



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

DECRETO DEL SINDACO n. 14 / 2018

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI AREA DEL COMUNE DI DOSOLO PER L'ANNO 2017

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 9 del Regolamento comunale di Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con atto di G.C. n. 110 del 17/12/2009, prevede che il Sindaco nomini i Responsabili di Area del Comune di Dosolo, attribuendo loro i compiti e le funzioni di cui agli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n.267/2000 (c.d. T.U.E.L.);
- ai soggetti così individuati, e scelti fra i dipendenti di categoria D, devono essere assegnate annualmente l'indennità di posizione e l'indennità di risultato, sulla base del sistema di valutazione permanente adottato dall'Ente;

Considerato che, relativamente al trattamento economico accessorio spettante ai titolari di posizione organizzativa, la normativa vigente nell'anno 2017 prevede testualmente (art. 10, commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. del 31/03/1999):

"1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998 - 2001;

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L.10.000.000 (euro 5.164,57) ad un massimo di L. 25.000.000 (euro 12.911,42) per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;

3. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale";

Richiamati i decreti di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2017 di seguito citati:

- Decreto n. 2 del 10/01/2017 di nomina della dipendente Donelli Rag. Debora a Responsabile del Settore Economico-Finanziario e di Posizione Organizzativa per l'anno 2017 (incarico cessato in data 30/06/2017 per trasferimento per mobilità esterna della dipendente ad altro Ente a decorrere dal 01/07/2017);
- Decreto n. 6 del 10/02/2017 di nomina del dipendente Fabris Arch. Riccardo a

Responsabile del Settore Tecnico e di Posizione Organizzativa dal 10/02/2017 al 31/12/2017;

- Decreto n. 8 del 18/07/2017 di nomina della dipendente Furattini Dott.ssa Roberta a Responsabile del Settore Economico-Finanziario e di Posizione Organizzativa con decorrenza dal 17/07/2017 fino al 16/11/2017;

- Decreto n. 10 del 18/11/2017 di nomina della dipendente Furattini Dott.ssa Roberta a Responsabile del Settore Economico-Finanziario e di Posizione Organizzativa con decorrenza dal 17/11/2017 fino al 31/12/2017;

Richiamato altresì il Decreto n. 5 del 10/02/2017 ad oggetto "Assegnazione indennità di posizione ai Responsabili di Area del Comune di Dosolo e contestuale determinazione dell'indennità di risultato - anno 2017";

Visto il verbale della riunione tenutasi in data 18/09/2018, durante la quale il Nucleo di Valutazione del Comune di Dosolo, nella persona del dott. Bruno Susio, nominato con Decreto n. 11 del 30/05/2018, con l'assistenza del Segretario Comunale, dott.ssa Roberta Borghi, ha provveduto:

- ad esaminare le relazioni dei Responsabili di Area in ordine al raggiungimento degli obiettivi strategici/operativi per l'anno 2017, approvati con Deliberazione di Giunta comunale n. 48 del 28/04/2017;

- a determinare, sulla base dei risultati raggiunti, l'indennità di risultato da corrispondere per l'anno 2017 ai Titolari di Posizione Organizzativa secondo le percentuali di seguito riportate:

- Donelli Rag. Debora, Titolare di Posizione Organizzativa del Settore Economico-Finanziario dal 01/01/2017 al 30/06/2017: 22,50% della retribuzione di posizione corrisposta nell'anno 2017;

- Fabris Arch. Riccardo, Titolare di Posizione Organizzativa del Settore Tecnico dal 10/02/2017 al 31/12/2017: 20,00% della retribuzione di posizione corrisposta nell'anno 2017;

- Furattini Dott.ssa Roberta, Titolare di Posizione Organizzativa del Settore Economico-Finanziario dal 17/07/2017 al 31/12/2017: 22,50% della retribuzione di posizione corrisposta nell'anno 2017;

Ritenuto di erogare ai predetti Titolari di Posizione Organizzativa l'indennità di risultato per l'anno 2017, secondo le percentuali determinate dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 18/09/2018;

Visti :

- i C.C.N.L. di categoria del comparto Regioni-Autonomie Locali;

- il D.Lgs. n. 267/2000;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che qui vengono integralmente richiamati:

1. di erogare l'indennità di risultato per l'anno 2017 a Donelli Rag. Debora, Titolare di Posizione Organizzativa del Settore Economico-Finanziario dal 01/01/2017 al 30/06/2017, nella misura del 22,50% della retribuzione di posizione corrisposta nell'anno 2017;

2. di erogare l'indennità di risultato per l'anno 2017 a Fabris Arch. Riccardo, Titolare di Posizione Organizzativa del Settore Tecnico dal 10/02/2017 al 31/12/2017, nella misura del 20,00% della retribuzione di posizione corrisposta nell'anno 2017;

3. di erogare l'indennità di risultato per l'anno 2017 a Furattini Dott.ssa Roberta, Titolare di Posizione Organizzativa del Settore Economico-Finanziario dal 17/07/2017

al 31/12/2017, nella misura del 22,50% della retribuzione di posizione corrisposta nell'anno 2017;

4. di dare mandato all'Ufficio Personale dell'Ente di provvedere al calcolo dell'importo dovuto a titolo di indennità di risultato per l'anno 2017 in base alle percentuali sopra riportate e alla conseguente liquidazione;

5. di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del Comune di Dosolo.

Lì, 29/10/2018

IL SINDACO
MADEO VINCENZO
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)