**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all’utilizzo delle risorse decentrate dell’anno 2017. Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |  |
| --- | --- |
| **Data di sottoscrizione** | **Preintesa 17/11/2017** |
| **Periodo temporale di vigenza** | **Anno 2017** |
| **Composizionedella delegazione trattante** | **Parte Pubblica** (ruoli/qualifiche ricoperti):Presidente Borghi Roberta Componenti Furattini Roberta –responsabile èpro-tempore servizi finanziari **Organizzazioni sindacali** ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL**Firmatarie della preintesa**: FP-CISL,UIL-FPL,RSU  |
| **Soggetti destinatari** | Personale non dirigente |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | a) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2017.b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell’art. 17, comma 2, lettera,d)e)f)g) del CCNL 31.3.1999; |
| **Rispetto dell’iter** **adempimenti procedurale** **e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione** | **Intervento dell’Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.** | L’atto di costituzione del fondo salario accessorio per l’anno 2017 è stato inviato all’organo di revisione per le opportune verifiche. |
| Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:nessun rilievo |
| **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria** | È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009**Ai sensi dell’art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione n. 48 del 28/4/2017**  |
| È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Si è stato adottato con il Piano di prevenzione della corruzione ,con atto di G.C. n. 15 del 27/01/2017**  |
| È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009) ? **tale norma è stata abrogata e sostituita dalle norme del Dlgs.n.33/2013 – il Comune vi ha dato graduale attuazione per quanto di competenza.** |
| La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009**Fino all’entrata in vigore del D.lgs.n.74/2017 il Comune non era tenuto alla relazione ; l’Amministrazione intende dare applicazione a tale obbligo dal 2018, avvalendosi di quanto previsto dall’art. 10 c.1 bis del D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.lgs.n.74/2017 secondo cui la Relazione sulla performance può essere unificata al rendiconto della gestione (di cui all'articolo 227 del D.lgs.n.267/2000 ).**  |

**Modulo 2 Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie ‑ risultati attesi ‑ altre informazioni utili)**

1. **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Le risorse finanziarie destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane del Comune di Dosolo sono state determinate per l’anno 2017 con deliberazione di G.C. n. 80 del 1/8/2017 , nel rispetto dei vincoli posti dall’art. 31 del CCNL siglato il 22/01/2004 e dei vincoli di finanza pubblica .

Nella costituzione del fondo 2017 si è data applicazione agli obblighi posti dall’art. 23 c.2 del D.lgs.n.75 del 25.05.2017 che dispone che “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208* è abrogato.

In applicazione della norma sopraindicata, nella determinazione del fondo 2017 si è mantenuto,come vincolo insuperabile, il tetto di spesa di riferimento del fondo 2016 ,consolidato con il taglio delle risorse stabili per la cessazione, nell’anno 2014, di un dipendente, quantificato nell'importo annuo di € 1.289,12;

Nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e di contenimento delle spese di personale, il fondo risulta composto da risorse stabili pari a € 34.806,19 e dalle seguenti risorse aggiuntive variabili :

-€ 3.273,54 risorse variabili ai sensi dell’art. 15 c. 2 del CCNL 01.04.1999 corrispondenti all’1,2% del monte salari anno 1997;

-€ 1.306,59 risorse variabili ai sensi dell’art. 15 c. 1 lett. M del CCNL 01.04.1999;

-€ 2.324,56 risorse variabili ai sensi dell’art.15,c.5 del CCNL 1/4/1999

Le risorse sono destinate per l’anno 2017, sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con l’atto di costituzione del fondo, a remunerare il personale nel rispetto dei seguenti criteri :

- assicurare il rispetto delle norme dei CCNL vigenti evitando che una stessa condizione di lavoro legittimi la corresponsione di due o più indennità

- utilizzare le risorse fisse in coerenza con le norme vigenti, anche destinando una parte del tutto residuale delle stesse alla valorizzazione dei percorsi di carriera (progressioni orizzontali), compatibilmente con le somme a disposizione e nei limiti del sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.C. n.60 del 26/4/2016

- utilizzare le risorse variabili per la corresponsione al personale dipendente,impegnato nel raggiungimento degli obiettivi di gestione di cui alla deliberazione di G.C. n. 48 del 28/4/2017 , con una particolare attenzione al personale impegnato nei servizi in gestione associata

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui alla lettera a ) sopra indicata le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

|  |  |
| --- | --- |
| **Descrizione** | **Importo** |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | €. 25.215,85 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | €. 1.440,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | €. 4.310,00 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | €. 5.966,56 |
| Lavoro straordinario autorizzato | €. 1.306,59 |
| Altro- progetti- | €. 3.471,88 |
| Totale | €. 41.710,88 |

La sottoscrizione del contratto intende valorizzare il ruolo e l’assolvimento di tutte le mansioni assegnate al personale dipendente anche con riferimento al PEG approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione di G.C. n.48 del 28/04/2017

Dosolo ,lì 6 /12/2017

 IL SEGRETARIO COMUNALE

 d.ssa Borghi Roberta

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall’Amministrazione con delibera di Giunta n. 80 del 01/08/2017 nei seguenti importi:

|  |  |
| --- | --- |
| Descrizione | Importo |
| Risorse stabili | 34.806,19  |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all’art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 4.580,13 |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all’art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 2.324,56 |
| **Totale risorse** | **41.710,88** |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 29.117,81.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.c.n.l.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

|  |  |
| --- | --- |
| Descrizione | Importo |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 1.826,25 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 1.472,78 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 1.866,81 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

|  |  |
| --- | --- |
| Descrizione | Importo |
| CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2 | 1.811,66 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

|  |  |
| --- | --- |
| Descrizione\* | Importo |
| Art. 15, comma 2  | 3.273,54 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 2.324,56 |
| Art. 14 CCNL 01.04.1999 e art. 38 CCNL 14.9.2000 – fondoper lavoro straordinario | 1.306,59 |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999

CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997).

