



**COMUNE DI DOSOLO**  
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Deliberazione n. 16 del 10/02/2017**

**OGGETTO: MODIFICA AL REGOLAMENTO SUL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI COMUNALI.**

L'anno **duemiladiciassette**, il **giorno dieci** del mese di **febbraio** alle ore **12:15** nel Palazzo comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai Sigg.:

MADEO VINCENZO	SINDACO	Presente
PASQUALI UMBERTO	ASSESSORE	Presente
BORTOLOTTI PIETRO	ASSESSORE	Presente
GOZZI ANNA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 4

Assenti n. 0

Assume la Presidenza il SINDACO, dr. MADEO VINCENZO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

**OGGETTO: MODIFICA AL REGOLAMENTO SUL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI COMUNALI.**

**La GIUNTA COMUNALE**

Richiamato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.110 del 17/12/2009, successivamente modificato con atto n.17 del 12/2/2015 con cui l'Ente ha provveduto ad adeguare il proprio ordinamento ai principi della normativa citata;

Richiamata la deliberazione di G.C.n. 60 del 26/04/2016 con la quale è stato approvato il regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Considerato che l'attuale sistema di valutazione ,che si applica anche al personale incaricato di Posizione Organizzativa, non prevede la graduazione della posizione organizzativa in caso di gestione in forma associata dei servizi e nel caso in cui il Responsabile del Comune di Dosolo presti servizio anche su altri Enti

Ritenuto pertanto di integrare il sistema di valutazione in oggetto e di approvare il nuovo allegato "C1" del regolamento suindicato riguardante i "Criteri generali per la graduazione delle posizioni organizzative (art.9 e art.10 del CCNL 31.03.1999), in cui sono indicate le modalità di pesatura ed attribuzione dell'indennità di posizione ai Responsabili di Settore,nel caso di gestione in forma associata dei servizi e delle funzioni comunali

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai rispettivi responsabili del Servizio ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.lgs 18/08/2000 - n.267;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147/bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

Pertanto,con voti favorevoli unanimi

**delibera**

- di approvare, per le motivazioni sopra citate, la modifica al regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, adottato con atto di G.C. n.60 del 26/04/2016, mediante la sostituzione dell'allegato "C1" al sistema di valutazione permanente, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Successivamente

**delibera**

- di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.



**COMUNE DI DOSOLO**

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale seduta n. **3** del **10.02.2017**

IL SINDACO  
MADEO VINCENZO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
BORGHI ROBERTA



Il Nucleo di Valutazione, dopo aver compilato la pesatura sulla base dei punteggi sopra evidenziati, suddivide gli stessi in fasce, determinate come di seguito, a cui spetterà un determinato importo variabile di retribuzione di posizione a discrezione del Sindaco.

<b>FASCE DI ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>	
FINO A 300 PUNTI	RETRIBUZIONE DA 5,165 A 6.999 EURO
DA 301 A 500 PUNTI	RETRIBUZIONE DA 7.000 A 9.999 EURO
OLTRE 501 PUNTI	RETRIBUZIONE DA 10.000 A 12.911 EURO

In caso di gestione associata di alcune funzioni, aree o servizi tramite convenzione di cui all'art. 30 del d.lgs. 267/2000 e all'art. 14 del CCNL 22.01.2004, il Nucleo di Valutazione, al momento della pesatura, nell'attribuzione dei punteggi sui vari parametri, terrà conto anche delle maggiori responsabilità e carichi di attività nell'ente convenzionato.

In tale contesto, poiché il CCNL 22.01.2004 prevede la possibilità di portare la retribuzione di posizione all'importo massimo di Euro 16.000,00, il Sindaco utilizzerà la seguente tabella di parametrizzazione sulla base dei punteggi e relative fasce.

<b>FASCE DI ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA IN CASO DI CONVENZIONE ART. 30 267/2000 O ART. 14 CCNL 22/01/2004</b>	
FINO A 300 PUNTI	RETRIBUZIONE DA 5,165 A 6.999 EURO
DA 301 A 400 PUNTI	RETRIBUZIONE DA 7.000 A 9.999 EURO
DA 401 A 500 PUNTI	RETRIBUZIONE DA 10.000 A 12.999 EURO
OLTRE 501 PUNTI	RETRIBUZIONE DA 13.000 A 16.000 EURO



**COMUNE DI DOSOLO**

Provincia di Mantova

\*\*\*\*\*

Proposta n. 2017 / 93  
UFFICIO SEGRETERIA, PROTOCOLLO

OGGETTO: MODIFICA AL REGOLAMENTO SUL SISTEMA PERMANENTE DI  
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI COMUNALI.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 10/02/2017

IL RESPONSABILE  
BORGHI ROBERTA  
(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI DOSOLO**

Provincia di Mantova

\*\*\*\*\*

Proposta n. 2017 / 93  
UFFICIO SEGRETERIA, PROTOCOLLO

OGGETTO: MODIFICA AL REGOLAMENTO SUL SISTEMA PERMANENTE DI  
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI COMUNALI.

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile, considerato che:

- è dotata di copertura finanziaria;
- non necessita di copertura finanziaria;
- ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,
- non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

eventuali motivazioni \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Lì, 10/02/2017

**IL RESPONSABILE**  
**DONELLI DEBORA**  
(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI DOSOLO**

Provincia di Mantova

\*\*\*\*\*

**Certificato di esecutività**

**Deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 10/02/2017**

UFFICIO SEGRETERIA, PROTOCOLLO

**Oggetto: MODIFICA AL REGOLAMENTO SUL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI COMUNALI.**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li, 04/04/2017

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
BORGHI ROBERTA  
(sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI DOSOLO**

Provincia di Mantova

\*\*\*\*\*

**Certificato di avvenuta pubblicazione**

**Deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 10/02/2017**

UFFICIO SEGRETERIA, PROTOCOLLO

**Oggetto: MODIFICA AL REGOLAMENTO SUL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI COMUNALI.**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio on-line di questo Comune a partire dal 18/03/2017 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Li, 04/04/2017

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
BORGHI ROBERTA  
(sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)