di concorso e selezione la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile.

Nella dotazione organica non ci sono posti che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne, ma nel caso in cui siano previsti specifici requisiti fisici per l'accesso a particolari professioni, il Comune si impegna a stabilire requisiti di accesso a concorsi/selezioni che rispettino e non siano discriminatori nella naturale differenza di genere.

I piani di formazione dovranno tenere conto delle esigenze di ogni settore consentendo l'uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori di frequentare i corsi individuati.

Obiettivo2: Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica

Si ritiene utile proporre, anche a titolo sperimentale l'avvio di una campagna informativa per i dipendenti contro la violenza di genere, eventualmente in collaborazione con l'Ufficio Pari Opportunità della Provincia di Mantova.

Il Comune si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni, vigilando costantemente in modo da far sì che non si verifichino situazioni conflittuali che possano essere determinati da pressioni o atti vessatori correlati alla sfera privata della lavoratrice o del lavoratore.

Raggiungimento degli obiettivi e risorse necessarie

Il Comune di Dosolo si impegna a garantire con le risorse necessarie, il funzionamento del CUG e a realizzare gli obiettivi di cui al presente Piano, rendicontando con cadenza annuale le attività realizzate e i risultati raggiunti .

Durata

Il presente Piano ha durata annuale e verrà pubblicato sul sito dell'Ente nell'apposita sezione. Nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti da parte del personale dipendente affinché alla sua scadenza sia possibile un adeguato ed eventuale aggiornamento per anni 2023/2024.



COMUNE di DOSOLO

(PROVINCIA di MANTOVA)

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CUG del 19/02/2022 (Comitato Unico di Garanzia)

Il giorno 19 febbraio 2022 alle ore 8.30 presso la Sala giunta del comune di Dosolo, si è tenuto il primo incontro del COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Gli argomenti all'ordine del giorno sono:

- 1) insediamento CUG
- 2) proposte per redazione piano azioni positive
- 3) varie ed eventuali

Il Presidente del Comitato è nominato con deliberazione della Giunta Comunale n.18 del 05/02/2022, nella persona del Segretario Comunale, Dott.ssa Roberta Borghi.

I componenti sono nominati con determinazione n. 63 del 19/02/2022 nelle persone di:

- Sig. Daolio Luca, rappresentante OO.SS.
- sig.ra Minzoni Veronica, rappresentante Amministrazione

Constatata la presenza di tutti i componenti, il Presidente dà atto che la riunione è valida e il CUG risulta costituito ed attivo.

Il presidente dà inizio alla seduta riprendendo i contenuti della norma legislativa che ha istituito il Comitato, riassumendone finalità e compiti.

Si propone di redigere un piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024, da suddividere in obiettivi da raggiungere tramite la messa in atto delle suddette azioni positive. Tali obiettivi sono:

- 1-PARI OPPORTUNITA'
- 2-CONTRASTO DI QUALSIASI FORMA DI DISCRIMINAZIONE E VIOLENZA ORALE/PSICHICA

L'incontro si chiude alla ore 9.30 del 19/02/2022.

Il Presidente

Dott.ssa Roberta Borghi

I membri

Veronica Minzoni

Luca Daolio

Comune di Dosolo – Piazza Garibaldi, 3 – 46030 Dosolo (Mn) – Tel. 0375/89331 – fax 0375/899027 – Codice Fiscale 830001300209 – P.Iva 01322060201

Pec: segreteria.comune.dosolo@pec.regione.lombardia.it



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Proposta n. 2022 / 108
UFFICIO RAGIONERIA

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE ANNO 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 19/02/2022

IL RESPONSABILE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Certificato di esecutività

Deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 19/02/2022

UFFICIO RAGIONERIA

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE ANNO 2022.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li, 05/03/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova
