COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 118 del 06/12/2018

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE DELL'ANNO 2018.

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **sei** del mese di **dicembre** alle ore **08:45** nel Palazzo comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai Sigg.:

MADEO VINCENZO	SINDACO	Presente
PASQUALI UMBERTO	ASSESSORE	Assente
BORTOLOTTI PIETRO	ASSESSORE	Presente
GOZZI ANNA	ASSESSORE	Presente
NICOLI ROSSANO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 4 Assenti n. 1

Assume la Presidenza il SINDACO, dr. MADEO VINCENZO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

copia informatica per consultazione

Deliberazione n. 118 del 06/12/2018

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE DELL'ANNO 2018.

La GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e i contratti nazionali degli EE.LL. prevedono quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti ,l'avvenuta costituzione del Fondo delle risorse finanziarie decentrate

- tali risorse finanziarie,destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione,finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti, che si intende attivare nel corso dell'anno;

Dato atto che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali, vigente dal successivo giorno 22, e valido per il triennio 2016/2018;

Rilevato che l'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018 disciplina le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (c.d. Fondo delle risorse decentrate), suddividendo tali risorse in:

a) risorse stabili (art. 67, commi 1 e 2), aventi quali caratteristiche la certezza, la stabilità e la continuità nel tempo, con la conseguenza di restare acquisite al Fondo anche per il futuro;

b) risorse variabili (art. 67, comma 3),aventi quali caratteristiche l'eventualità e la variabilità, dovendo essere stanziate annualmente in relazione alle esigenze di sostegno dei processi attuativi dei programmi, dell'organizzazione e gestione delle funzioni e dei servizi, nonché del relativo mantenimento;

Visto l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del D.Lgs. n. 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

Richiamato l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, e successive modifiche ed integrazioni, il quale prevede testualmente: "*A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo*

copia informatica per consultazione

delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle decurtazioni operate per effetto del precedente periodo" (c.d. consolidamento delle decurtazioni, da effettuarsi secondo le istruzioni applicative della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 08/05/2015);

Considerato che l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 di modifica del D.lgs.n.165/2001 , sancisce:

-che, *al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, per ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nelle more della progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle stesse, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

- che *a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato;*

Preso atto che, avendo il Comune di Dosolo rispettato il patto di stabilità interno nell'esercizio 2015,la base di riferimento per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 è rappresentata dal Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016, così come costituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 25/10/2016;

Accertato che il Fondo risorse decentrate dell'anno 2016 del Comune di Dosolo è stato costituito per una somma pari ad €uro 41.710,88, escluse le risorse destinate alle Posizioni Organizzative, e ad €uro 57.710,88, incluse le risorse destinate alla Posizioni Organizzative, e che pertanto tale ultima somma costituisce il limite di spesa per la costituzione del Fondo dell'anno 2018, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017;

Atteso che **le risorse decentrante stabili** del Fondo dell'anno 2018 risultano complessivamente pari ad €uro 37.355,54, di cui:

-€uro 36.095,31, quale quota determinata ai sensi dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. del 21/05/2018, il quale stabilisce che "*a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, comprensivo di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del C.C.N.L. del 22/01/2004; comprensivo altresì dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del C.C.N.L. del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità*";

copia informatica per consultazione

- €uro 931,20, quale quota di incremento delle risorse stabili applicata ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. b, del C.C.N.L. del 21.05.2018, che testualmente recita: "*l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";*

- €uro 329,03, quale quota di incremento delle risorse stabili applicata ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. c), del C.C.N.L. 21/05/2018, il quale dispone testualmente: *"L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno*";

Preso atto che non sussistono condizioni che permettano di integrare ulteriormente la parte stabile del Fondo risorse decentrate dell'anno 2018 ai sensi dei commi 1 e 2, nonché del comma 5 (incremento delle dotazioni organiche) del C.C.N.L. Del 21/05/2018;

Ritenuto di mettere a disposizione del Fondo dell'anno 2018 **risorse decentrate variabili per complessivi €uro 5.352,54** per remunerare la produttività individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 06/03/2018, costituite come di seguito descritto:

– €uro 275,31, quale quota determinata ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. d), del C.C.N.L. del 21/05/2018, il quale prevede che il Fondo continui ad essere alimentabile degli importi *una tantum* corrispondenti alla frazione di retribuzione individuale di anzianità (c.d. RIA) di cui al comma 2,lett. b), del medesimo articolo, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio);

- €uro 1.306,59, quale importo,applicato ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. e), del C.C.N.L. del 21/05/2018, costituente il risparmio dell'anno 2017, accertato a consuntivo, derivante dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. Del 01.04.1999;

- €uro 3.273,54, quale importo,applicato *ex* art. 67, comma 3, lett. h), del C.C.N.L. del 21/05/2018, corrispondente alle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4 del medesimo articolo, che testualmente recita: "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza";

- €uro 497,10 applicati ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. i), del C.C.N.L. del 21/05/2018, quale importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b), del medesimo articolo, il quale sancisce che gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3

copia informatica per consultazione

dell'art. 67 per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, ricomprendendo in tale ambito anche le risorse di cui all'art. 56-*quater*, comma 1, lett. c) del citato C.C.N.L., ossia i cosiddetti "obiettivi del piano della performance";

Dato atto che nell'ambito delle risorse decentrate variabili non sono state inserite quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. c), del C.C.N.L. del 21/05/2018, ossia le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, tra i quali rientrano i compensi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, in quanto l'Ente non ha ancora provveduto a contrattare i criteri per l'approvazione del relativo regolamento;

Considerato che anche al Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 dev'essere applicata la decurtazione permanente stabilita dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, che ha modificato e integrato l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, e che per il Comune di Dosolo è quantificata in €uro 1.289,12;

Ritenuto pertanto di determinare in €uro 41.418,96 il Fondo delle risorse decentrate di competenza dell'anno 2018, costituito da risorse stabili per €uro 37.355,54, sommate a risorse variabili per €uro 5.352,54, con applicazione della decurtazione permanente, pari ad €uro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, come riportato nel prospetto allegato (allegato A), ritenuto meritevole di approvazione;

Tenuto conto che il Fondo delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2018, così come definito con il presente provvedimento, consente di rispettare il limite, imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, in base al quale il trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come dimostrato dal prospetto allegato (allegato B);

Tenuto conto altresì che il Fondo delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2018, così come definito con il presente provvedimento, consente di rispettare i limiti volti al contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge 27/12/2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007), come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010;

Considerato che il Comune di Dosolo ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2017 ed è presumibile che tale vincolo sarà rispettato anche nell'anno 2018, condizione richiesta per la destinazione di risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40, comma 3-*quinquies*, del D.Lgs. n. 165/2001;

Ricordato che l'Ente potrà in ogni momento, procedere a modificare la costituzione del Fondo risorse decentrate per eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale dipendente;

Ritenuto di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica in sede di contrattazione decentrata annuale per l'utilizzo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente per l'anno 2018 di perseguire i

copia informatica per consultazione

seguenti obiettivi:
- assicurare il rispetto delle norme dei C.C.N.L. vigenti , evitando che una stessa condizione di lavoro legittimi la corresponsione di due o più indennità;
- prevedere limitatamente all'anno 2018,in considerazione dell'intervenuta sottoscrizione del nuovo contratto nazionale a metà anno, l'ultrattività dei criteri,delle indennità e dei premi di produttività (al personale dipendente impegnato nel raggiungimento degli obiettividi performance 2018),fissate con il contratto decentrato 2017, in attesa di allineare il nuovo contratto decentrato 2019-2021, alla contrattazione nazionale
- di non prevedere l'applicazione di eventuali progressioni economiche ,in quanto i criteri di selezione,di cui al CCDI 2016-2018 ,devono essere armonizzati e resi coerenti con quanto previsto dall'art.16 del CCNL 21/5/2018

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27/02/2018 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2018/2020, e successive variazioni, il quale contiene il finanziamento della spesa per il trattamento accessorio del personale dipendente;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 06/03/2018, ad oggetto "Esame ed approvazione del Piano della Performance, del Piano Dettagliato degli Obiettivi e del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2018/2020", e successive variazioni;

