



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 18 del 05/02/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELLE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE PER CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)-ATTO DI INDIRIZZO

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **cinque** del mese di **febbraio** alle ore **11:30** nel Palazzo comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai Sigg.:

BORTOLOTTI PIETRO	SINDACO	Presente
NICOLI ROSSANO	ASSESSORE	Presente
GOZZI ANNA	ASSESSORE	Presente
MADEO VINCENZO	ASSESSORE	Assente
POLI CHIARA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 4

Assenti n. 1

Assume la Presidenza il SINDACO, dr. BORTOLOTTI PIETRO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELLE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE PER CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)-ATTO DI INDIRIZZO.

La GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 del D. Lgs. 183/2010, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono " al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri aggiuntivi per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità, i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- in data 4 marzo 2011 è stata emanata la direttiva contenente "Linee guida delle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010 n. 183), a firma congiunta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dei Ministri per le pari opportunità;
- la suddetta Direttiva al punto 3.1.1 prevede espressamente la possibilità per le amministrazioni di piccole dimensioni di associarsi al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle proprie funzioni ed ottimizzare le risorse;

Vista altresì la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019, del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità, recante «Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche»;

Atteso che già dal 2016 è stato nominato il C.U.G in forma associata fra i Comuni di Dosolo, Pomponesco e Sabbioneta, a seguito di apposita convenzione ;

Dato atto che con successiva deliberazione n. 33 del 15/3/2019 veniva approvato l'accordo con il Comune di Commessaggio, per la costituzione in forma associata del C.U.G. , a seguito della scadenza della precedente convenzione ;

Dato atto che l'accordo con il Comune di Commessaggio non si è mai perfezionato e ad oggi il Comune di Dosolo è sprovvisto di tale organismo;

Ritenuto pertanto necessario dare seguito all'istituzione di tale organismo

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000
- il D. Lgs. n. 165/2001;

- il D. Lgs. n. 198/2006;
- il D. Lgs. n. 150/2009;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 dal Segretario Comunale quale Responsabile del Settore Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica ;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147/bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

Pertanto, con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1) DI ISTITUIRE, per i motivi di cui in premessa, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, con compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, sinteticamente e non esaustivamente riassunte in:

- predisposizione di piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne;
- promozione e potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità e criteri di valutazione del personale;
- verifica dei risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio organizzativo.

2)DI DEMANDARE AL SEGRETARIO COMUNALE, responsabile del Servizio Amministrativo la nomina dei componenti, che dovranno essere n. 1 effettivo e n. 1 supplente designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, n. 1 effettivo e n. 1 supplente designati dall'amministrazione, oltrechè lo stesso Segretario Comunale, in qualità di Presidente, in quanto dotato dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi.

-DI INDIVIDUARE nella dott.ssa Minzoni Veronica il componente effettivo designato dall'Amministrazione e nella dott.ssa Furattini Roberta il componente supplente.

-di STABILIRE che il CUG, una volta nominato, *resta in carica* per la durata di anni 3.

Successivamente, con voti favorevoli unanimi

delibera

- di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, al fine di procedere celermente alla costituzione del C.U.G.



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale seduta n. **6** del **05.02.2022**

IL SINDACO
BORTOLOTTI PIETRO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BORGHI ROBERTA



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Proposta n. 2022 / 62
UFFICIO RAGIONERIA

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELLE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE PER CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)-ATTO DI INDIRIZZO

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 29/01/2022

IL RESPONSABILE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Certificato di esecutività

Deliberazione di Giunta comunale n. 18 del 05/02/2022

UFFICIO RAGIONERIA

Oggetto: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELLE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE PER CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)-ATTO DI INDIRIZZO

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li, 19/02/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova
