



**COMUNE DI DOSOLO**  
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Deliberazione n. 162 del 28/12/2019**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019.**

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **11:00** nel Palazzo comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai Sigg.:

BORTOLOTTI PIETRO	SINDACO	Presente
NICOLI ROSSANO	ASSESSORE	Presente
GOZZI ANNA	ASSESSORE	Presente
MADEO VINCENZO	ASSESSORE	Presente
POLI CHIARA	ASSESSORE	Assente

Presenti n. 4

Assenti n. 1

Assume la Presidenza il SINDACO, dr. BORTOLOTTI PIETRO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

Deliberazione n. 162 del 28/12/2019

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019.**

### **La GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali, vigente dal successivo giorno 22, e valido per il triennio 2016/2018, il quale all'art. 67 disciplina le nuove modalità di costituzione del Fondo per le risorse decentrate;

- l'art. 68, comma 1, del C.C.N.L. del 21/05/2018 stabilisce che gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate;

- con deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 26/08/2019 è stato dato indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019;

Preso atto del verbale della delegazione trattante del 20/12/2019, in allegato a) al presente atto, con il quale sono state concordate le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2019

Preso atto, altresì, della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, redatta dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Settore finanziario in merito alla suindicata ipotesi di accordo, in allegato b) al presente atto;

Ritenuto, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 2002-2005, di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la destinazione del fondo salario accessorio dell'anno 2019 del Comune di Dosolo;

Atteso che gli oneri contrattuali derivanti dall'accordo annuale 2019 trovano copertura nel bilancio di previsione per l'anno 2019;

Visti i C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali ad oggi vigenti;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", ed in particolare il titolo III "Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale";

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile dell'Area finanziaria;

Dato atto che anche il controllo di regolarità amministrativa successiva di cui all'art. 147 bis del TUEL è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

**DELIBERA**

- 1) di approvare l'accordo raggiunto dalla delegazione trattante di parte pubblica in data 20/12/2019 per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019, come da verbale in allegato a) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di approvare la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, redatta dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Settore finanziario in merito alla suindicata ipotesi di accordo, in allegato b) al presente atto;
- 3) di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la destinazione del fondo del salario accessorio dell'anno 2019 del Comune di Dosolo;
- 4) di dare atto che gli oneri contrattuali derivanti dall'accordo 2019 trovano copertura nel bilancio di previsione per l'anno 2019;
- 5) di trasmettere il presente atto per quanto di competenza al dott. Giovanni Bolis - Revisore dei Conti - e al dott. Bruno Susio, in qualità di Nucleo di valutazione;
- 6) di disporre che il presente atto, unitamente agli allegati, sia pubblicato, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013 nella Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Personale - Contrattazione decentrata - del sito internet dell'Ente;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



**COMUNE DI DOSOLO**

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale seduta n. **39** del **28.12.2019**

IL SINDACO  
BORTOLOTTI PIETRO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
BORGHI ROBERTA



## COMUNE di DOSOLO

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DOSOLO - ANNO 2019

#### IPOTESI DI ACCORDO – PRE INTESA

L'anno 2019 addì 20 del mese di dicembre:

**Per la delegazione trattante di parte pubblica:**

Dr.ssa Borghi Roberta – Segretario Comunale

Dr.ssa Furattini Roberta – Responsabile Settore Finanziario – con funzioni di segretario verbalizzante

e

**per le OO.SS.:**

Sig.ra Ardenghi Elisa - RSU-

Sig.ra Chittolini Cesira - CISL FP

Sig.ra Busseni Daniela - UIL FP

Sig.ra Giusti Elena - CGIL FP

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 26/08/2019, con cui si sono quantificate in €uro 43.780,36 le risorse decentrate di competenza dell'anno 2019, costituito da risorse stabili per €uro 39.237,69, sommate a risorse variabili per €uro 5.831,79, con applicazione della decurtazione permanente, pari ad €uro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

Considerato che, a seguito delle trattative intercorse fra le parti, conseguenti alla presentazione della proposta di CCDI triennale, pervenuta al prot. N. 2385 del 30/03/2019, non è stato raggiunto l'accordo per una compiuta applicazione e regolamentazione dei nuovi istituti previsti dal CCNL del 18/05/2018;

Che le parti in attesa di ridiscutere quanto contenuto nell'ipotesi di contratto normativo concordano sull'opportunità di applicare anche per l'anno 2019 il CCDI 2016-2018, in applicazione del principio dell'ultrattività dell'ultimo contratto decentrato integrativo, come confermata dall'articolo 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018,

