

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DOSOLO
2020/2022.**

ACCORDO PARTE ECONOMICA ANNO 2020

L'anno duemilaventi, il giorno ventotto del mese di dicembre:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dr.ssa Borghi Roberta – Segretario Comunale;

Dr.ssa Furattini Roberta – Responsabile Settore Finanziario;

e

per le OO.SS.:

Rag. Ardenghi Elisa -RSU;

Sig.ra Chittolini Cesira - CISL FP;

Sig.ra Busseni Daniela - UIL FP;

Sig.ra Giusti Elena - CGIL FP;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 20 del 06/03/2020, ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e costituzione del Fondo risorse finanziarie decentrate dell'anno 2020";

Dato atto che con la succitata deliberazione di G.C. n. 20/2020 si sono quantificate in Euro 43.780,36 le risorse decentrate di competenza dell'anno 2020, di cui risorse stabili per Euro 40.138,59, e risorse variabili per Euro 4.930,89, al netto della decurtazione permanente di Euro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo 2020/2022, sottoscritto in data 15/12/2020;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 103 del 18/12/2020 di autorizzazione della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato per la destinazione del fondo salario accessorio anno 2020;

Visto, in particolare, l'art. 10, comma 1, del citato CCDI 2020/2022, il quale stabilisce che ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale ed attività disagiate viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:

- espletamento di attività esposta a rischio: da Euro 1,00 a Euro 10,00 al giorno;
- espletamento di attività disagiata: da Euro 1,00 a Euro 10,00 al giorno;
- espletamento di attività comportanti il maneggio valori: da Euro 1,00 a Euro 10,00 al giorno;

Evidenziato che il comma 2 dell'art. 10 del CCDI 2020/2022 dispone che se il medesimo dipendente svolge contemporaneamente più di una delle attività sopra indicate, l'indennità complessivamente attribuita è data dalla somma delle singole voci (massimo Euro 10,00 al giorno, per i giorni di effettivo svolgimento delle attività);

Richiamato l'art. 10, comma 7, del CCDI 2020/2022, che prevede venga determinato annualmente, ed in base alla consistenza del Fondo risorse finanziarie decentrate, l'importo giornaliero spettante a titolo di indennità per condizioni di lavoro con specifico riferimento allo svolgimento di attività comportanti il maneggio di valori di importo annuo pari o superiore ad Euro 3.001;

Visto l'art. 20, comma 2, del CCDI 2020/2022, il quale prevede che la misura dell'indennità di servizio esterno venga stabilita entro i valori da Euro 1,00 ad Euro 10,00 al giorno;

Richiamato l'art. 16, rubricato "Maggiorazione del premio individuale", del CCDI 2020/2022, il quale dispone:

- al comma 1, punto 1, che venga calcolato il valore medio pro capite di performance individuale teoricamente assegnabile a ciascun dipendente;
- al comma 1, punto 2, che venga calcolata ed accantonata una percentuale, pari o superiore al 30% del valore medio pro capite, definita di anno in anno con l'accordo economico annuale, da destinarsi a premio individuale;
- al comma 1, punto 3, che la maggiorazione di che trattasi venga assegnata al numero di dipendenti definito con la contrattazione economica annuale, purché gli stessi abbiano ottenuto una valutazione pari o superiore al 90% del totale conseguibile ed in numero massimo pari al 20% tra gli aventi diritto;



Le parti convengono sulla proposta di riparto delle risorse del Fondo salario accessorio anno 2020 allegata al presente atto e approvano le seguenti disposizioni:

Articolo 1: Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente Accordo ha per oggetto la ripartizione delle risorse disponibili del fondo salario accessorio ed è valido per l'anno 2020.

Articolo 2: Determinazione importo giornaliero spettante a titolo di indennità condizioni di lavoro e di indennità di servizio esterno.

