

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

VERBALE N. 3 DEL 27.04.2023

ASSEMBLEA CONSORTILE DELL'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE "Oglio Po"

Addì ventisette del mese di aprile dell'anno 2023, alle ore 17,30, in modalità web conference, si sono riuniti, in seconda convocazione, i Signori Soci di questa Azienda su diretta convocazione del Presidente dell'Assemblea Consortile, sig. Alessio Renoldi per discutere e deliberare sul seguente, ed in precedenza a tutti conosciuto, ordine del giorno:

1. **Approvazione Bilancio d'esercizio anno 2022;**
2. Approvazione del Verbale di Riesame Nucleo Inserimenti Lavorativi - anno 2022 – Procedura Qualità ISO 9001:2015;
3. Varie ed eventuali.

Assume la presidenza dell'Assemblea il Presidente dell'Assemblea Consortile sig. Alessio Renoldi, il quale chiama a svolgere la funzione di Segretario il Dr. Moreno Orlandelli, in qualità di Direttore dell'Azienda.

Risulta assente giustificato il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Mariagrazia Tripodo.

Sono presenti il Revisore dei conti, dott. Maurizio Pellizzer e la Ragioniera Arisi Ida operatore dell'Area Affari Generali - Gestione economico finanziaria e Risorse umane dell'Azienda.

Il Presidente dell'Assemblea Consortile sig. Alessio Renoldi alle ore 17,45 dà atto che l'Assemblea è validamente costituita ai sensi dell'art. 23 dello statuto aziendale. In particolare sono presenti i rappresentanti di n. 9 Comuni su 10 Comuni soci totali con quote di partecipazione totali pari a 93,86 % come di seguito specificato:

COMUNE	QUOTE RAPPRESENTATE	PRESENTI	ASSENTI	NOME E COGNOME
Comune di Bozzolo	9,36	X		TORCHIO Giuseppe (sindaco)
Comune di Commessaggio	6,14		X	SARASINI Alessandro (sindaco)
Comune di Dosolo	8,58	X		BORTOLOTTI Pietro (sindaco)
Comune di Gazzuolo	7,35	X		MINARI Andrea (sindaco)
Comune di Marcaria	11,84	X		CASTAGNA Gloria (delegato)

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

Comune di Pomponesco	6,79	X		BARUFFALDI Giuseppe (sindaco)
Comune di Rivarolo M.no	7,65	X		TORCHIO Giuseppe (delegato)
Comune di Sabbioneta	9,36	X		PASQUALI Marco (sindaco)
Comune di San Martino d'Argine	6,80	X		RENOLDI Alessio (sindaco)
Comune di Viadana	26,13	X		CAVATORTA Nicola (sindaco)
Totale	86.21	9	1	

Il Presidente Alessio Renoldi apre i lavori alle ore 17,45.

Punto n. 1 - Approvazione Bilancio d'esercizio anno 2022;

Il Presidente introduce l'argomento ricordando che i documenti in approvazione sono: Stato Patrimoniale, Conto economico, Nota Integrativa, Relazione sulla gestione e Relazione del Revisore Indipendente.

Il Direttore illustra i dati relativi alla documentazione depositata agli atti dell'Ufficio Segreteria e che, sebbene non materialmente allegata, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

L'ASSEMBLEA CONSORTILE

CONSIDERATO che l'approvazione del Bilancio d'esercizio anno 2022 è di sua competenza;

VALUTATO quanto riferito dal Presidente e dal Direttore;

PRESO ATTO che, dal bilancio chiuso al 31 dicembre 2022, si evidenzia un risultato d'esercizio a pareggio accompagnato da un risultato netto ante-imposte positivo di euro 24.387,00;

VISTA la "RELAZIONE DEL REVISORE INDIPENDENTE AI SENSI DELL'ART.14 DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010 N. 39", di cui alla documentazione depositata agli atti dell'Ufficio Segreteria e che, sebbene non materialmente allegata, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

ATTESO che ai sensi dell'art. 20 del vigente Statuto aziendale il Bilancio d'esercizio anno 2022, quale atto fondamentale di cui all'art. 114, comma 8, del D.Lgs. 267/2000 viene approvato dall'Assemblea consortile a maggioranza assoluta dei voti assegnati agli enti partecipanti;

Dopo approfondita valutazione dei dati di bilancio;

Dopo ampia e circostanziata discussione in merito;

Con parere positivo sia sui contenuti sia sulle entità numeriche del documento, con pareri espressi da ogni componente presente e votante, con maggioranza assoluta

FAVOREVOLI: 9

CONTRARI: 0

ASTENUTI: 0

L'Assemblea Consortile, a seguito della presentazione,

DELIBERA

1) DI APPROVARE il Bilancio d'esercizio anno 2022 che comprende: lo Stato Patrimoniale, il Conto economico, la Nota Integrativa, Relazione sulla gestione e Relazione del Revisore Indipendente. Tale documentazione è depositata agli atti dell'Ufficio Segreteria e, sebbene non materialmente allegata, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Punto n. 2 – Riesame Nucleo Inserimenti Lavorativi - anno 2022 – Procedura Qualità ISO 9001:2015

Il Direttore espone i dati più significativi riportati nel Riesame anno 2022 del Nucleo Inserimenti Lavorativi.

Il contratto di appalto per la gestione del NIL, siglato a novembre 2022 con la Cooperativa Papa Giovanni XIII, ha la durata non più triennale ma annuale con possibilità di rinnovare la convenzione annualmente agli stessi prezzi e condizioni per massimo due volte. Il personale coinvolto è di 5 unità per un totale di 38 ore.

Inoltre l'Azienda Speciale ha ritenuto di potenziare la propria presenza diretta nel servizio Inserimenti Lavorativi e a luglio 2022 è stata inserita una nuova risorsa con contratto di somministrazione di 12 mesi part time (18 ore/settimana) con la finalità di rispondere al crescente avvio di progetti (Welfare e territorio – misura Provinciale, gestione DULD – Dote Unica Lavoro disabili) che necessitano sempre più di interventi di orientamento al lavoro e sperimentazioni di messa alla prova di persone fragili in contesti lavorativi.

Negli ultimi due anni si riscontra un forte aumento in percentuale della fascia d'età 31-50 (+24% rispetto al 2018), e una flessione della fascia over 51 (-12% rispetto al 2018, pari al 36% e un calo dell'utenza più giovane (-12% rispetto al 2018) ma comunque in ripresa se si considerano i dati 2021. Le persone complessivamente prese in carico dal N.I.L dal 2013 al 31/12/2022 sono 897 di cui 317 tutt'oggi monitorate dal servizio.

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" di Viadana (MN)

SEGNALAZIONI PERVENUTE

Nel 2022 sono stati segnalati al N.I.L. n. 43 nuovi utenti di cui n. 17 in possesso di una certificazione di invalidità e n. 26 in situazione di svantaggio.

Se fino al 2020 gli utenti segnalati erano prevalentemente uomini, a partire dal 2021, il trend cambia e anche nel 2022 si riconferma una maggiore presenza di donne (67%) rispetto agli uomini (33%).

Nel corso del 2022 si registra una diminuzione delle assunzioni complessive n. 9 unità rispetto all'anno precedente.

Questo calo delle assunzioni è stato anche confermato a livello nazionale nel comunicato ANPAL- Unioncamere di metà ottobre 2022 che ha evidenziato un calo delle assunzioni di più del 10%.

Nonostante la debole ma costante ripresa economica, l'atteggiamento delle imprese resta tendenzialmente prudente: le assunzioni avviate sono in prevalenza a termine (tempo determinato, somministrazione, lavoro a chiamata).

