



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE n. 289 / 2026

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE E MODELLO DI DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DI INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2025.

IL RESPONSABILE

Visto il decreto del Sindaco n. 8 del 02/07/2026 con il quale è stato affidato al Segretario Comunale l'incarico di Responsabile del Settore Amministrativo di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 fino al 31/10/2026;

Premesso che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2022/2024;

Precisato che:

- le disposizioni del CCNL 2022/2024 relative alle progressioni economiche del personale si applicano alle progressioni previste dai contratti decentrati stipulati a decorrere dalla data di entrata in vigore dello stesso, ossia a decorrere dal 24/02/2026;
- alle progressioni economiche previste dai contratti decentrati stipulati entro il 23/02/2026 si applicano le disposizioni di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022;

Considerato che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022, disciplina al Capo I il nuovo sistema di classificazione del personale, entrato in vigore il 1° aprile 2023;

Preso atto che il predetto nuovo sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;

- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Vista la tabella B allegata al CCNL 2019/2021, che riporta la trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento del personale;

Richiamato l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", il quale prevede l'istituto della progressione economica all'interno delle aree funzionali di inquadramento del personale dipendente;

Richiamato, altresì, l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", il quale recita testualmente:

- al comma 1: "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili";
- al comma 2: "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

Visti i seguenti articoli del CCNL 2019/2021, in materia di progressioni economiche all'interno delle aree:

- l'art. 7, comma 4, lett. c), il quale dispone che costituisce oggetto di contrattazione integrativa la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree;
- l'art. 13, comma 4, il quale prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina;
- l'art. 14 che disciplina dettagliatamente l'istituto della progressione economica all'interno delle aree, stabilendo che la stessa si realizza mediante l'attribuzione di differenziali stipendiali, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;
- l'art. 78, comma 2, e la tabella A allegata al CCNL 2019/2021, in merito alla misura annua lorda ed al numero massimo di differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area di inquadramento;

Dato atto che l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e le R.S.U. hanno stipulato in data 27/11/2023 il Contratto collettivo integrativo – parte normativa – per il triennio 2023/2025 ed in data 28/10/2025 l'Accordo di parte economica per l'anno 2025;

Visto l'art. 5 del predetto Contratto collettivo integrativo – parte normativa – per il triennio 2023/2025, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree e nel quale è disposto che il numero massimo dei beneficiari della progressione economica non può superare il 50% degli aventi diritto complessivamente, rispettando le indicazioni contenute nella circolare n. 15/2019 della Ragioneria generale dello Stato;

Atteso che l'importo destinato alle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025 ammonta a complessivi Euro 2.150,00, di cui Euro 650,00 per l'area contrattuale "Operatori esperti" e Euro 1.500,00 per l'area contrattuale "Istruttori",

come definito con l'Accordo di parte economica per l'anno 2025, sottoscritto il 28/10/2025;

Ritenuto di avviare la procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento del personale dipendente per l'anno 2025, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2025;

Valutato conseguentemente di approvare l'allegato schema di avviso di selezione per l'attribuzione delle richiamate progressioni economiche per l'anno 2025 ed il relativo modello di domanda di ammissione alla selezione;

Visti:

- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Tenuto conto della preventiva istruttoria svolta dal responsabile del servizio in ordine alla regolarità del presente provvedimento;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147/bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri che lo compongono;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1) Di indire la procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento del personale dipendente del Comune di Dosolo per l'anno 2025;

2) Di approvare l'allegato schema di avviso di selezione per l'attribuzione delle richiamate progressioni economiche per l'anno 2025 ed il relativo schema di domanda di ammissione alla selezione, e di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio online del Comune di Dosolo e sul sito internet istituzionale www.comune.dosolo.mn.it, nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso;

3) Di dare atto che l'attribuzione delle progressioni economiche sarà effettuato dal sottoscritto Responsabile del procedimento nel rispetto dei criteri di valutazione e delle modalità definiti dal Contratto collettivo integrativo – parte normativa – per il triennio 2023/2025 del Comune di Dosolo, sottoscritto in data 27/11/2023, e per l'ammontare massimo di spesa pari a complessivi Euro 2.150,00, di cui Euro 650,00 per l'area contrattuale "Operatori esperti" e Euro 1.500,00 per l'area contrattuale "Istruttori", come stabilito dall'Accordo di parte economica dell'anno 2025, sottoscritto in data 28/10/2025;

4) Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33.

Lì, 26/09/2026

IL RESPONSABILE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Dosolo

(Provincia di Mantova)

Prot. n. ____ del ____/____/____

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DI INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2025.

Il Segretario Comunale

Viste le seguenti disposizioni in materia di progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento del personale dipendente:

- art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;

Premesso che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2022/2024;

Precisato che:

- le disposizioni del CCNL 2022/2024 relative alle progressioni economiche del personale si applicano alle progressioni previste dai contratti decentrati stipulati a decorrere dalla data di entrata in vigore dello stesso, ossia a decorrere dal 24/02/2026;
- alle progressioni economiche previste dai contratti decentrati stipulati entro il 23/02/2026 si applicano le disposizioni di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022;

Visti gli artt. 7, comma 4, lett. c), 14 e 78, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022, i quali disciplinano le progressioni economiche all'interno delle aree;

Dato atto che l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e le R.S.U. hanno stipulato in data 27/11/2023 il Contratto collettivo integrativo – parte normativa – per il triennio 2023/2025 ed in data 28/10/2025 l'Accordo di parte economica per l'anno 2025;

Visto l'art. 5 del predetto Contratto collettivo integrativo – parte normativa – per il triennio 2023/2025, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree e nel quale è disposto che il numero massimo dei beneficiari della progressione economica non potrà superare il 50% degli aventi diritto



Comune di Dosolo

(Provincia di Mantova)

complessivamente, come indicato nella circolare n. 15/2019 della Ragioneria generale dello Stato;

Atteso che l'importo destinato alle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025 ammonta a Euro 2.150,00, di cui Euro 650,00 per l'area contrattuale "Operatori esperti" e Euro 1.500,00 per l'area contrattuale "Istruttori", come definito con l'Accordo di parte economica per l'anno 2025, sottoscritto il 28/10/2025;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento del personale dipendente, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2025, in favore del personale in servizio alla data predetta, inquadrato nelle Aree "Operatori esperti" ed "Istruttori".

1. Requisiti di ammissione.

- a) Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, da almeno 3 anni, che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate, indipendentemente dalla effettiva decorrenza economica, purché superiore a 3 anni. Per il calcolo della permanenza minima nella posizione economica in godimento si considera quale decorrenza dell'attribuzione il 1° gennaio dell'anno di assegnazione della progressione indipendentemente dall'effettiva decorrenza economica, purché superiore a 3 anni.

Per il calcolo della permanenza minima sono esclusi i periodi di aspettativa volontaria non retribuita superiori o uguali a sei mesi.

I dipendenti pervenuti per mobilità da altra pubblica amministrazione potranno partecipare alla selezione solo dopo aver maturato almeno 3 anni di permanenza nella pubblica amministrazione ed almeno 2 anni nell'Ente;

- b) Non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene



Comune di Dosolo

(Provincia di Mantova)

comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

2. Procedura di selezione.

I dipendenti interessati alla progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2025 devono presentare domanda di ammissione alla selezione per l'attribuzione della predetta progressione, secondo il modello allegato, mediante consegna a mano all'Ufficio Personale **entro il 10/10/2026**, a pena di esclusione dalla selezione.

I criteri di valutazione da utilizzare nella procedura di selezione ed i punteggi conseguibili all'esito della selezione medesima sono definiti dall'art. 5, lett. c) "Ponderazione dei criteri di valutazione", del Contratto collettivo integrativo – parte normativa – per il triennio 2023/2025 del Comune di Dosolo, sottoscritto in data 27/11/2023.

