

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DOSOLO 2020/2022.

ACCORDO PARTE ECONOMICA ANNO 2021

L'anno duemilaventuno, il giorno undici del mese di dicembre:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dr.ssa Borghi Roberta – Segretario Comunale;

Dr.ssa Furattini Roberta – Responsabile Settore Finanziario;

e

per le OO.SS.:

Rag. Ardenghi Elisa - RSU;

Sig.ra Magnani Rosanna - CISL FP;

Sig.ra Busseni Daniela - UIL FPL

Sig.ra Giusti Elena - CGIL FP;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 04/09/2021, ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e costituzione del Fondo risorse finanziarie decentrate dell'anno 2021";

Dato atto che con la succitata deliberazione si sono quantificate in Euro 43.780,36 le risorse decentrate di competenza dell'anno 2021, di cui risorse stabili per Euro 40.138,59, e risorse variabili per Euro 4.930,89, al netto della decurtazione permanente di Euro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo 2020/2022, sottoscritto in data 15/12/2020;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 11/12/2021 di autorizzazione della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato per la destinazione del fondo salario accessorio anno 2021;

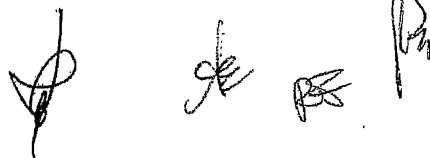
Visto in particolare l'art. 10, comma 1, del citato CCDI 2020/2022, il quale stabilisce che ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale ed attività disagiate viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:

- espletamento di attività esposta a rischio: da Euro 1,00 a Euro 10,00 al giorno;
- espletamento di attività disagiata: da Euro 1,00 a Euro 10,00 al giorno;
- espletamento di attività comportanti il maneggio valori: da Euro 1,00 a Euro 10,00 al giorno;

Evidenziato che il comma 2 dell'art. 10 del CCDI 2020/2022 dispone che, se il medesimo dipendente svolge contemporaneamente più di una delle attività sopra indicate, l'indennità complessivamente attribuita è data dalla somma delle singole voci (massimo Euro 10,00 al giorno, per i giorni di effettivo svolgimento delle attività);

Richiamato l'art. 10, comma 7, del CCDI 2020/2022, il quale prevede che venga determinato annualmente ed in base alla consistenza del Fondo risorse finanziarie decentrate l'importo giornaliero spettante a titolo di indennità per condizioni di lavoro con specifico riferimento allo svolgimento di attività comportanti il maneggio di valori di importo annuo pari o superiore ad Euro 3.001;

Visto l'art. 11 del CCDI 2020/2022, rubricato "Indennità per specifiche responsabilità", il quale stabilisce, al comma 1, che in sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse le parti individuano l'importo



complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018;

Vista altresì la tabella per l'attribuzione/corresponsione di indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018), di cui all'art. 11 del CCDI 2020/2022, di seguito riportata:

RESPONSABILITA' DI STRUTTURA	Max punti n. 3
a. 1 Elevata autonomia operativa nello sviluppo delle attività	1
a. 2 Espletamento di competenze ed attività svolte verso enti ed istituzioni esterne	1
a. 3 Responsabilità di istruttoria di procedure complesse e apposizione di pareri interni di regolarità inerenti il servizio e/o l'ufficio di appartenenza	1
RESPONSABILITA' GESTIONALE	Max punti n. 3
b. 1 Responsabilità di procedimenti di spesa e/o di entrata	1
b. 2 Responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro	1
b. 3 Responsabilità di realizzazione di piani di attività ulteriori rispetto a quelli previsti dal piano della performance	1

Richiamato l'art. 16, rubricato "Maggiorazione del premio individuale", del CCDI 2020/2022, il quale dispone:

- al comma 1, punto 1, che venga calcolato il valore medio pro capite di performance individuale teoricamente assegnabile a ciascun dipendente;
- al comma 1, punto 2, che venga calcolata ed accantonata una percentuale, pari o superiore al 30% del valore medio pro capite, definita di anno in anno con l'accordo economico annuale, da destinarsi a premio individuale;
- al comma 1, punto 3, che la maggiorazione di che trattasi venga assegnata al numero di dipendenti definito con la contrattazione economica annuale, purché gli stessi abbiano ottenuto una valutazione pari o superiore al 90% del totale conseguibile ed in numero massimo pari al 20% tra gli aventi diritto;

Visto l'art. 20, comma 2, del CCDI 2020/2022, il quale prevede che la misura dell'indennità di servizio esterno venga stabilita entro i valori da Euro 1,00 ad Euro 10,00 al giorno;

Le parti convengono sulla proposta di riparto delle risorse del Fondo salario accessorio anno 2021 allegata al presente atto ed approvano le seguenti disposizioni:

Articolo 1: Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente Accordo ha per oggetto la ripartizione delle risorse disponibili del fondo salario accessorio ed è valido per l'anno 2021.

Articolo 2: Determinazione importo giornaliero spettante a titolo di indennità condizioni di lavoro e di indennità di servizio esterno.