Comune	2021 INTERVENTO DIRETTO N.I.L.	2021 a seguito AZIONI ORIENTAMENTO N.I.L.	2022 INTERVENTO DIRETTO N.I.L. al 31/12/2022	2022 a seguito AZIONI ORIENTAMENTO N.I.L.
Bozzolo		5	1	2
Commessaggio		1		
Dosolo	1	1		1
Gazzuolo		1		
Marcaria	1	3	1	
Pomponesco		1		
Rivarolo M		1		1
Sabbioneta	1		1	2
San Martino d/A	1	2		
Viadana	5	8	3	11
Totale	9	23	6	17

Nel corso dell'anno 2022 sono stati attivati 32 nuovi tirocini di cui n. 23 risocializzanti e n. 9 extracurricolari. Ai nuovi tirocini si aggiungono quelli già iniziati nell'anno precedente e ancora in corso nel 2022 (n. 30) per un totale complessivo di n. 62 tirocini.

Comune	Totale n. tirocini in carico nel 2022 (a+b+c)	n. Tirocini già avviati nel 2021 e ancora in corso nel 2022 a)	n. Tirocini avviati 2022 (b+c)	Tirocini risocializzanti 2022 c)	Tirocini extracurricolari 2022 b)
Bozzolo	0	0	0	0	0
Commessaggio	0	0	0	0	0
Dosolo	6	2	4	2	2
Gazzuolo	5	2	3	3	0
Marcaria	8	5	3	2	1
Pomponesco	1	0	1	1	0
Rivarolo M	6	5	1	0	1
Sabbioneta	5	2	3	2	1
San Martino d/A	4	3	1	1	0
Viadana	27	11	16	12	4
Totale	62	30	32	23	9

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

SERVIZI INNOVATIVI

- DOTE LAVORO: La convenzione stipulata con l'Azienda Speciale Suzzara ha permesso all'Azienda Speciale Consortile Oglio Po, di potere gestire le Doti Disabili che la Provincia di Mantova ha assegnato al territorio Suzzarese.
2021 n. 8 Doti
2022 n. 17 Doti
Ad oggi tutte le doti 2022 si sono concluse con l'assunzione di 8 persone (4 a Viadana e 4 a Suzzara)
- PROGETTO RETI: che ha visto la presa in carico di 12 persone a cui è stato realizzato un supporto educativo, colloqui di sostegno psicologico, scouting aziendale si è concluso a giugno 2022 e l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po si è candidata per l'edizione 2023-2024.
- SERVIZIO PROMOZIONE VITA INDIPENDENTE: Le persone inserite attraverso il Progetto Work Club sono state 5, di cui tre ragazzi e due ragazze di età compresa tra i 19 e i 25 anni alla loro prima esperienza lavorativa dopo aver concluso il circuito scolastico con percorsi differenziati. Da rilevare come il lavoro di rete tra i vari servizi e la presenza dell'educatore nel progetto ha favorito una progettualità sinergica mirata al miglioramento delle autonomie nel suo complesso.

Con pareri positivi espressi da ogni componente presente e votante, con maggioranza assoluta

FAVOREVOLI: 9
CONTRARI: 0
ASTENUTI: 0

L'Assemblea Consortile

DELIBERA

Di approvare il Riesame, anno 2022, relativo all'attività svolta dal Nucleo Inserimenti Lavorativi riguardante la verifica di conformità del sistema di gestione alla norma ISO 9001:2015.

Esauriti tutti i punti all'Ordine del Giorno, il Presidente sig. Alessio Renoldi dichiara chiusa l'Assemblea alle ore 19,00.

* * * * *

Viadana, 27.04.2023

IL PRESIDENTE DELL'ASSEMBLEA
F.to Alessio Renoldi

IL DIRETTORE VERBALIZZANTE
F.to Moreno Orlandelli

La sottoscritta Mariagrazia Tripodo, legale rappresentante, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesta, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, la corrispondenza del presente documento a quello conservato agli atti della società.