3. Formazione della graduatoria.

Scaduti i termini di presentazione delle domande di cui al precedente punto 2, verrà formulata la graduatoria, per ciascuna area di inquadramento del personale, secondo le modalità stabilite dall'art. 5, lett. d), "Formazione della graduatoria e criteri di priorità", del Contratto collettivo integrativo – parte normativa – per il triennio 2023/2025 del Comune di Dosolo, sottoscritto in data 27/11/2023.

Tale graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Dosolo e sul sito internet istituzionale www.comune.dosolo.mn.it, nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

Le progressioni economiche saranno assegnate agli aventi diritto con decorrenza dal 01/01/2025, nei limiti delle somme così destinate dall'Accordo decentrato – parte economica 2025 del Comune di Dosolo, sottoscritto in data 28/10/2025.

4. Informativa privacy.

I dati richiesti dal presente avviso e dal relativo modulo di domanda saranno trattati nel rispetto della vigente normativa in tema di privacy (D.Lgs. n. 196/2003, e ss.mm.ii., e Regolamento UE 679/2016) e saranno utilizzati esclusivamente per gli scopi previsti dal presente avviso.

I dati personali forniti saranno utilizzati dal Comune di Dosolo, titolare del trattamento, con sede legale in Piazza Garibaldi, 3 – 46030 Dosolo (MN) – pec: segreteria.comune.dosolo@pec.regione.lombardia.it

Il trattamento dei dati verrà effettuato attraverso strumenti automatizzati (ad es. utilizzando procedure e supporti elettronici) e/o manualmente (ad es. su supporto



Comune di Dosolo

(Provincia di Mantova)

cartaceo) per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per i quali i dati stessi sono stati raccolti e, comunque, in conformità alle disposizioni normative vigenti in materia. Per l'esercizio dei diritti di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione o per opporsi al trattamento dei dati si potrà contattare direttamente il Titolare del trattamento o il D.P.O., Privacycert Lombardia S.r.l., all'indirizzo pec:

lombardia@pec.privacycert.it

Informativa privacy completa disponibile al sito www.comune.dosolo.mn.it

5. Disposizioni finali.

Il Comune di Dosolo si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia, dal Contratto collettivo integrativo – parte normativa – per il triennio 2023/2025 del Comune di Dosolo, sottoscritto in data 27/11/2023, e dall'Accordo parte economica anno 2025 del Comune di Dosolo, sottoscritto il 28/10/2025.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la dott.ssa Borghi Roberta, Segretario Comunale.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Dosolo e sul sito internet istituzionale www.comune.dosolo.mn.it, nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

Dosolo, lì 19/09/2026.

Il Segretario Comunale

Ft. Dott.ssa Roberta Borghi

Allegato - SCHEMA DI DOMANDA

Alla cortese attenzione del Segretario Comunale

e

all'Ufficio Personale

del Comune di Dosolo

OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DI INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2025.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ (____),
il _____, residente in _____ (____), Via _____,
n. ____;

Visto l'Avviso di selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento del personale dipendente per l'anno 2025, emesso in data ____/____/____ e registrato al prot. n. ____ del ____/____/____,

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area di inquadramento del personale dipendente denominata _____.

A tale fine dichiara sotto la propria personale responsabilità:

- di essere in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'avviso di selezione prot. n. ____ del ____/____/____;
- di essere inquadrato/a alla data del 01/01/2025 nell'area _____;
- (solo per il personale dell'area "Istruttori" e dell'area "Funzionari ed Elevata qualificazione") di possedere competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi. Nello specifico:
 - di aver conseguito entro la data del 01/01/2025 i titoli di studio e/o le abilitazioni professionali, attinenti ad attività e funzioni comunali (esclusi titoli richiesti per l'accesso all'area di appartenenza) di seguito indicati:

_____;

- di aver frequentato nell'anno 2024, come risulta dalle allegate copie delle certificazioni dei soggetti formatori, i corsi di formazione o di aggiornamento professionale (esclusi corsi di formazione obbligatoria e corsi già valutati ai fini di progressioni economiche all'interno delle aree con esito positivo) di seguito indicati:

Data _____.

Firma
