



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 104 del 26/11/2022

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventisei** del mese di **novembre** alle ore **12:00** nel Palazzo comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai Sigg.:

BORTOLOTTI PIETRO	SINDACO	Presente
NICOLI ROSSANO	ASSESSORE	Presente
GOZZI ANNA	ASSESSORE	Presente
MADEO VINCENZO	ASSESSORE	Assente
POLI CHIARA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 4

Assenti n. 1

Assume la Presidenza il SINDACO, dr. BORTOLOTTI PIETRO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022.

La GIUNTA COMUNALE:

Preso atto che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2019/2021;

Preso atto che le norme del CCNL 2019/2021 disciplinano la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023, come stabilito dal comma 7 dell'art. 79 del CCNL 2019/2021, che recita testualmente: "Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo";

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 21/05/2021 e valido per il triennio 2016/2018, il quale:

- all'art. 67 disciplina le modalità di costituzione del Fondo per le risorse decentrate;
- all'art. 68, comma 1, stabilisce che gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 03/09/2022 con la quale è stato dato indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e costituito il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Preso atto del verbale della delegazione trattante del 27/10/2022, registrato al prot. n. 9226 del 19/11/2022, allegato al presente atto, con il quale sono state concordate le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2022;

Preso atto, altresì, della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, redatta dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Settore Finanziario in merito alla suindicata ipotesi di accordo, in allegato al presente atto;

Ritenuto, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. del 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 2002-2005, di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la destinazione del fondo salario accessorio dell'anno 2022 del Comune di Dosolo;

Atteso che gli oneri contrattuali derivanti dall'accordo annuale 2022 trovano copertura nel bilancio di previsione dell'anno 2022;

Visti i C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali ad oggi vigenti;

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo 2020/2022, sottoscritto in data 15/12/2020;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", ed in particolare il titolo III "Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale";

Dato atto che il Revisore Unico dei Conti ha espresso l'allegato parere favorevole ai sensi dell'art. 239 del T.U.E.L.;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Dato atto che anche il controllo di regolarità amministrativa successiva di cui all'art. 147 bis del TUEL è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1) Di approvare l'accordo raggiunto dalla delegazione trattante di parte pubblica in data 27/10/2022 per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022, come da verbale prot. n.9236 del 19/11/2022, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2) Di approvare l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, redatta dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla suindicata ipotesi di accordo;

3) Di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la destinazione del fondo del salario accessorio dell'anno 2022 del Comune di Dosolo;

4) Di dare atto che gli oneri contrattuali derivanti dall'accordo 2022 trovano copertura nel bilancio di previsione dell'anno 2022;

5) Di trasmettere il presente atto al dott. Bruno Susio, in qualità di Nucleo di valutazione;

6) Di disporre che il presente atto, unitamente agli allegati, sia pubblicato, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013 nella Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Personale – Contrattazione decentrata – del sito internet dell'Ente;

Successivamente, con separata votazione, stante l'urgenza di procedere alla sottoscrizione in via definitiva dell'accordo di che trattasi entro l'anno in corso

DELIBERA

di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale seduta n. **37** del **26.11.2022**

IL SINDACO
BORTOLOTTI PIETRO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BORGHI ROBERTA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DOSOLO 2020/2022.

IPOTESI DI ACCORDO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 – PRE-INTESA

L'anno duemilaventidue, il giorno ventisette del mese di ottobre:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dr.ssa Borghi Roberta – Segretario Comunale;

Dr.ssa Furattini Roberta – Responsabile Settore Finanziario;

e

per le OO.SS.:

Sig. Bottari Gionata - RSU;

Sig.ra Magnani Rosanna - CISL FP;

Sig.ra Busseni Daniela - UIL FP;

Sig.ra Giusti Elena - CGIL FP;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 03/09/2022, ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e costituzione del Fondo risorse finanziarie decentrate dell'anno 2022";