Preso atto della tabella riassuntiva, in allegato al presente atto della destinazione del fondo per l'anno 2019

**TUTTO CIO' PREMESSO**

Le parti convengono sulla proposta di riparto delle risorse del fondo salario accessorio anno 2019 e approvano le seguenti disposizioni:

**Articolo 1: Campo di applicazione, efficacia e durata.**

1. Il presente contratto ha per oggetto la ripartizione delle risorse disponibili del fondo salario accessorio ed è valido per l'anno 2019.
2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
3. Le parti condividono l'esigenza di addivenire nei primi mesi dell'anno 2020 all'allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.
4. Le parti concordano di ripartire le risorse disponibili secondo i criteri e le modalità di utilizzo di cui al CCDI 2016-2018, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo, con esclusione della possibilità di attribuire nuove progressioni economiche, i cui nuovi criteri devono essere contrattati fra le parti ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21/05/2018.
5. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi per l'anno 2019 le clausole del contratto collettivo integrativo 2016-2018 sottoscritto in data 22/11/2016 e dell'accordo economico sottoscritto in data 12/10/2018 ("CCDI 2018").

**Articolo 2: Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree.**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2019 in €. 43.780,36, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative, e di cui Risorse stabili per €. 37.948,57 (già decurtate dell'importo di €. 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013) e Risorse variabili per €. 5.831,79.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è così finalizzato e destinato:

Descrizione	Anno 2019 (Importi in Euro)
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</b>	26.815,21
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018</b>	
a) Indennità varie (Rischio, Responsabilità, Reperibilità, Maneggio valori)	5.187,04
b) Performance Organizzativa e individuale	11.778,11
c) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	-
d) Altri compensi (messi notificatori, Istat)	-
<b>Totale destinazioni</b>	<b>43.780,36</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a) e c) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo comma.

**Articolo 3: Clausole programmatiche e finali**

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono di incontrarsi entro il mese di gennaio 2020, per la definizione del contratto integrativo decentrato parte normativa.
2. Le parti convengono, altresì, che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che dovessero intervenire nelle more della sottoscrizione del nuovo CCDI e che

abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. la delegazione trattante  
di Parte Pubblica

Il Segretario Comunale  
Dr.ssa Roberta Borghi

---

Il Responsabile Finanziario  
Dr.ssa Roberta Furattini

---

p. la delegazione trattante  
di Parte Sindacale

Rag. Elisa Ardenghi - RSU -

---

Sig.ra Chittolini Cesira - CISL FP

---

Sig.ra Busseni Daniela - UIL FP

---

Sig.ra Giusti Elena - CGIL FP

---



**ANNO 2019 - RIEPILOGO GENERALE**

**PROSPETTO DI RIPARTO**

categoria	rischio	Fondo spec-resp	reperibilità	Maneggio valori	Indennità di comparto art. 33/2004	Pro. Or. in essere lett. B	Produttività	TOTALE
B	€ -	€ 450,00	€ -	€ -	€ 426,96	€ 2.983,63		€ 3.860,59
B	€ 352,11	€ 352,11	€ 26,49	€ -	€ 426,96	€ 2.983,63		€ 4.141,30
B	€ 334,36	€ -	€ -	€ -	€ 426,96	€ 1.772,16		€ 2.533,48
B	€ 162,74	€ -	€ -	€ -	€ 213,48	€ 557,83		€ 934,05
B	€ 353,10	€ -	€ 26,49	€ -	€ 426,96	€ 1.772,16		€ 2.578,70
C	€ -	€ 416,67	€ 11,35	€ 137,28	€ 414,60	€ -		€ 979,90
C	€ -	€ 500,00	€ -	€ -	€ 497,52	€ 1.887,21		€ 2.884,73
C	€ -	€ 386,30	€ -	€ -	€ 497,52	€ 2.772,38		€ 3.656,20
C	€ -	€ 498,63	€ 41,62	€ 137,80	€ 497,52	€ 2.772,38		€ 3.947,95
C	€ -	€ 500,00	€ -	€ -	€ 497,52	€ 2.772,38		€ 3.769,90
C	€ -	€ 500,00	€ -	€ -	€ 497,52	€ 1.154,53		€ 2.152,05
D	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 563,40	€ -		€ 563,40
<b>TOTALI</b>	<b>€ 1.202,30</b>	<b>€ 3.603,71</b>	<b>€ 105,95</b>	<b>€ 275,08</b>	<b>€ 5.386,92</b>	<b>€ 21.428,29</b>	<b>€ 11.778,11</b>	<b>€ 43.780,36</b>



