



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 80 del 01/08/2017

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2017.

L'anno **duemiladiciassette**, il **giorno uno** del mese di **agosto** alle ore **22:00** nel Palazzo comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai Sigg.:

MADEO VINCENZO	SINDACO	Presente
PASQUALI UMBERTO	ASSESSORE	Presente
BORTOLOTTI PIETRO	ASSESSORE	Presente
GOZZI ANNA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 4

Assenti n. 0

Assume la Presidenza il SINDACO, dr. MADEO VINCENZO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

Deliberazione n. 80 del 01/08/2017

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2017.

La GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane -nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, secondo quanto disposto dall'art. 31 del CCNL siglato il 22/01/2004;

- che le risorse costituenti il fondo si suddividono in :

risorse stabili (art. 31 c.2 del CCNL 22.01.2004)che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e continuità nel tempo;

risorse variabili (art.31c.3 CCNL del 22.1.2004) che comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili, da utilizzare secondo le previsioni contrattuali;

risorse variabili a destinazione vincolata che ricomprendono tutte le fonti di finanziamento che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni;

- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni,, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*.

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Visto l'art. 23 c.2 del D.lgs.n.75/2017 che dispone che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del*

merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. "

Considerato che il fondo 2016 del Comune di Dosolo ammontava ad € 40.404,29 e scontava la riduzione della somma di € 1.289,12 per la cessazione del dipendente ufficio tecnico in data ottobre 2014 in applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) che prevedeva che *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ... , a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... , non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.

Considerato che la copertura del posto vacante di istruttore direttivo tecnico si è perfezionata solo nell'annualità corrente ,in quanto il nuovo tecnico comunale ha preso servizio in data 1/3/2017

Evidenziato in ogni caso che in data 15 gennaio 2017 vi è stata la cessazione del dipendente C.T. e che il relativo posto vacante è stato ricoperto in data 1 aprile 2017 mediante mobilità volontaria dal dipendente D.L.,mentre non si è ancora perfezionata la copertura del posto vacante di istruttore direttivo contabile, come da programma triennale delle assunzioni approvato con deliberazione n. 50 del 2/5/2017,

Accertato che il trattamento accessorio per l'anno 2016 costituisce,ai sensi dell'art. 23 c.2 del D.lgs.n.75/2017 la base di riferimento anche ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2017

Dato atto che:

- nel corso del 2017 non vi saranno cessazioni o assunzioni di personale che permetteranno l'incremento della parte stabile del fondo
- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;
- che nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2017 non sono state inserite quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera k) relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, d.lgs. 50/2016) in quanto l'ente non ha ancora provveduto a contrattare i criteri per l'approvazione del relativo regolamento;

Considerato che il Comune di Dosolo ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2016 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2017;

Considerato che il Comune di Dosolo nell'anno 2016 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2017 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;

Atteso pertanto che, per effetto di quanto sopraindicato, l'importo delle risorse stabili per l'anno 2017 risulta essere di € 34.806,19 ;

Ritenuto di mettere a disposizione del fondo risorse decentrate variabili da destinare al personale per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 15 c.2 (€ 3.273,54) e ai sensi dell'art.15 c.5 (€ 2.324,56), per remunerare la produttività individuale connessa al raggiungimento degli

obiettivi di cui alla propria deliberazione n. 48 del 28/4/2017, nonché i risparmi derivanti dal fondo per lo straordinario pari a euro 1.306,59

Richiamato l'art. 37 del CCNL 22/01/2004 il quale prevede che l'attribuzione dei compensi legati alla produttività di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) siano strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che gli stessi possano essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel Piano della Performance;

Atteso che nel corso dell'anno 2017 dovrà essere implementato il processo per il servizio di pagamento on-line mediante il sistema PAGOPA anche per altri servizi aggiuntivi rispetto a quelli avviati nel 2016 nonché completato il processo per la gestione informatizzata delle concessioni cimiteriali, con la predisposizione della modulistica, anche on-line, di accesso e informazione a tali servizi ;

