



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE n. 340 / 2017

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI -ANNO 2017 APPROVAZIONE GRADUATORIE FINALI E CONTESTUALE ATTRIBUZIONE DELLA P.E.O. AL PERSONALE AVENTE DIRITTO

IL RESPONSABILE

Visti :

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce :

Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

- l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009, che al comma 1 bis prevede *Omissis.. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso.*

- l'art. 5 del CCNL 31 marzo 1999 del comparto Regioni-Autonomie Locali che ha introdotto all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale, parte stabile, a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa aziendale;

- l'art. 6 dello stesso CCNL, sottoscritto in data 31 marzo 1999, che stabilisce: "In ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente."

- l'art. 1, comma 1, lett. a), del DPR 4 settembre 2013, n. 122, secondo cui "le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-

legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014”,

-l'art. 1, comma 256, della legge di stabilità per il 2015, n. 190 del 2014, in base al quale “Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015”,

Considerato che sono cessati i vincoli secondo cui, nel periodo 2011-2015, le nuove progressioni economiche potevano produrre solamente effetti giuridici e non anche economici;

Atteso che a seguito del venir meno di questi vincoli ,per quanto riguarda le progressioni orizzontali è applicabile,oltre che il CCNL di categoria , quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2016- 2018 del Comune di Dosolo ,nonché l'accordo integrativo decentrato 2017 la cui pre-intesa è stata sottoscritta in data 17/11/2017

Richiamata la propria determinazione n. 328 in data 15/12/2017 con la quale è stata indetta una procedura selettiva riservata ai dipendenti del Comune di Dosolo con contestuale approvazione del relativo bando, per l'attribuzione delle progressioni orizzontali a non più del 50% degli aventi diritto, per il personale di categoria B e categoria C ,per l'ammontare massimo di spesa di euro 1.754,00

Visto il verbale redatto in data odierna per la determinazione delle graduatorie provvisorie per categorie professionali,per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali ,conservato agli atti dell'ufficio personale ;

Dato atto che la progressione è assegnata al dipendente che, nell'ambito di ciascuna categoria interessata, abbia conseguito il punteggio più alto e a parità di punteggio ,al dipendente con la maggiore anzianità di servizio complessiva presso l'Ente (art. 8 ,c.4 del CCDI 2016-2018).

Precisato che deve ormai considerarsi generale l'orientamento che porta a definire quale “anno di riferimento” quello in cui si approvano gli atti, con l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni economiche (parere ARAN prot. N.6400 del 15/04/2014 – parere n.7086 del 13/9/2016) e che tali progressioni avranno decorrenza ,come da accordo integrativo decentrato 2017 ,a decorrere dal 1/12/2017

Tenuto conto della preventiva istruttoria svolta dal responsabile dell' ufficio personale in ordine alla regolarità del presente provvedimento,

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis del D.Lgs 18.08.2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri che lo compongono;

Visto l'art. 107 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

Visti gli artt. 46 e seguenti dello statuto del Comune di Faenza;

determina

1. Di attribuire con decorrenza dal 1/12/2017,come da verbale redatto in data odierna,depositato agli atti dell'ufficio personale ,riportante le graduatorie provvisorie distinte per Categorie professionali, relative al procedimento di

selezione afferente le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente,
la progressione orizzontale:
per la categoria B(dalla posizione economica B6 alla posizione economica B7)al
dipendente Binotti Vincenzo
per la categoria C(dalla posizione economica C4 alla posizione economica C5)alla
dipendente Giova Paola

2. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio telematico del Comune per 15 giorni consecutivi nonché nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'ente, ai sensi del D.Lgs 14.03.2013, n. 33 sotto la voce "Bandi di concorso" e di incaricare l'ufficio personale di darne avviso ai dipendenti interessati
3. di dare atto che, decorsi i termini di pubblicazione, le graduatorie finali assumeranno carattere definitivo e ai dipendenti collocati in posizione utile sarà riconosciuta dal 1/12/2017 la decorrenza giuridica ed economica della nuova posizione economica.

Lì, 29/12/2017

IL RESPONSABILE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)