**COMUNE DI DOSOLO**  
(Provincia di Mantova)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. Relazione illustrativa.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Pre intesa 20.12.2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Borghi Roberta Componenti: Furattini Roberta – Responsabile pro-tempore Servizi Finanziari <b>Organizzazioni sindacali</b> ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL. <b>Firmatarie della preintesa:</b> FP-CISL, UIL-FPL, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'atto di costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2019 è stato inviato all'organo di revisione per le opportune verifiche.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione di G.C. n. 30 del 01/03/2019.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Sì, è stato adottato unitamente al Piano di prevenzione della corruzione con atto di G.C. n. 10 del 01/02/2019.</b>

## COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009) ?</p> <p><b>Tale norma è stata abrogata e sostituita dalle norme del D.Lgs. n. 33/2013 – il Comune vi ha dato graduale attuazione per quanto di competenza.</b></p>
	<p>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>La Relazione sulla Performance 2019 dev'essere sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione.</b></p>

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del Comune di Dosolo sono state determinate per l'anno 2019 con deliberazione di G.C. n. 95 del 26/08/2019.

La determinazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è avvenuta nel rispetto dei vincoli posti dall'art. 67 del C.C.N.L. siglato il 21/05/2018 e dei vincoli di finanza pubblica.

Nella costituzione del Fondo 2019 si è data applicazione agli obblighi posti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, che dispone testualmente: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*.

In applicazione della norma sopraindicata, nella determinazione del Fondo 2019 si è mantenuto, come vincolo insuperabile, il tetto di spesa di riferimento del Fondo 2016, consolidato con il taglio delle risorse per la cessazione, nell'anno 2014, di un dipendente, quantificato nell'importo annuo di Euro 1.289,12;

Nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e di contenimento delle spese di personale, il fondo risulta composto da risorse stabili, pari ad Euro 39.237,69 e dalle seguenti risorse aggiuntive variabili :

-Euro 562,72, risorse variabili ai sensi dell'art.67, c. 3, lett. e), del CCNL 21.05.2018 (economie fondo lavoro straordinario);

- Euro 3.273,54, risorse variabili ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. h), del CCNL 21.05.2018, corrispondenti all'1,2% del monte salari anno 1997;

-Euro 1.995,53 risorse variabili ai sensi dell'art.67, c. 3, lett. i), del CCNL 21.05.2018 (obiettivi del Piano della Performance);

## **COMUNE DI DOSOLO**

(Provincia di Mantova)

e decurtato dell'importo di €uro 1.289,12 ex art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013;

Le risorse sono destinate per l'anno 2019, sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con l'atto di costituzione del fondo, a remunerare il personale nel rispetto dei seguenti criteri:

- assicurare il rispetto delle norme dei C.C.N.L. vigenti, evitando che una stessa condizione di lavoro legittimi la corresponsione di due o più indennità;
- prevedere per l'anno 2019, l'ultrattività dei criteri, delle indennità e dei premi di produttività (al personale dipendente impegnato nel raggiungimento degli obiettivi di performance 2019), fissate con il contratto decentrato 2017, in attesa di allineare il nuovo contratto decentrato 2020-2022, alla contrattazione nazionale;
- non prevedere l'applicazione di eventuali progressioni economiche, in quanto i criteri di selezione di cui al C.C.D.I. 2016-2018, devono essere armonizzati e resi coerenti con quanto previsto dall'art.16 del C.C.N.L. del 21/05/2018.

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui alla lettera a) sopra indicata le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 21.428,29
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 1.583,33
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 3.603,71
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 5.386,92
Lavoro straordinario autorizzato	€ 0,00
Altro – progetti-	€ 11.778,11
<b>Totale</b>	<b>€ 43.780,36</b>

La sottoscrizione del contratto intende valorizzare il ruolo e l'assolvimento di tutte le mansioni assegnate al personale dipendente, anche con riferimento al P.E.G. approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 30 del 01/03/2019.

Dosolo, li 28/12/2019.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dr.ssa Roberta Borghi

**COMUNE DI DOSOLO**  
(Provincia di Mantova)  
**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione comunale con deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 26/08/2019, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	39.237,69
Risorse variabili	5.831,79
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	-1.289,12
<b>Totale risorse</b>	<b>43.780,36</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Risorse storiche consolidate.