1. In osservanza di quanto disposto dall'art. 10, comma 1, del CCDI 2020/2022, vengono definite le misure dell'indennità spettante per l'espletamento delle seguenti attività con riferimento all'anno 2020:
 - attività esposta a rischio: Euro 1,00 al giorno;
 - attività disagiata: Euro 1,00 al giorno;
 - attività comportanti il maneggio valori: Euro 1,00 al giorno se l'importo annuo dei valori maneggiati è compreso tra Euro 500,00 ed Euro 3.000,00;
2. Ai sensi dell'art. 10, comma 7, del CCDI 2020/2022, viene determinato in Euro 1,50 l'importo giornaliero spettante per l'anno 2020 a titolo di indennità per condizioni di lavoro con specifico riferimento allo svolgimento di attività comportanti il maneggio di valori di importo annuo pari o superiore ad Euro 3.001;
3. Nei limiti di quanto stabilito dall'art. 20, comma 2, del CCDI 2020/2022, viene determinata la misura dell'indennità di servizio esterno in Euro 1,00 al giorno con riferimento all'anno 2020.

Articolo 3: Maggiorazione del premio individuale.

1. Viene destinato a premio individuale per l'anno 2020 il 30% del valore medio pro capite di performance individuale teoricamente assegnabile a ciascun dipendente, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 16, comma 1, punto 2, del CCDI 2020/2022;
2. Ai sensi dell'art. 16, al comma 1, punto 3, del CCDI 2020/2022, il premio individuale, di cui al precedente comma 1, viene assegnato al 20% degli aventi diritto, purché gli stessi abbiano ottenuto una valutazione pari o superiore al 90% del totale conseguibile.

Articolo 4: Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree.

1. Il Fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato per l'anno 2020 in Euro 43.780,36, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative, ed è costituito da risorse stabili per Euro 40.138,59, risorse variabili per Euro 4.930,89, al netto della decurtazione permanente di Euro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;
2. Il Fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, è così finalizzato e destinato:

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)	€. 25.404,07
2 - Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 68, comma 2, e 69 - CCNL 21/05/2018	
- art. 68, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€. 1.028,29
- art. 68, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€. 9.002,21
- art. 69: maggiorazione del premio individuale	€. 252,40
- art. 68, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€. 1.716,00
- art. 68, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€. 41,32
- art. 68, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€. 3.664,17
- art. 68, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€. 312,00
- art. 68, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€. 2.359,90
Totale destinazioni	€. 43.780,36

Articolo 5: Clausole programmatiche e finali.

1. Le parti convengono, altresì, che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. la delegazione trattante
di Parte Pubblica



Il Segretario Comunale
Dr.ssa Roberta Borghi

Handwritten signature of Roberta Borghi in black ink, written over a horizontal line.

Il Responsabile Finanziario
Dr.ssa Roberta Furattini

Handwritten signature of Roberta Furattini in black ink, written over a horizontal line.

p. la delegazione trattante
di Parte Sindacale

Rag. Elisa Ardenghi - RSU -

Handwritten signature of Elisa Ardenghi in black ink, written over a horizontal line.

Sig.ra Chittolini Cesira - CISL FP

Handwritten signature of Cesira Chittolini in black ink, written over a horizontal line.

X Sig.ra Busseni Daniela - UIL FPL

Handwritten signature of Daniela Busseni in black ink, written over a horizontal line.

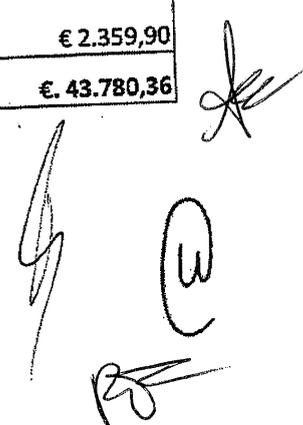
Sig.ra Giusti Elena - CGIL FP

Handwritten signature of Elena Giusti in black ink, written over a horizontal line.

Allegato
a Contratto collettivo decentrato integrativo 2020/2022
Accordo parte economica anno 2020

TABELLA RIASSUNTIVA DESTINAZIONE FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE ANNO 2020

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)	€ 25.404,07
2 - Risorse destinate agli Istituti di cui agli artt. 68, comma 2, e 69 – CCNL 21/05/2018	
- art. 68, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€ 1.028,29
- art. 68, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€ 9.002,22
- art. 69: maggiorazione del premio individuale	€ 252,40
- art. 68, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€ 1.716,00
- art. 68, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€ 41,32
- art. 68, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€ 3.664,17
- art. 68, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€ 312,00
- art. 68, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 2.359,90
Totale destinazioni	€ 43.780,36



Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature and a circled 'u' with other marks below it.