Il monte salari 1997 ammontava ad €. 272.795,00, con possibilità di incremento massima di €. 3.273,54 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita tale quota. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio).

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e per remunerare gli istituti di carattere variabile, nonché la produttività individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell’Ente per l’anno 2017.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni

|  |  |
| --- | --- |
| Descrizione | Importo |
| Riduzione ai sensi dell’art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 | 1.289,12 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

|  |  |
| --- | --- |
| Descrizione | Importo |
| **Fondo sottoposto a certificazione** |  |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 34.806,19 |
| Risorse variabili | 5.598,10 |
| **Totale Fondo sottoposto a certificazione** | **40.404,29** |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Non sono previste risorse allocate fuori dal fondo.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 27.838,98 relative a:

|  |  |
| --- | --- |
| Descrizione | Importo |
| Indennità di comparto | 5.920,78 |
| Progressioni orizzontali pregresse | 21.918,20 |
| **Totale** | **27.838,98** |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.871,90 così suddivise:

|  |  |
| --- | --- |
| Descrizione | Importo |
|  |  |
| Nuove progressioni economiche orizzontali | 1.754,00 |
| Indennità di rischio | 1.440,00 |
| Indennità di maneggio valori | 379,60 |
| Lavoro notturno e festivo - reperibilità | 400,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 3.773,18 |
| Produttività di cui all’articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 4.818,53 |
| Altro-str.  | 1.306,59 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

|  |  |
| --- | --- |
| Descrizione | Importo |
| Somme non regolate dal contratto | 27.838,98 |
| Somme regolate dal contratto | 13.871,90 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | 41.710,88 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo.

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a**. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 34.806,19 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche orizzontali) ammontano ad €. 27.838,98, a cui si aggiungono €. 1.754,00 da destinare a nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01.12.2017, previo espletamento di procedura selettiva da completare entro il 31.12.2017. *Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.*

**b.**attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell’Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009, e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c.**attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Le nuove progressioni economiche orizzontali verranno assegnate con decorrenza dal 01.12.2017, previo espletamento di procedura selettiva, da completare entro il 31.12.2017; la somma ad esse destinata ammonta ad €. 1.754,00.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016**

| Descrizione | **Anno 2017**  | **Anno 2016**  | **Anno 2010** |
| --- | --- | --- | --- |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)  | 29.117,81 | 29.117,81 | 29.117,81 |
| CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1 | 1.826,25 | 1.826,25 | 1.826,25 |
| CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2 | 1.472,78 | 1.472,78 | 1.472,78 |
| CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2 | 1.866,81 | 1.866,81 | 1.866,81 |
| CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2 | 1.811,66 | 1.811,66 | 1.811,66 |
| Decurtazione ai sensi del dell’art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 | -1.289,12 | -1.289,12 | 0,00 |
| **Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità** | **34.806,19** | **34.806,19** | **36.095,31** |
| Art. 15, comma 2  | 3.273,54 | 3.273,54 | 3.273,54 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 2.324,56 | 2.324,56 | 2.500,00 |
| Art. 14 CCNL 1.4.1999 e art. 38 CCNL 14.9.2000 – fondo per lavoro straordinario | 1.306,59 | 1.306,59 | 1.306,59 |
| Altro | 0,00 | 0,00 | 1.736,36 |
| ***Totale risorse variabili*** | **6.904,69** | **6.904,69** | **8.816,49** |
| Risorse fisse | 34.806,19 | 34.806,19 | 36.095,31 |
| Risorse variabili | 6.904,69 | 6.904,69 | 8.816,49 |
| Somme non utilizzate l’anno precedente |  |  |  |
| **Totale** | **41.710,88** | **41.710,88** | **44.911,80**  |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

| **Descrizione** | **Anno 2017** | **Anno 2016** | **Anno 2010** |
| --- | --- | --- | --- |
| Indennità di comparto | 5.920,78 | 5.966,56 | 6.022,88 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento | 21.918,20 | 25.215,85 | 27.259,57 |
| ***Totale*** | ***27.838,98*** | ***31.182,41*** | ***33.282,45*** |
| Nuove progressioni economiche orizzontali | 1.754,00 | 0,00 | 0,00 |
| Indennità di rischio | 1.440,00 | 1.349,26 | 1.244,22 |
| Indennità di maneggio valori | 379,60 | 569,40 | 430,00 |
| Lavoro notturno e festivo- reperibilità | 400,00 | 399,55 | 444,19 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 3.773,18 | 3.814,85 | 3.772,13 |
| Produttività di cui all’articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 4.818,53 | 3.088,82 | 5.012,98 |
| altro | 1.306,59 | 1.306,59 | 725.83 |
| *Totale* | ***13.871,90*** | ***10.528,47*** | ***11.629,35*** |
| Ancora da regolare |  |  |  |
| ***Totale*** | ***41.710,88*** | ***41.710,88*** | ***44.911,80*** |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa 58990 missione 01 programma 08 titolo 1 del bilancio 2017, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno 2010 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell’anno 2010 è rispettato, come risulta dalle tabelle 1 e 2 sopra riportate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo, come determinato dall’Amministrazione con deliberazione n. 80 del 01/08/2017, è impegnato al capitolo 58990 del bilancio 2017, e sono stati impegnati i conseguenti oneri diretti e Irap nei rispettivi capitoli di bilancio.

Dosolo, lì \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il Responsabile del

Servizio Economico-Finanziario

Dott.ssa Roberta Furattini