La parte “storica” del Fondo risorse finanziarie decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata, ai sensi del C.C.N.L. del 21/05/2018, in €uro 36.684,42 (“unico importo consolidato anno 2017” – art. 67, comma 1, C.C.N.L. 2016/2018).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. a)	1.164,80

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. b)	1.059,44

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. c)	329,03

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili pari ad €uro 5.831,79, sono così determinate:

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. d) - frazione di R.I.A. anno precedente	0,00
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. e) –	562,72

**COMUNE DI DOSOLO**  
(Provincia di Mantova)

economie Fondo lavoro straordinario	
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h) – 1,2% monte salari anno 1997	3.273,54
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i) – obiettivi del Piano della Performance	1.995,53

C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h):

il monte salari dell'anno 1997 ammontava ad €uro 272.795,00, con possibilità di incremento massima di €uro 3.273,54 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita tale quota. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i) (conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlatori dei trattamenti accessori del personale):

tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e per remunerare gli istituti di carattere variabile, nonché la produttività individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2019.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni

Descrizione	Importo
Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	1.289,12

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
<b>Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	39.237,69
Risorse variabili	5.831,79
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	<b>-1.289,12</b>
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>43.780,36</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non sono previste risorse allocate fuori dal fondo.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 26.815,21, relative a:

**COMUNE DI DOSOLO**  
(Provincia di Mantova)

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.386,92
Progressioni orizzontali pregresse	21.428,29
<b>Totale</b>	<b>26.815,21</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 16.965,15, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni economiche orizzontali	0,00
Indennità di rischio	1.202,30
Indennità di maneggio valori	275,08
Lavoro notturno e festivo- disponibilità	105,95
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), C.C.N.L. 01/04/1999)	3.603,71
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. 01/04/1999	11.778,11
<b>Totale</b>	<b>16.965,15</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	26.815,21
Somme regolate dal contratto	16.965,15
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>43.780,36</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità.

## COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Le risorse stabili ammontano ad Euro 39.237,69 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche orizzontali) ammontano ad Euro 26.815,21, a cui non va aggiunta alcuna risorsa da destinare a nuove progressioni economiche orizzontali, i cui nuovi criteri di attribuzione devono essere contrattati tra le parti ai sensi dell'art. 16, del CCNL del 21/05/2018. *Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.*

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. vigente e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009, e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Nessuna nuova progressione economica è stata assegnata, in quanto, come già specificato, i nuovi criteri di attribuzione devono essere contrattati tra le parti ai sensi dell'art. 16, del CCNL del 21/05/2018.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

#### **Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con i Fondi Anni 2010, 2016, 2017 e 2018.**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2016	Anno 2017
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, C.C.N.L. 2002/2005)	29.117,81	29.117,81	29.117,81
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	1.826,25	1.826,25	1.826,25
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	1.472,78	1.472,78	1.472,78
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	0,00	0,00	0,00
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	1.866,81	1.866,81	1.866,81
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2	1.811,66	1.811,66	1.811,66
Decurtazione ai sensi del dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	0,00	-1.289,12	-1.289,12
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>36.095,31</b>	<b>34.806,19</b>	<b>34.806,19</b>
Art. 15, comma 2	3.273,54	3.273,54	3.273,54
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.500,00	2.324,56	2.324,56
Art. 14 CCNL 1.4.1999 e art. 38 CCNL 14.9.2000 – fondo lavoro straordinario	1.306,59	1.306,59	1.306,59
Altro	1.736,36	0,00	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>8.816,49</b>	<b>6.904,69</b>	<b>6.904,69</b>
Risorse fisse	36.095,31	34.806,19	34.806,19
Risorse variabili	8.816,49	6.904,69	6.904,69
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>44.911,80</b>	<b>41.710,88</b>	<b>41.710,88</b>

**COMUNE DI DOSOLO**  
(Provincia di Mantova)

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	36.684,42	36.684,42
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. a)	0,00	1.164,80
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)	931,20	1.059,44
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)	329,03	329,03
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>37.944,65</b>	<b>39.237,69</b>
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. d)	275,31	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. e)	1.306,59	562,72
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. h)	3.273,54	3.273,54
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. i)	789,02	1.995,53
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>5.644,46</b>	<b>5.831,79</b>
Risorse fisse	37.944,65	39.237,69
Risorse variabili	5.644,46	5.831,79
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	<b>-1.289,12</b>	<b>-1.289,12</b>
<b>Totale</b>	<b>42.299,99</b>	<b>43.780,36</b>

**Tabella 2 – Verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio - art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017.**

TABELLA DI VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017			
DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2019	NOTE
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	€ 42.282,52	€ 45.069,48	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA EX ART. 1, CO. 456, L. 147/2013	-€ 1.289,12	-€ 1.289,12	
RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO	€ 1.306,59	€ 0,00	per l'anno 2019 importo ricompreso nella costituzione del Fondo alla voce "ART. 67, CO. 3, LETT. E, CCNL 2016/2018"
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	€ 0,00	€ 0,00	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 42.299,99</b>	<b>€ 43.780,36</b>	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-€ 1.306,59	-€ 2.786,96	ECONOMIE FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE; ED, ALTRESI', PER L'ANNO 2019 INCREMENTI DI PARTE STABILE AI SENSI DELL' ART. 67, COMMA 2, LETT. A) E B), DEL C.C.N.L. DEL 21/05/2018
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O. IMPUTATE A BILANCIO	€ 20.768,75	€ 20.768,75	
FONDO STRAORDINARIO DELL'ANNO	€ 1.306,59	€ 1.306,59	
<b>TOTALI DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23, CO. 2, D.LGS. 75/2017</b>	<b>€ 63.068,74</b>	<b>€ 63.068,74</b>	
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE ANNO 2016 (ART. 23, CO. 2, D.LGS. 75/2017)		€ 0,00	

## COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

**Tabella 3 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2019 e confronto con i corrispondenti Fondo certificati Anni 2010, 2016, 2017 e 2018.**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
Indennità di comparto	6.022,88	5.966,56	5.920,78	6.001,27	5.386,92
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	27.259,57	25.215,85	21.918,20	22.987,14	21.428,29
<b>Totale</b>	<b>33.282,45</b>	<b>31.182,41</b>	<b>27.838,98</b>	<b>28.988,41</b>	<b>26.815,21</b>
Nuove progressioni economiche orizzontali	0,00	0,00	1.754,00	0,00	0,00
Indennità di rischio	1.244,22	1.349,26	1.440,00	1.202,30	1.202,30
Indennità di maneggio valori	430,00	569,40	379,60	275,08	275,08
Lavoro notturno e festivo- disponibilità	444,19	399,55	400,00	105,95	105,95
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999)	3.772,13	3.814,85	3.773,18	4.073,57	3.603,71
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01/04/1999	5.012,98	3.088,82	4.818,53	7.654,68	11.778,11
altro	725,83	1.306,59	1.306,59	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>11.629,35</b>	<b>10.528,47</b>	<b>13.871,90</b>	<b>13.311,58</b>	<b>16.965,15</b>
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>44.911,80</b>	<b>41.710,88</b>	<b>41.710,88</b>	<b>42.299,99</b>	<b>43.780,36</b>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono state imputate al capitolo di spesa 58990 missione 01 programma 08 titolo 1 del bilancio 2019, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è stata costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 è rispettato, come risulta dalla tabella 2 sopra riportata.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo, come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 95 del 26/08/2019, è stato stanziato al capitolo 58990 del bilancio 2019, ed i conseguenti oneri riflessi e l'Irap nei rispettivi capitoli di bilancio.

Dosolo, li 28/12/2019.

Il Responsabile del  
Servizio Economico-Finanziario  
Dott.ssa Roberta Furattini



**COMUNE DI DOSOLO**

Provincia di Mantova

\*\*\*\*\*

Proposta n. 2019 / 797

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 28/12/2019

IL RESPONSABILE  
FURATTINI ROBERTA  
(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



## COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

\*\*\*\*\*

Proposta n. 2019 / 797

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019.

### PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile, considerato che:

- è dotata di copertura finanziaria;
- non necessita di copertura finanziaria;
- ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,
- non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

eventuali motivazioni \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Lì, 28/12/2019

IL RESPONSABILE  
FURATTINI ROBERTA  
(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI DOSOLO**

Provincia di Mantova

\*\*\*\*\*

**Certificato di esecutività**

**Deliberazione di Giunta comunale n. 162 del 28/12/2019**

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019.**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li, 04/02/2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
BORGHI ROBERTA  
(sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI DOSOLO**

Provincia di Mantova

\*\*\*\*\*

**Certificato di avvenuta pubblicazione**

**Deliberazione di Giunta comunale n. 162 del 28/12/2019**

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019.**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio on-line di questo Comune a partire dal 14/01/2020 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Li, 04/02/2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
BORGHI ROBERTA  
(sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)