



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 62 del 16/05/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA AL VIGENTE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI DOSOLO IN APPLICAZIONE DEL D.LGS. N.14/2017 E DEL CCNL DEL 21/5/2018.

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **sedici** del mese di **maggio** alle ore **12:30** nel Palazzo comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai Sigg.:

MADEO VINCENZO	SINDACO	Presente
BORTOLOTTI PIETRO	ASSESSORE	Presente
GOZZI ANNA	ASSESSORE	Presente
NICOLI ROSSANO	ASSESSORE	Presente
SANTACROCE LUCIANO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 0

Assume la Presidenza il SINDACO, dr. MADEO VINCENZO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

Deliberazione n. 62 del 16/05/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA AL VIGENTE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI DOSOLO IN APPLICAZIONE DEL D.LGS. N.14/2017 E DEL CCNL DEL 21/5/2018.

La GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, nella parte in cui prevede che le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance di questo Comune, approvato con deliberazione G.C. n. 60 in data 26.04.2016;

CONSIDERATO che si rende necessario armonizzare l'attuale sistema con le disposizioni che disciplinano il ciclo di gestione della performance di cui al D.Lgs. n.150/2009 (c.d. decreto Brunetta) secondo le modifiche apportate con il D.Lgs. n. 74/2017 ,anche per renderlo coerente con le nuove previsioni di cui al nuovo CCNL del 21.5.2018;

VISTI in particolare:

- l'art. 19, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009 cit., nel testo riformato per effetto del D.Lgs. n. 74/2017, ai sensi del quale *"il contratto collettivo nazionale, nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ai sensi dell'articolo 40, comma 3-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e fissa criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d) corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati"*;

- gli art. 13 e seguenti del CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.5.2018 che prevedono nuovi criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché di attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato.

- l'art. 69 del nuovo C.C.N.L., del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.5.2018 avente ad oggetto *"Differenziazione del premio individuale"*

ATTESO che si rende necessario adeguare a tale disciplina legislativa e contrattuale il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune;

VISTA la proposta del segretario comunale di approvare il sistema di valutazione così rivisto e modificato, nel nuovo testo in allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la proposta di modifica del Sistema, essendo tale materia oggetto di confronto ai sensi dell'art. 5, comma 3 lett. b) del sopra citato C.C.N.L. 2016/2018, è stata trasmessa alle rappresentanze sindacali esterne ed interne del personale del Comune con nota prot. 3034 del 23/4/2019 a firma del Segretario Generale;

DATO ATTO che le parti sindacali non hanno richiesto l'attivazione del confronto;

ACQUISITO in data 14/05/2019 al prot. n.3645 il parere favorevole del nucleo di valutazione dott. Bruno Susio;

VISTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

CONSIDERATA l'urgenza di provvedere anche al fine di consentire la tempestiva applicazione dei nuovi criteri di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;

VISTI i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile,rispettivamente dal segretario comunale e dal responsabile del Settore Finanziario;

Visto il D.lgs.n.165/2001

Visto il D.lgs.n.267/2000

Visto lo Statuto Comunale

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare, per i motivi e nei termini di cui in premessa, le modifiche al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, come riportate nell'allegato parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

2. di dichiarare, con separata votazione unanime ,ai sensi dell'art. 134 c.4 del TUEL, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale seduta n. **16** del **16.05.2019**

IL SINDACO
MADEO VINCENZO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BORGHI ROBERTA