1. In osservanza di quanto disposto dall'art. 10, comma 1, del CCDI 2020/2022, vengono definite le misure dell'indennità spettante per l'espletamento delle seguenti attività con riferimento all'anno 2021:
 - attività esposta a rischio: Euro 1,30 al giorno;
 - attività disagiata: Euro 1,00 al giorno;
 - attività comportanti il maneggio valori: Euro 1,00 al giorno se l'importo annuo dei valori maneggiati è compreso tra Euro 500,00 ed Euro 3.000,00;

2. Ai sensi dell'art. 10, comma 7, del CCDI 2020/2022, viene determinato in €uro 1,50 l'importo giornaliero spettante per l'anno 2021 a titolo di indennità per condizioni di lavoro con specifico riferimento allo svolgimento di attività comportanti il maneggio di valori di importo annuo pari o superiore ad €uro 3.001,00;
3. Nei limiti di quanto stabilito dall'art. 20, comma 2, del CCDI 2020/2022, viene determinata la misura dell'indennità di servizio esterno in €uro 1,00 al giorno con riferimento all'anno 2021.

Articolo 3: Indennità per specifiche responsabilità.

1. Ai sensi dell'art. 11 del CCDI 2020/2022 le parti danno atto che per l'indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018) si conferma la destinazione della somma di €uro 3.660,00 e che la stessa sarà assegnata ai dipendenti sulla base dei criteri e con l'attribuzione dei punteggi previsti dalla tabella di cui in premessa.

Articolo 4: Maggiorazione del premio individuale.

1. Viene destinato a premio individuale per l'anno 2021 il 30% del valore medio pro capite di performance individuale teoricamente assegnabile a ciascun dipendente, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 16, comma 1, punto 2, del CCDI 2020/2022;
2. Ai sensi dell'art. 16, al comma 1, punto 3, del CCDI 2020/2022, il premio individuale, di cui al precedente comma 1, viene assegnato al 20% degli aventi diritto, purché gli stessi abbiano ottenuto una valutazione pari o superiore al 90% del totale conseguibile.

Articolo 5: Progressioni economiche orizzontali.

1. L'allegato A) "Definizione dei criteri e delle procedure per l'ammissione e l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie (P.E.O.)" del CCDI 2020/2022, al paragrafo "Criteri per l'attribuzione dei punteggi da attribuire ai dipendenti ai fini della formazione della graduatoria", viene modificato come di seguito descritto:
- il punto 2) viene sostituito dal seguente:
2. Esperienza maturata: esperienza maturata negli ambiti di riferimento dell'ultima categoria di appartenenza, a parità di punteggio prevale la temporalità di assegnazione della P.E.O. precedente e procede il dipendente che ha avuto meno progressioni;
- viene integrato con il seguente punto 3):
3. I punti ottenuti, dati dalla somma dei punti della valutazione e dei punti dell'esperienza maturata, vengono rapportati a coefficienti che valorizzino la posizione economica più bassa.
Di seguito i coefficienti:

POSIZIONI ECONOMICHE					COEFFICIENTI
B1	B3	C1	D1	D3	1,00
B2	B4 da B3	C2	D2	D4 da D3	0,95
B3 da B1	B5 da B3	C3	D3 da D1	D5 da D3	0,91
B4 da B1	B6 da B3	C4	D4 da D1	D6 da D3	0,88
B5 da B1	B7 da B3	C5	D5 da D1		0,85
B6 da B1			D6 da D1		0,83
B7 da B1					0,81

Articolo 6: Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree.

1. Il Fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato per l'anno 2021 in €uro 43.780,36, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative, ed è costituito da risorse stabili per €uro 40.138,59, risorse variabili per €uro 4.930,89, al netto della

[Handwritten signatures and initials]

decurtazione permanente di €uro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

2. Il Fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, è così finalizzato e destinato:

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)	€ 27.361,88
2 - Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 68, comma 2, e 69 – CCNL 21/05/2018	
- art. 68, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€ 850,00
- art. 68, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€ 6.977,87
- art. 69: maggiorazione del premio individuale (come determinato per n. 2 aventi diritto)	€ 380,61
- art. 68, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€ 1.640,00
- art. 68, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€ 120,00
- art. 68, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€ 3.660,00
- art. 68, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€ 190,00
- art. 68, comma 2, lett. j): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (compreso resto del riparto anno 2020)	€ 2.600,00
Totale destinazioni	€ 43.780,36

Articolo 7: Clausole programmatiche e finali.

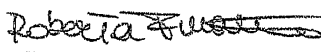
1. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. la delegazione trattante
di Parte Pubblica

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Roberta Borghi

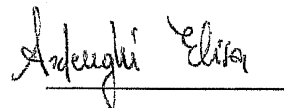
Il Responsabile Finanziario
Dr.ssa Roberta Furattini



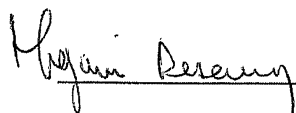


p. la delegazione trattante
di Parte Sindacale

Rag. Elisa Ardenghi - RSU -



Sig.ra Magnani Rosanna - CISL FP



Sig.ra Busseni Daniela - UIL FPL



Sig.ra Giusti Elena - CGIL FP

Allegato
a Contratto collettivo decentrato integrativo 2020/2022
Accordo parte economica anno 2021

TABELLA RIASSUNTIVA DESTINAZIONE FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE ANNO 2021

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)	€ 27.361,88
2 - Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 68, comma 2, e 69 – CCNL 21/05/2018	
- art. 68, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€ 850,00
- art. 68, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€ 6.977,87
- art. 69: maggiorazione del premio individuale (per n. 2 aventi diritto)	€ 380,61
- art. 68, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€ 1.640,00
- art. 68, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€ 120,00
- art. 68, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€ 3.660,00
- art. 68, comma 2, lett. f): Indennità di servizio esterno	€ 190,00
- art. 68, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (compreso resto del riparto anno 2020)	€ 2.600,00
Totale destinazioni	€ 43.780,36