Visti:
- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);
- il Regolamento di Contabilità comunale;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario Comunale, Responsabile dell'Area Amministrativa, e dal Responsabile dell'Area Finanziaria ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L.;

Dato atto che il controllo successivo di regolarità amministrativa è esercitato con l'apposizione dei pareri e con la sottoscrizione digitale del presente atto;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;

2. Di costituire, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018, il Fondo delle risorse finanziarie decentrate dell'anno 2018 per complessivi €uro 41.418,96, risultante dalla somma di risorse stabili, pari ad €uro 37.355,54, e risorse variabili, pari ad €uro 5.352,54, con decurtazione permanente di €uro 1.289,12 ai sensi dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, come da prospetto allegato A, al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

3. Di dare atto che il Fondo delle risorse decentrate variabili dell'anno 2018 viene costituito nel rispetto del limite di non superamento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente dell'anno 2016, secondo quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come dimostrato nel prospetto allegato B al presente atto, di cui forma parte integrante e

copia informatica per consultazione

sostanziale;

4. Di dare atto che risorse necessarie sono stanziate sul bilancio di previsione per l'anno 2018;

5. Di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica, in sede di contrattazione decentrata annuale per l'utilizzo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente per l'anno 2018, di perseguire i seguenti obiettivi:
- assicurare il rispetto delle norme dei C.C.N.L. vigenti , evitando che una stessa condizione di lavoro legittimi la corresponsione di due o più indennità;
- prevedere limitatamente all'anno 2018,in considerazione dell'intervenuta sottoscrizione del nuovo contratto nazionale a metà anno, l'ultrattività dei criteri,delle indennità e dei premi di produttività (al personale dipendente impegnato nel raggiungimento degli obiettividi performance 2018),fissate con il contratto decentrato 2017, in attesa di allineare il nuovo contratto decentrato 2019-2021, alla contrattazione nazionale
- di non prevedere l'applicazione di eventuali progressioni economiche ,in quanto i criteri di selezione,di cui al CCDI 2016-2018 ,devono essere armonizzati e resi coerenti con quanto previsto dall'art.16 del CCNL 21/5/2018

6. di trasmettere il presente atto per quanto di competenza al dott. Giovanni Bolis - Revisore dei Conti - e al dott. Bruno Susio, in qualità di Nucleo di valutazione;

7. di trasmettere il presente atto, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'art. 4, del C.C.N.L. 21/05/2018;

8. di dichiarare il presente atto, con separata votazione,immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di procedere alla contrattazione decentrata integrativa.

copia informatica per consultazione

COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale seduta n. **33** del **06**.**12**.**2018**

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
MADEO VINCENZO	BORGHI ROBERTA

copia informatica per consultazione

FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE ANNO 2018

RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE STABILI ANNO 2018	
DESCRIZIONE	**IMPORTO**
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67, CO. 1, CCNL 2016/2018: A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	€ 36.095,31
ART. 67, CO. 2, LETT. A, CCNL 2016/2018: l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari ad €uro 83,20, per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 0,00
ART. 67, CO. 2, LETT. B, CCNL 2016/2018: l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 931,20
ART. 67, CO. 2, LETT. C, CCNL 2016/2018: l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 329,03
ART. 67, CO. 2, LETT. D, CCNL 2016/2018: l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.	€ 0,00
ART. 67, CO. 2, LETT. E, CCNL 2016/2018: l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.	€ 0,00
ART. 67, CO. 2, LETT. F, CCNL 2016/2018 - SOLO REGIONI: l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito.	€ 0,00
ART. 67, CO. 2, LETT. G, CCNL 2016/2018: l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate.	€ 0,00
ART. 67, CO. 2, LETT. H, CCNL 2016/2018: l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) - incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 37.355,54**