Ritenuto di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica in sede di contrattazione decentrata annuale per l'utilizzo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente per l'anno 2017 di perseguire i seguenti obiettivi:

- assicurare il rispetto delle norme dei CCNL vigenti evitando che una stessa condizione di lavoro legittimi la corresponsione di due o più indennità
- utilizzare le risorse fisse in coerenza con le norme vigenti, anche destinando una parte del tutto residuale delle stesse alla valorizzazione dei percorsi di carriera (progressioni orizzontali), compatibilmente con le somme a disposizione e nei limiti del sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.C. n.60 del 26/4/2016
- utilizzare le risorse variabili per la corresponsione al personale dipendente, impegnato nel raggiungimento degli obiettivi di gestione di cui alla deliberazione di G.C. n. 48 del 28/4/2017 , con una particolare attenzione al personale impegnato nei servizi in gestione associata

Ritenuto in ogni caso che le risorse da destinare in sede di contrattazione decentrata integrativa alla produttività per l'anno 2017, debbano essere erogati in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel piano della performance per tale anno, secondo quanto previsto nella delibera n.48/2017 di approvazione degli stessi.

Visto l'allegato A nel quale vengono indicate le risorse stabili e variabili da assegnare al fondo salario accessorio 2017 e ritenuto meritevole di approvazione;

Visto il CCNL vigente per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali ed, in particolare, l'art. 31 del CCNL 22/01/2004;

Ricordato che, l'Ente potrà in ogni momento, procedere a modificare la costituzione del fondo a seguito dell'emanazione del nuovo CCNL e/o di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario Comunale Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'area finanziaria ai sensi dell'art.49 del TUEL;

Dato atto che il controllo successivo di regolarità amministrativa è esercitato con l'apposizione dei pareri e con la sottoscrizione digitale del presente atto

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

delibera

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di costituire, ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, come da prospetto allegato A, al presente atto per farne parte integrante e sostanziale
3. di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2017, le risorse aggiuntive variabili pari a Euro 3.273,54 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999 e per Euro € 2.324,56 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999, per remunerare gli istituti di carattere variabile nonché la produttività individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2017, nonché i risparmi derivanti dal fondo per lo straordinario pari a euro 1.306,59 ;
4. di dare atto che tali risorse sono stanziare sul bilancio di previsione anno 2017 e che il fondo salario accessorio costituito per l'anno 2017 nel suo ammontare in termini di risorse fisse e variabili tiene conto del vincolo del rispetto, ai sensi dell'art. 23, c.2 del D.lgs.n.75/2017 del limite del fondo 2016
5. Di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica in sede di contrattazione decentrata annuale per l'utilizzo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente per l'anno 2017 di perseguire i seguenti obiettivi:
 - assicurare il rispetto delle norme dei CCNL vigenti evitando che una stessa condizione di lavoro legittimi la corresponsione di due o più indennità
 - utilizzare le risorse fisse in coerenza con le norme vigenti, anche destinando una parte del tutto residuale delle stesse alla valorizzazione dei percorsi di carriera (progressioni orizzontali), compatibilmente con le somme a disposizione e nei limiti del sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.C. n.60 del 26/4/2016
 - utilizzare le risorse variabili per la corresponsione al personale dipendente, impegnato nel raggiungimento degli obiettivi di gestione di cui alla deliberazione di G.C. n. 48 del 28/4/2017, con particolare riferimento al personale impegnato nei servizi in gestione associata.
6. di trasmettere il presente atto per quanto di competenza al dott. Taddeo Alessandro - Revisore dei Conti e al dott. Bertagna Gianluca, in qualità di nucleo di valutazione.
7. di dichiarare il presente atto, con separata votazione unanime e palese, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 stante l'urgenza di procedere alla contrattazione decentrata integrativa;



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale seduta n. **24** del **01.08.2017**

IL SINDACO
MADEO VINCENZO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BORGHI ROBERTA