COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova
*****

SINDACO

DECRETO DEL SINDACO n. 12 / 2023

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO DELL'ANNO 2022 AI RESPONSABILI DI SETTORE DEL COMUNE DI DOSOLO.

IL SINDACO

Premesso che:
- l'art. 9 del Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con atto di Giunta Comunale n. 110 del 17/12/2009, prevede che il Sindaco nomini i Responsabili di Settore del Comune di Dosolo, attribuendo loro i compiti e le funzioni di cui agli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- ai soggetti così individuati, e scelti fra i dipendenti di categoria D, devono essere assegnate annualmente l'indennità di posizione e l'indennità di risultato, sulla base del sistema di valutazione permanente adottato dall'Ente;

Considerato che il Comune di Dosolo, in applicazione di quanto disposto dall'art. 13, comma 3, e dall'art. 14, comma 1, del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21/05/2018:
- ha provveduto ad adeguare il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, ed a confermare l'assetto organizzativo del Comune con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 10/05/2019;
- ha proceduto all'adeguamento del sistema di valutazione ed all'approvazione dei nuovi criteri per la graduazione delle posizioni organizzative con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 16/05/2019;

Visto l'art. 17, comma 1, rubricato "Criteri per la determinazione e l'erogazione dell'indennità di risultato", del "Sistema di misurazione e valutazione della performance in applicazione del D.Lgs. n. 14/2017 e del CCNL 21/05/2018", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 16/05/2019, il quale recita testualmente: "Come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera v), e 15, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizione organizzativa (di seguito P.O.):
a) nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le P.O. previste nell'Ente, viene destinata una quota pari al 15% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O.;
b) l'importo destinato alla retribuzione di risultato sarà suddiviso tenuto conto della

valutazione del nucleo con un'attribuzione puntuale in base al punteggio assegnato ai singoli responsabili;
c) gli eventuali risparmi costituiscono economia di bilancio";

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo del triennio 2020/2022, sottoscritto in data 15 dicembre 2020;

Richiamati i decreti sindacali di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022 di seguito citati:
- decreto n. 18 del 07/09/2019 di nomina dell'Arch. Riccardo Belfanti a Responsabile del Settore Tecnico e di Posizione Organizzativa a tempo parziale (18 ore) con decorrenza dal 10/09/2019 fino al 31/05/2024;
- decreto n. 19 del 28/12/2021 di nomina della Dott.ssa Roberta Furattini a Responsabile del Settore Economico-Finanziario e di Posizione Organizzativa con decorrenza dal 01/01/2022 fino al 31/12/2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 20/12/2021 di approvazione del Piano della Performance, del Piano dettagliato degli obiettivi e del Piano Esecutivo di Gestione del triennio 2022/2024;

Visto il verbale, prot. n. 6866 del 23/08/2023, relativo alla chiusura dell'iter di valutazione delle performance individuali dei Responsabili di P.O., nel quale il Nucleo di Valutazione del Comune di Dosolo, nella persona del dott. Bruno Susio, nominato con Decreto sindacale n. 11 del 30/05/2018 (incarico rinnovato fino al 31/12/2023 con determinazione n. 358 del 28/12/2020), dà atto di aver provveduto, con l'assistenza del Segretario Comunale, dott.ssa Roberta Borghi:
- ad esaminare le relazioni dei Responsabili di Settore in ordine al raggiungimento degli obiettivi strategici/operativi per l'anno 2022, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 20/12/2021;
- a determinare, sulla base dei risultati raggiunti, l'indennità di risultato da corrispondere per l'anno 2022 ai Titolari di Posizione Organizzativa, secondo i punteggi di seguito riportati:
- Arch. Riccardo Belfanti, Titolare di Posizione Organizzativa del Settore Tecnico a tempo parziale (18 ore): 98 punti su 100 (punteggio massimo assegnabile);
- Dott.ssa Roberta Furattini, Titolare di Posizione Organizzativa del Settore Economico-Finanziario: 99 punti su 100 (punteggio massimo assegnabile);

Ritenuto di erogare ai predetti Titolari di Posizione Organizzativa l'indennità di risultato dell'anno 2022 secondo i punteggi determinati dal Nucleo di Valutazione nelle schede di valutazione allegate al verbale prot. n. 6866 del 23/08/2023;

Preso atto dei conteggi elaborati dall'Ufficio Personale dell'Ente per la determinazione degli importi spettanti ai Titolari di Posizione Organizzativa a titolo di indennità di risultato dell'anno 2022;

Visti:
- i C.C.N.L. di categoria del Comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. n. 267/2000;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che qui vengono integralmente richiamati:

1) Di erogare €uro 751,60, a titolo di indennità di risultato dell'anno 2022, all’Arch. Riccardo Belfanti, Titolare di Posizione Organizzativa del Settore Tecnico a tempo parziale (18 ore), corrispondente al punteggio di 98/100 assegnato dal Nucleo di Valutazione;

2) Di erogare €uro 1.565,52, a titolo di indennità di risultato dell'anno 2022, alla Dott.ssa Roberta Furattini, Titolare di Posizione Organizzativa del Settore Economico-Finanziario, corrispondente al punteggio di 99/100 assegnato dal Nucleo di Valutazione;

3) Di trasmettere il presente atto all’Ufficio Personale dell’Ente per quanto di competenza;

4) Di pubblicare il presente atto nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet dell’Ente.

Lì, 02/10/2023

IL SINDACO
BORTOLOTTI PIETRO
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)