copia informatica per consultazione

RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2018	
DESCRIZIONE	**IMPORTO**
ART. 67, CO. 3, LETT. A, CCNL 2016/2018: risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 (SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONVENZIONI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC.)	€ 0,00
ART. 67, CO. 3, LETT. B, CCNL 2016/2018: quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE)	€ 0,00
ART. 67, CO. 3, LETT. C, CCNL 2016/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ICI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE 2016/2017, AVVOCATURA INTERNA, ART. 53, CO. 7, DEL D.LGS. 165/2001, ECC.)	€ 0,00
ART. 67, CO. 3, LETT. D, CCNL 2016/2018: importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE)	€ 275,31
ART. 67, CO. 3, LETT. E, CCNL 2016/2018: eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo (ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO)	€ 1.306,59
ART. 67, CO. 3, LETT. F, CCNL 2016/2018: risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (MESSI NOTIFICATORI)	€ 0,00
ART. 67, CO. 3, LETT. G, CCNL 2016/2018: risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi (RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO)	€ 0,00
ART. 67, CO. 3, LETT. H, CCNL 2016/2018: importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4 - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 3.273,54
ART. 67, CO. 3, LETT. I, CCNL 2016/2018: importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b)- gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) (OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE)	€ 497,10
ART. 67, CO. 3, LETT. J, CCNL 2016/2018 - SOLO REGIONI A STATUTO ORDINARIO E CITTA' METROPOLITANE: importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi.	€ 0,00
ART. 67, CO. 3, LETT. K, CCNL 2016/2018: integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70- sexies (TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO)	€ 0,00
ART. 68, CO. 1, CCNL 2016/2018: eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE-SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE)	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€ 5.352,54**

DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1, CO 456, L. 147/2013	**-€ 1.289,12**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	**€ 41.418,96**

copia informatica per consultazione

TABELLA DI VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017			
DESCRIZIONE	**ANNO 2016**	**ANNO 2018**	**NOTE**
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	€ 41.693,41	€ 41.401,49	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA EX ART. 1, CO. 456, L. 147/2013	-€ 1.289,12	-€ 1.289,12	
RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO	€ 1.306,59	€ 1.306,59	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALE	**€ 41.710,88**	**€ 41.418,96**	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-€ 1.306,59	-€ 2.237,79	ECONOMIE FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE E PER IL SOLO ANNO 2018 DIFFERENZIALI PEO CCNL 2016/2018, DETERMINATI AI SENSI DELL'ART. 67, COMMA 2, LETT. B, DEL C.C.N.L. DEL 21/05/2018
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O. IMPUTATE A BILANCIO (CAP. 59995)	€ 16.000,00	€ 17.223,12	STANZIAMENTO INIZIALE A BILANCIO PER ENTRAMBI GLI ESERCIZI; DA CUI PER IL 2018 SONO STATI DETRATTI €URO 1.998,73 PER QUOTA RIMBORSATA PER DIPENDENTE IN COMANDO, OLTRE AD €URO 1.778,15 PER RISPARMIO CONSEGUENTE AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE UFFICIO TECNICO AL SINDACO
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	€ 0,00	€ 0,00	
ASSEGNO AD PERSONAM DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL	€ 0,00	€ 0,00	
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE STABILIZZATO	€ 0,00	€ 0,00	
FONDO STRAORDINARIO DELL'ANNO	€ 1.306,59	€ 1.306,59	
TOTALI DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23, CO. 2, D.LGS. 75/2017	**€ 57.710,88**	**€ 57.710,88**	
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE ANNO 2016 (ART. 23, CO. 2, D.LGS. 75/2017)	**€ 0,00**		

copia informatica per consultazione

COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova
*****

Proposta n. 2018 / 676
SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE DELL'ANNO 2018.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 06/12/2018

IL RESPONSABILE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova
*****

Proposta n. 2018 / 676
SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE DELL'ANNO 2018.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile, considerato che:

□ è dotata di copertura finanziaria;

□ non necessita di copertura finanziaria;

□ ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

□ non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

eventuali motivazioni _____

_____

_____

Lì, 06/12/2018

IL RESPONSABILE
FURATTINI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova
*****

Certificato di esecutività

Deliberazione di Giunta comunale n. 118 del 06/12/2018

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE DELL'ANNO 2018.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li, 15/01/2019

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova
*****

Certificato di avvenuta pubblicazione

Deliberazione di Giunta comunale n. 118 del 06/12/2018

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE DELL'ANNO 2018.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio on-line di questo Comune a partire dal 15/12/2018 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Li, 15/01/2019

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione