



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 50 del 02/05/2017

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017/2019 – MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE 2017.

L'anno **duemiladiciassette**, il **giorno due** del mese di **maggio** alle ore **12:15** nel Palazzo comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai Sigg.:

MADEO VINCENZO	SINDACO	Presente
PASQUALI UMBERTO	ASSESSORE	Presente
BORTOLOTTI PIETRO	ASSESSORE	Presente
GOZZI ANNA	ASSESSORE	Assente

Presenti n. 3

Assenti n. 1

Assume la Presidenza il SINDACO, dr. MADEO VINCENZO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

Deliberazione n. 50 del 02/05/2017

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2017/2019 – MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE 2017**

La GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 39 della L. 449/1997 stabilisce che le pubbliche amministrazioni al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedano alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- con propria deliberazione n. 110 del 25/10/2016 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2017-2019, nonché il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2017 prevedendo la copertura del posto vacante a seguito del pensionamento dell'agente di Polizia Locale -cat. C1

Considerato che la dipendente con la qualifica di istruttore direttivo sig.ra Donelli Debora ha presentato, con nota prot.n. 1991/2017, richiesta di nulla osta alla mobilità intercompartimentale ai sensi dell'art. 30 del D.lgs.n.165/2001, per ricoprire il posto vacante di pari profilo professionale presso l'ufficio personale dell'Unione dei Comuni Bassa Reggiana

Considerato che questa Amministrazione ha ritenuto di accogliere la richiesta rilasciando il nulla osta preventivo con nota prot.n. 1727/2017, fatto salvo l'impegno della dipendente medesima ad assicurare un passaggio di consegne circa le attività in essere e i procedimenti di competenza dell'ufficio, nei confronti del personale subentrante

Dato atto che, al fine di assicurare la sostituzione della dipendente suindicata, si rende necessario modificare il piano occupazionale 2017, prevedendo con decorrenza dal 1/7/2017 la copertura del posto che si renderà vacante di istruttore direttivo contabile cat. D1, mediante la procedura di mobilità volontaria tra enti del comparto, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs.n.165/2001

Atteso che il Comune di Dosolo è soggetto al patto di stabilità dall'anno 2013 (art. 31 c.1 L. n. 183/2011) e dal 1/1/2016 all'obbligo del rispetto del pareggio di bilancio

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2017-2019 ed in particolare l'art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) come modificato dal D.L. n.50/2017 art.22 commi 2 e 3 circa le limitazioni al turn over nei comuni

Dato atto che, per effetto di tale normativa, si prevede che il limite del contingente di personale che può essere assunto dai comuni con meno di 10.000 abitanti ed aventi un rapporto dipendenti popolazione dell'anno precedente inferiore al rapporto medio dipendenti popolazione per classe demografica corrispondente, è pari al 75% della spesa relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente ed operi solamente per il biennio 2017-2018

Dato atto che questa Amministrazione Comunale intende in ogni caso procedere alla

copertura del posto mediante mobilità ex art.30 del D.lgs.n.165/2001 e che l'assunzione per mobilità si considera neutra ai fini del turn over

Considerato altresì che l'approvazione della modifica del piano occupazionale in oggetto non incide in termini economici e finanziari su quanto già stanziato e programmato in sede di approvazione del piano triennale del personale

Richiamati a tal fine :

- l'articolo 1, comma 47, della legge n. 311/2004 il quale prevede che, in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte a limitazioni
- la deliberazione n. 80/2011 della Corte dei conti della sezione Lombardia nonché la deliberazione n. 70/2016 della Corte dei conti, sezione Piemonte

Considerato che:

- nell'anno 2017 si è già provveduto alla sostituzione mediante ricorso all'istituto della mobilità ex art. 30 del d.lgs.n.165/2001 dell' agente di polizia locale

Ribadito che è intenzione dell'Amministrazione assicurare la copertura del posto che si renderà vacante di istruttore direttivo contabile cat.d1 , compatibilmente con i vincoli di spesa in materia di personale,dal 1 luglio 2017 con l'attivazione dell'istituto della mobilità fra enti,

ATTESO che, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 27.12.2006 n. 296 come sostituito dall'art. 14 c. 7 del D.L. 331.5.2010 n. 78 conv. in L. 30.7.2010 n. 122, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti dal patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali.

