



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

DECRETO DEL SINDACO n. 19 / 2019

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SETTORE DEL COMUNE DI DOSOLO PER L'ANNO 2018.

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 9 del Regolamento comunale di Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con atto di G.C. n. 110 del 17/12/2009, prevede che il Sindaco nomini i Responsabili di Area del Comune di Dosolo, attribuendo loro i compiti e le funzioni di cui agli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- ai soggetti così individuati, e scelti fra i dipendenti di categoria D, devono essere assegnate annualmente l'indennità di posizione e l'indennità di risultato, sulla base del sistema di valutazione permanente adottato dall'Ente;

Considerato che il Comune di Dosolo, in applicazione di quanto disposto dall'art. 13, comma 3, e dall'art. 14, comma 1, del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21/05/2018:

- ha provveduto all'adeguamento del Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative ed a confermare l'assetto organizzativo del Comune con deliberazione di Giunta comunale n. 58 del 10/05/2019;
- ha proceduto all'adeguamento del sistema di valutazione ed all'approvazione dei nuovi criteri per la graduazione delle posizioni organizzative con deliberazione di Giunta comunale n. 62 del 16/05/2019;

Atteso che, relativamente al trattamento economico accessorio spettante ai Titolari di posizione organizzativa con riferimento all'anno 2018, la normativa da applicare fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, imposto dal C.C.N.L. 21/05/2018, prevede testualmente (art. 10, commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. del 31/03/1999):

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. per il quadriennio 1998 - 2001;
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 (Euro

5.164,57) ad un massimo di L. 25.000.000 (€uro 12.911,42) per tredici mensilità; ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;

3. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale";

Richiamati i decreti di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2018 di seguito citati:

- decreto n. 2 del 10/01/2018 di nomina della dipendente dott.ssa Furattini Roberta a Responsabile del Settore Economico-Finanziario e di Posizione Organizzativa con decorrenza dal 01/01/2018 fino al 31/12/2018;

- decreto n. 3 del 10/01/2018 di nomina del dipendente Arch. Fabris Riccardo a Responsabile del Settore Tecnico e di Posizione Organizzativa dal 01/01/2018 al 31/12/2018, con la precisazione che l'incarico è cessato in data 31/10/2018 per trasferimento per mobilità esterna del dipendente ad altro Ente a decorrere dal 01/11/2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 06/03/2018 di approvazione del Piano della Performance, del Piano dettagliato degli obiettivi e del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2018/2020;

Visto il verbale, prot. n. 6593 dell'11/09/2019, relativo alla riunione tenutasi in data 25/06/2019, durante la quale il Nucleo di Valutazione del Comune di Dosolo, nella persona del dott. Susio Bruno, nominato con Decreto n. 11 del 30/05/2018, con l'assistenza del Segretario Comunale, dott.ssa Borghi Roberta, ha provveduto:

- ad esaminare le relazioni dei Responsabili di Area in ordine al raggiungimento degli obiettivi strategici/operativi per l'anno 2018, approvati con Deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 06/03/2018;

- a determinare, sulla base dei risultati raggiunti, l'indennità di risultato da corrispondere per l'anno 2018 ai Titolari di Posizione Organizzativa, secondo le percentuali di seguito riportate:

- Arch. Fabris Riccardo, Titolare di Posizione Organizzativa del Settore Tecnico dal 01/01/2018 al 31/10/2018: 20,00% della retribuzione di posizione attribuita nel suddetto periodo;

- Dott.ssa Furattini Roberta, Titolare di Posizione Organizzativa del Settore Economico-Finanziario dal 01/01/2018 al 31/12/2018: 22,50% della retribuzione di posizione attribuita nell'anno 2018;

Ritenuto di erogare ai predetti Titolari di Posizione Organizzativa l'indennità di risultato per l'anno 2018, secondo le percentuali determinate dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 25/06/2018;

Preso atto dei conteggi elaborati dall'Ufficio Personale dell'Ente per la determinazione degli importi spettanti ai Titolari di Posizione Organizzativa a titolo di indennità di risultato per l'anno 2018;

Visti :

- i C.C.N.L. di categoria del Comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. n. 267/2000;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che qui vengono integralmente richiamati:

1. di erogare €uro 1.262,56, a titolo di indennità di risultato per l'anno 2018, all'Arch. Fabris Riccardo, Titolare di Posizione Organizzativa del Settore Tecnico dal 01/01/2018 al 31/10/2018, pari al 20,00% della retribuzione di posizione attribuita nell'anno 2018;

2. di erogare €uro 1.833,30, a titolo di indennità di risultato per l'anno 2018, alla dott.ssa Furattini Roberta, Titolare di Posizione Organizzativa del Settore Economico-Finanziario dal 01/01/2018 al 31/12/2018, pari al 22,50% della retribuzione di posizione attribuita nell'anno 2018;

3. di dare atto che l'importo complessivo di €uro 3.095,86 per le indennità di risultato dell'anno 2018 spettanti ai Titolari di Posizione Organizzativa dell'Ente trova imputazione al capitolo 59995 "Indennità di funzione e di risultato ai responsabili di servizio" - Missione 01, Programma 08, Titolo 1 - del bilancio di previsione pluriennale 2019/2021 - esercizio 2019 - gestione Residui 2018 (imp. n. 1071/2018);

4. di dare atto che l'importo complessivo di €uro 736,81 per oneri riflessi a carico dell'Ente sulle indennità di risultato dell'anno 2018 spettanti ai Titolari di Posizione Organizzativa dell'Ente trova imputazione al capitolo 60005 "Contributi previdenziali su indennità di funzione" - Missione 01, Programma 08, Titolo 1 - del bilancio di previsione pluriennale 2019/2021 - esercizio 2019 - gestione Residui 2018 (imp. n. 1072/2018);

5. di dare atto che l'importo complessivo di €uro 263,15 per l'Irap sulle indennità di risultato dell'anno 2018 spettanti ai Titolari di Posizione Organizzativa dell'Ente trova imputazione al capitolo 58105 "Irap su indennità di funzione" - Missione 01, Programma 08, Titolo 1 - del bilancio di previsione pluriennale 2019/2021 - esercizio 2019 - gestione Residui 2018 (imp. n. 1073/2018);

6. di trasmettere il presente atto all'Ufficio Personale dell'Ente per quanto di competenza;

7. di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ente.

Dosolo, 05/10/2019

IL SINDACO
BORTOLOTTI PIETRO
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Attestazione di avvenuta pubblicazione

Determinazione n. 19 del 05/10/2019

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SETTORE DEL COMUNE DI DOSOLO PER L'ANNO 2018.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune dal 05/10/2019 al 20/10/2019 per 15 giorni consecutivi.

Li, 29/10/2019

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)