DATO ATTO che l'art.3 del DL 90/2014 convertito in L. n. 114/2014 ha abrogato l'art. 76 c.7 del D.L. 25.6.2008 n.112 (conv. L. n. 133/2008) eliminando il vincolo del rispetto del limite del 50% dell'incidenza della spesa di personale su quella di parte corrente.

RILEVATO che,con riferimento alla situazione finanziaria dell'Ente e come da documentazione conservata agli atti d'ufficio del Responsabile del servizio finanziario:

- a) Il Comune dall'anno 2013 è soggetto al patto di stabilità e dal 1/1/2016 all'obbligo del rispetto del pareggio di bilancio e che nel 2016 ha rispettato il pareggio di bilancio
- b) la spesa di personale sostenuta e da sostenersi nel triennio 2017/2019 in conformità a quanto richiesto dalla vigente normativa (art. 1 c. 557 della L. n. 296/2006 come modificato dall'art. 14,c.7 DL 78/2010 e dall'art.3 c.5 bis del DL n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014) non è superiore al valore medio della spesa sostenuta nel triennio 2011-2013
- c) È stato rispettato il limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 inerente il costo del personale a tempo determinato(art.63 del Dlgs.n.165/2001).
- d)con deliberazione di G.C.n.135 del 23/12/2016 è stato approvato il piano delle azioni positive, di cui all'art.48 – comma 1 – D.Lgs 198/2006, in forma associata fra i Comuni di Dosolo, Pomponesco e Sabbioneta;

DATO Atto che ai sensi l'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001, l'organo di revisione dell'ente locale accerta che il programma triennale del fabbisogno, e la sua variazione, sia improntato al rispetto del principio di contenimento delle spese di personale di cui all'art 39 c. 1 e 19 della l.n.449/97 e s.m.i

PRESO ATTO dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario Comunale -Responsabile dl Settore Amministrativo ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che il controllo di regolarità amministrativa di cui all'art.147 bis del TUEL è esercitato con l'apposizione del parere come sopra espresso e con la sottoscrizione digitale del presente provvedimento;

Con voti favorevoli unanimi legalmente espressi per alzata di mano;

d e l i b e r a

1. di approvare la modifica al programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2017-2019- piano annuale delle assunzioni per l'anno 2017 dando atto che per l'anno 2017 è prevista la copertura dal 1/7/2017 , del posto che si renderà vacante di istruttore direttivo contabile cat.d.1 ,mediate procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D.lgs.n.165/2001 e nel rispetto dei vincoli di spesa in materia di personale
2. di sottoporre la presente proposta ,ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001, all'organo di revisione
- 3.di subordinare l'esecuzione del presente provvedimento all'acquisizione del parere favorevole del Revisore dei Conti -dott. Alessandro Taddeo
- 4.di trasmettere copia della presente deliberazione per informazione alle R.S.U. e alle OO.SS. ai sensi dell'art. 7 CCNL 31.03.1999;
5. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo della pubblicazione ai sensi del d.Lgs.n.33/2013 e s.m.i nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale seduta n. **14** del **02.05.2017**

IL SINDACO
MADEO VINCENZO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BORGHI ROBERTA



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Proposta n. 2017 / 228
UFFICIO ISTRUZIONE E CULTURA

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D.LGS. 165/2001 . PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017/2019 - PIANO OCCUPAZIONALE 2017.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 02/05/2017

IL RESPONSABILE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Proposta n. 2017 / 228
UFFICIO ISTRUZIONE E CULTURA

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D.LGS. 165/2001 . PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017/2019 - PIANO OCCUPAZIONALE 2017.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile, considerato che:

- ☐ è dotata di copertura finanziaria;
- ☐ non necessita di copertura finanziaria;
- ☐ ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,
- ☐ non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

eventuali motivazioni

Lì, 02/05/2017

IL RESPONSABILE

DONELLI DEBORA

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Certificato di esecutività

Deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 02/05/2017

UFFICIO ISTRUZIONE E CULTURA

**Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2017/2019 -MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE 2017.**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li, 30/05/2017

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Certificato di avvenuta pubblicazione

Deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 02/05/2017

UFFICIO ISTRUZIONE E CULTURA

**Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2017/2019 -MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE 2017.**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio on-line di questo Comune a partire dal 19/05/2017 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Li, 06/06/2017

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)