Dato atto che con la succitata deliberazione si sono quantificate in Euro 43.780,36 le risorse decentrate di competenza dell'anno 2022, di cui risorse stabili per Euro 40.138,59, e risorse variabili per Euro 4.930,89, al netto della decurtazione permanente di Euro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo 2020/2022, sottoscritto in data 15/12/2020, ed il relativo Allegato A) "Definizione dei criteri e delle procedure per l'ammissione e l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie (P.E.O.)", come modificato dell'art. 5 dell'Accordo di parte economica dell'anno 2021, sottoscritto in data 11 dicembre 2021, che recita testualmente:

"L'allegato A) "Definizione dei criteri e delle procedure per l'ammissione e l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie (P.E.O.)" del CCDI 2020/2022, al paragrafo "Criteri per l'attribuzione dei punteggi da attribuire ai dipendenti ai fini della formazione della graduatoria", viene modificato come di seguito descritto:

- il punto 2) viene sostituito dal seguente:

2. Esperienza maturata: esperienza maturata negli ambiti di riferimento dell'ultima categoria di appartenenza, a parità di punteggio prevale la temporalità di assegnazione della P.E.O. precedente e procede il dipendente che ha avuto meno progressioni;

- viene integrato con il seguente punto 3):

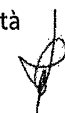
3. I punti ottenuti, dati dalla somma dei punti della valutazione e dei punti dell'esperienza maturata, vengono rapportati a coefficienti che valorizzino la posizione economica più bassa.

Di seguito i coefficienti:

POSIZIONI ECONOMICHE					COEFFICIENTI
B1	B3	C1	D1	D3	1,00
B2	B4 da B3	C2	D2	D4 da D3	0,95
B3 da B1	B5 da B3	C3	D3 da D1	D5 da D3	0,91
B4 da B1	B6 da B3	C4	D4 da D1	D6 da D3	0,88
B5 da B1	B7 da B3	C5	D5 da D1		0,85
B6 da B1			D6 da D1		0,83
B7 da B1					0,81

HR

Visto, in particolare, l'art. 10, comma 1, del citato CCDI 2020/2022, il quale stabilisce che ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità



personale ed attività disagiate viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:

- espletamento di attività esposta a rischio: da €uro 1,00 a €uro 10,00 al giorno;
- espletamento di attività disagiata: da €uro 1,00 a €uro 10,00 al giorno;
- espletamento di attività comportanti il maneggio valori: da €uro 1,00 a €uro 10,00 al giorno;

Evidenziato che il comma 2 dell'art. 10 del CCDI 2020/2022 dispone che, se il medesimo dipendente svolge contemporaneamente più di una delle attività sopra indicate, l'indennità complessivamente attribuita è data dalla somma delle singole voci (massimo €uro 10,00 al giorno, per i giorni di effettivo svolgimento delle attività);

Richiamato l'art. 10, comma 7, del CCDI 2020/2022, il quale prevede che venga determinato annualmente ed in base alla consistenza del Fondo risorse finanziarie decentrate l'importo giornaliero spettante a titolo di indennità per condizioni di lavoro con specifico riferimento allo svolgimento di attività comportanti il maneggio di valori di importo annuo pari o superiore ad €uro 3.001;

Visto l'art. 11 del CCDI 2020/2022, rubricato "Indennità per specifiche responsabilità", il quale stabilisce, al comma 1, che in sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018;

Vista, altresì, la tabella per l'attribuzione/corresponsione di indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018), di cui all'art. 11 del CCDI 2020/2022, di seguito riportata:

RESPONSABILITA' DI STRUTTURA	Max punti n. 3
a.1 Elevata autonomia operativa nello sviluppo delle attività	1
a.2 Espletamento di competenze ed attività svolte verso enti ed istituzioni esterne	1
a.3 Responsabilità di istruttoria di procedure complesse e apposizione di pareri interni di regolarità inerenti il servizio e/o l'ufficio di appartenenza	1
RESPONSABILITA' GESTIONALE	Max punti n. 3
b.1 Responsabilità di procedimenti di spesa e/o entrata	1
b.2 Responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro	1
b.3 Responsabilità di realizzazione di piani di attività ulteriori rispetto a quelli previsti dal piano della performance	1

Richiamato l'art. 16, rubricato "Maggiorazione del premio individuale", del CCDI 2020/2022, il quale dispone:

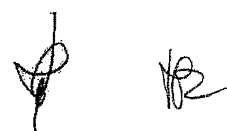
- al comma 1, punto 1, che venga calcolato il valore medio pro capite di performance individuale teoricamente assegnabile a ciascun dipendente;
- al comma 1, punto 2, che venga calcolata ed accantonata una percentuale, pari o superiore al 30% del valore medio pro capite, definita di anno in anno con l'accordo economico annuale, da destinarsi a premio individuale;
- al comma 1, punto 3, che la maggiorazione di che trattasi venga assegnata al numero di dipendenti definito con la contrattazione economica annuale, purché gli stessi abbiano ottenuto una valutazione pari o superiore al 90% del totale conseguibile ed in numero massimo pari al 20% tra gli aventi diritto;

Visto l'art. 20, comma 2, del CCDI 2020/2022, il quale prevede che la misura dell'indennità di servizio esterno venga stabilita entro i valori da €uro 1,00 ad €uro 10,00 al giorno;

Le parti convengono sulla proposta di riparto delle risorse del Fondo salario accessorio anno 2022, allegata al presente atto ed approvano le seguenti disposizioni:

Articolo 1: Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente Accordo ha per oggetto la ripartizione delle risorse disponibili del fondo salario accessorio ed è valido per l'anno 2022.



Articolo 2: Determinazione importo giornaliero spettante a titolo di indennità condizioni di lavoro e di indennità di servizio esterno.

1. In osservanza di quanto disposto dall'art. 10, comma 1, del CCDI 2020/2022, vengono definite le misure dell'indennità spettante per l'espletamento delle seguenti attività con riferimento all'anno 2022:
 - attività esposta a rischio: €uro 1,50 al giorno;
 - attività disagiata: €uro 1,00 al giorno;
 - attività comportanti il maneggio valori: €uro 1,00 al giorno se l'importo annuo dei valori maneggiati è compreso tra €uro 500,00 ed €uro 3.000,00;
2. Ai sensi dell'art. 10, comma 7, del CCDI 2020/2022, viene determinato in €uro 1,50 l'importo giornaliero spettante per l'anno 2022 a titolo di indennità per condizioni di lavoro con specifico riferimento allo svolgimento di attività comportanti il maneggio di valori di importo annuo pari o superiore ad €uro 3.001,00;
3. Nei limiti di quanto stabilito dall'art. 20, comma 2, del CCDI 2020/2022, viene determinata la misura dell'indennità di servizio esterno in €uro 1,00 al giorno con riferimento all'anno 2022. Le parti si riservano di rideterminare negli anni successivi a quello in corso l'importo dell'indennità di servizio esterno.

Articolo 3: Indennità per specifiche responsabilità.

1. Ai sensi dell'art. 11 del CCDI 2020/2022 le parti danno atto che per l'indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018) si conferma la destinazione della somma di €uro 3.660,00 e che la stessa sarà assegnata ai dipendenti sulla base dei criteri e con l'attribuzione dei punteggi previsti dalla tabella di cui in premessa.

Articolo 4: Maggiorazione del premio individuale.

1. Viene destinato a premio individuale per l'anno 2022 il 30% del valore medio pro capite di performance individuale teoricamente assegnabile a ciascun dipendente, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 16, comma 1, punto 2, del CCDI 2020/2022;
2. Ai sensi dell'art. 16, al comma 1, punto 3, del CCDI 2020/2022, il premio individuale, di cui al precedente comma 1, viene assegnato al 20% degli aventi diritto, purché gli stessi abbiano ottenuto una valutazione pari o superiore al 90% del totale conseguibile.

Articolo 5: Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree.

1. Il Fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato per l'anno 2022 in €uro 43.780,36, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative, ed è costituito da risorse stabili per €uro 40.138,59, risorse variabili per €uro 4.930,89, al netto della decurtazione permanente di €uro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;
2. Il Fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, è così finalizzato e destinato:

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli Istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)	€ 27.989,33
2 - Risorse destinate agli Istituti di cui agli artt. 68, comma 2, e 69 – CCNL 21/05/2018	
- art. 68, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€ 850,00
- art. 68, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€ 7.662,10
- art. 69: maggiorazione del premio individuale (come determinato per n. 2 aventi diritto)	€ 417,93
- art. 68, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€ 1.712,00
- art. 68, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€ 76,00
- art. 68, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€ 3.660,00
- art. 68, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€ 213,00
- art. 68, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (compreso resto del riparto anno 2021 pari ad €uro 550,33)	€ 1.200,00
Totale destinazioni	€ 43.780,36

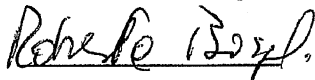
Articolo 6: Clausole programmatiche e finali.

1. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

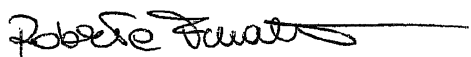
Letto, approvato e sottoscritto.

p. la delegazione trattante
di Parte Pubblica

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Roberta Borghi

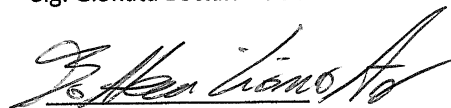


Il Responsabile Finanziario
Dr.ssa Roberta Furattini

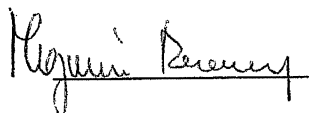


p. la delegazione trattante
di Parte Sindacale

Sig. Gionata Bottari - RSU -



Sig.ra Rosanna Magnani - CISL FP



Sig.ra Daniela Busseni - UIL FP



Sig.ra Elena Giusti - CGIL FP

TABELLA RIASSUNTIVA DESTINAZIONE FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE ANNO 2022

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)	€. 27.989,33
2 - Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 68, comma 2, e 69 – CCNL 21/05/2018	
- art. 68, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€. 850,00
- art. 68, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€. 7.662,10
- art. 69: maggiorazione del premio individuale (come determinato per n. 2 aventi diritto)	€. 417,93
- art. 68, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€. 1.712,00
- art. 68, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€. 76,00
- art. 68, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€. 3.660,00
- art. 68, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€. 213,00
- art. 68, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (compreso resto del riparto anno 2021 pari ad Euro 550,33)	€. 1.200,00
Totale destinazioni	€. 43.780,36

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa 27.10.2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Borghi Roberta Componenti: Furattini Roberta – Responsabile pro-tempore Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: FP-CISL, UIL-FPL, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'atto di costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2022 è stato inviato all'organo di revisione per le opportune verifiche. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs.n. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione di G.C. n. 122 del 20/12/2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, è stato adottato unitamente al Piano di prevenzione della corruzione con atto di G.C. n. 41 del 07/05/2022.

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009) ? Tale norma è stata abrogata e sostituita dalle norme del D.Lgs. n. 33/2013 – il Comune vi ha dato graduale attuazione per quanto di competenza.
		La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance 2022 deve essere sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del Comune di Dosolo sono state determinate per l'anno 2022 con deliberazione di G.C. n. 79 del 03/09/20221.

La determinazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è avvenuta nel rispetto dei vincoli posti dall'art. 67 del C.C.N.L. siglato il 21/05/2018 e dei vincoli di finanza pubblica.

Nella costituzione del Fondo 2022 si è data applicazione agli obblighi posti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75 del 25.05.2017, che dispone testualmente: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*.

In applicazione della norma sopraindicata, nella determinazione del Fondo 2022 si è mantenuto, come vincolo insuperabile, il tetto di spesa di riferimento del Fondo 2016, consolidato con il taglio delle risorse per la cessazione, nell'anno 2014, di un dipendente, quantificato nell'importo annuo di Euro 1.289,12;

Nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e di contenimento delle spese di personale, il fondo risulta pari ad Euro 43.780,36, e composto da risorse stabili per Euro 40.138,59, e dalle seguenti risorse aggiuntive variabili :

- Euro 1.244,21, risorse variabili ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. e), del CCNL 21.05.2018 (economie fondo lavoro straordinario);
- Euro 3.273,54, risorse variabili ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. h), del CCNL 21.05.2018, corrispondenti all'1,2% del monte salari anno 1997;
- Euro 413,14, risorse variabili ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. i), del CCNL 21.05.2018 (obiettivi del Piano della Performance);

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

e decurtato dell'importo di €uro 1.289,12 ex art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013;

Le risorse sono destinate per l'anno 2022, sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con l'atto di costituzione del fondo, a remunerare il personale nel rispetto dei seguenti criteri:

- assicurare il rispetto delle norme dei C.C.N.L. vigenti, evitando che una stessa condizione di lavoro legittimi la corresponsione di due o più indennità;
- assicurare il rispetto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020/2022 sottoscritto in data 15/12/2020;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla lettera a) sopra indicata le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)	€ 27.989,33
2 - Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 68, comma 2, e 69 – CCNL 21/05/2018	
- art. 68, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€ 850,00
- art. 68, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€ 7.662,10
- art. 69: maggiorazione del premio individuale (come determinato per n. 2 aventi diritto)	€ 417,93
- art. 68, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€ 1.712,00
- art. 68, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€ 76,00
- art. 68, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€ 3.660,00
- art. 68, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€ 213,00
- art. 68, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (compreso resto del riparto anno 2021 pari ad €uro 550,33)	€ 1.200,00
Totale destinazioni	€ 43.780,36

La sottoscrizione del contratto intende valorizzare il ruolo e l'assolvimento di tutte le mansioni assegnate al personale dipendente, anche con riferimento al P.E.G. approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 122 del 20/12/2021.

Dosolo, lì 19/11/2022.

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr.ssa Roberta Borghi

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione comunale con deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 03/09/2022, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 40.138,59
Risorse variabili	€. 4.930,89
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	-€. 1.289,12
Totale risorse	€. 43.780,36

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Risorse storiche consolidate.

La parte “storica” del Fondo risorse finanziarie decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata, ai sensi del C.C.N.L. del 21/05/2018, in Euro 36.684,42 (“unico importo consolidato anno 2017” – art. 67, comma 1, C.C.N.L. 2016/2018).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
C.C.N.L.21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. a)	€. 1.164,80

Descrizione	Importo
C.C.N.L.21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. b)	€. 1.059,44

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. c)	€. 1.229,93

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, pari ad Euro 4.930,89, sono così determinate:

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. d) - frazione di R.I.A. anno precedente	€. 0,00

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. e) – economie Fondo lavoro straordinario	€. 1.244,21
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h) – 1,2% monte salari anno 1997	€. 3.273,54
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i) – obiettivi del Piano della Performance	€. 413,14

C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h):

il monte salari dell'anno 1997 ammontava ad Euro 272.795,00, con possibilità di incremento massima di Euro 3.273,54 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita tale quota. L'integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i) (conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale):

tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e per remunerare gli istituti di carattere variabile, nonché la produttività individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2022.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni

Descrizione	Importo
Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	€. 1.289,12

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 40.138,59
Risorse variabili	€. 4.930,89
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	-€. 1.289,12
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 43.780,36

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non sono previste risorse allocate fuori dal fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 27.989,33, relative a:

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.670,36
Progressioni orizzontali pregresse	€ 22.318,97
Totale	€ 27.989,33

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 15.791,03, così suddivise:

Descrizione	Importo
2 - Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 68, comma 2, e 69 – CCNL 21/05/2018	
- art. 68, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€ 850,00
- art. 68, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€ 7.662,10
- art. 69: maggiorazione del premio individuale (come determinato per n. 2 aventi diritto)	€ 417,93
- art. 68, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€ 1.712,00
- art. 68, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€ 76,00
- art. 68, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€ 3.660,00
- art. 68, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€ 213,00
- art. 68, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (compreso resto del riparto anno 2021 pari ad Euro 550,33)	€ 1.200,00
Totale destinazioni	€ 15.791,03

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 27.989,33
Somme regolate dal contratto	€ 15.791,03
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 43.780,36

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad Euro 40.138,59 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche orizzontali storiche) ammontano ad Euro 27.989,33, a cui si aggiungono Euro 1.200,00 da destinare a nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01/01/2022, previo espletamento di procedura selettiva. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. vigente e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009, e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Le nuove progressioni economiche orizzontali verranno assegnate con decorrenza dal 01/01/2022, previo espletamento di procedura selettiva; la somma ad esse destinata ammonta ad Euro 1.200,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con i Fondi Anni 2010, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021.

Descrizione	Anno 2010 (importi in Euro)	Anno 2016 (importi in Euro)	Anno 2017 (importi in Euro)
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, C.C.N.L. 2002/2005)	29.117,81	29.117,81	29.117,81
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	1.826,25	1.826,25	1.826,25
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	1.472,78	1.472,78	1.472,78
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	0,00	0,00	0,00
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	1.866,81	1.866,81	1.866,81
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2	1.811,66	1.811,66	1.811,66
Decurtazione ai sensi del dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	0,00	-1.289,12	-1.289,12
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	36.095,31	34.806,19	34.806,19
Art. 15, comma 2	3.273,54	3.273,54	3.273,54
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.500,00	2.324,56	2.324,56

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Descrizione	Anno 2010 (importi in €uro)	Anno 2016 (importi in €uro)	Anno 2017 (importi in €uro)
Art. 14 CCNL 1.4.1999 e art. 38 CCNL 14.9.2000 – fondo lavoro straordinario	1.306,59	1.306,59	1.306,59
Altro	1.736,36	0,00	0,00
Totale risorse variabili	8.816,49	6.904,69	6.904,69
Risorse fisse	36.095,31	34.806,19	34.806,19
Risorse variabili	8.816,49	6.904,69	6.904,69
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00
Totale	44.911,80	41.710,88	41.710,88

Descrizione	Anno 2018 (importi in €uro)	Anno 2019 (importi in €uro)	Anno 2020 (importi in €uro)	Anno 2021 (importi in €uro)
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	36.684,42	36.684,42	36.684,42	36.684,42
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. a)	0,00	1.164,80	1.164,80	1.164,80
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)	931,20	1.059,44	1.059,44	1.059,44
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)	329,03	329,03	1.229,93	1.229,93
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	37.944,65	39.237,69	40.138,59	40.138,59
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. d)	275,31	0,00	0,00	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. e)	1.306,59	562,72	1.171,20	1.306,59
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. h)	3.273,54	3.273,54	3.273,54	3.273,54
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. i)	789,02	1.995,53	486,15	350,76
Totale risorse variabili	5.644,46	5.831,79	4.930,89	4.930,89
Risorse fisse	37.944,65	39.237,69	40.138,59	40.138,59
Risorse variabili	5.644,46	5.831,79	4.930,89	4.930,89
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	-1.289,12	-1.289,12	-1.289,12	-1.289,12
Totale	42.299,99	43.780,36	43.780,36	43.780,36

Descrizione	Anno 2021 (importi in €uro)	Anno 2022 (importi in €uro)
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	36.684,42	36.684,42
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. a)	1.164,80	1.164,80
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)	1.059,44	1.059,44
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)	1.229,93	1.229,93
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	40.138,59	40.138,59
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. d)	0,00	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. e)	1.306,59	1.244,21
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. h)	3.273,54	3.273,54
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. i)	350,76	413,14
Totale risorse variabili	4.930,89	4.930,89
Risorse fisse	40.138,59	40.138,59
Risorse variabili	4.930,89	4.930,89
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	-1.289,12	-1.289,12
Totale	43.780,36	43.780,36

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Tabella 2 –Verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio - art. 23, comma 2, D.Lgs.n. 75/2017.

TABELLA DI VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017			
DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2022	NOTE
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	€ 42.282,52	€ 45.069,48	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA EX ART. 1, CO. 456, L. 147/2013	-€ 1.289,12	-€ 1.289,12	
RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO	€ 1.306,59	€ 0,00	per l'anno 2022 importo ricompreso nella costituzione del Fondo alla voce "ART. 67, CO. 3, LETT. E, CCNL 2016/2018"
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALE	€ 42.299,99	€ 43.780,36	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-€ 1.306,59	-€ 3.468,45	ECONOMIE FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE; ED, ALTRESI', INCREMENTI DI PARTE STABILE AI SENSI DELL' ART. 67, COMMA 2, LETT. A) E B), DEL C.C.N.L. DEL 21/05/2018
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O. IMPUTATE A BILANCIO	€ 20.768,75	€ 20.768,75	
FONDO STRAORDINARIO DELL'ANNO	€ 1.306,59	€ 1.306,59	
TOTALI DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23, CO. 2, D.LGS. 75/2017	€ 63.068,74	€ 62.324,87	
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE ANNO 2016 (ART. 23, CO. 2, D.LGS. 75/2017)	€ 0,00		

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Tabella 3 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con i corrispondenti Fondi Anni 2010, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021.

Descrizione	Anno 2010 (importi in €uro)	Anno 2016 (importi in €uro)	Anno 2017 (importi in €uro)
Indennità di comparto	6.022,88	5.966,56	5.920,78
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	27.259,57	25.215,85	21.918,20
Totale	33.282,45	31.182,41	27.838,98
Nuove progressioni economiche orizzontali	0,00	0,00	252,66
Indennità di rischio	1.244,22	1.349,26	1.222,03
Indennità di maneggio valori	430,00	569,40	287,56
Lavoro notturno e festivo- disponibilità	444,19	399,55	82,64
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999)	3.772,13	3.814,85	4.040,91
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01/04/1999	5.012,98	4.388,55	7.986,10
altro	725,83	0,00	0,00
Totale	11.629,35	10.521,61	13.871,90
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale	44.911,80	41.704,02	41.710,88

Descrizione	Anno 2018 (importi in €uro)	Anno 2019 (importi in €uro)
Indennità di comparto	6.001,27	5.386,92
Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01.04.1999) p.e.o. in godimento	22.987,14	21.428,29
Totale	28.988,41	26.815,21
Nuove progressioni economiche orizzontali	0,00	0,00
Indennità di rischio	1.202,30	1.175,18
Indennità di maneggio valori	275,08	276,64
Lavoro notturno e festivo- disponibilità	105,95	37,81
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	4.073,57	3.617,06
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01/04/1999	7.654,68	11.858,46
altro	0,00	0,00
Totale	13.311,58	16.965,15
Ancora da regolare	0,00	0,00
Totale	42.299,99	43.780,36

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Descrizione	Anno 2020 (importi in €uro)	Anno 2021 (importi in €uro)	Anno 2022 (importi in €uro)
Indennità di comparto (art. 68, comma 1 – CCNL 21/05/2018)	5.519,70	5.641,04	5.670,36
p.e.o. in godimento (art. 68, comma 1 – CCNL 21/05/2018)	19.782,96	21.720,84	22.318,97
Totale	25.302,66	27.361,88	27.989,33
Nuove progressioni economiche - art. 68, comma 2, lett. J)– CCNL 21/05/2018)	1.505,29	2.600,00	1.200,00
indennità condizioni di lavoro - art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	1.195,00	1.640,00	1.712,00
indennità di reperibilità - art. 68, comma 2, lett. d) – CCNL 21/05/2018)	90,96	120,00	76,00
compensi per specifiche responsabilità - art. 68, comma 2, lett. e), – CCNL 21/05/2018)	3.317,62	3.660,00	3.660,00
indennità di servizio esterno art. 68, comma 2, lett. f) – CCNL 21/05/2018)	208,33	190,00	213,00
premi correlati alla performance organizzativa art. 68, comma 2, lett. a) – CCNL 21/05/2018)	1.028,28	850,00	850,00
premi correlati alla performance individuale - art. 68, comma 2, lett. b – CCNL 21/05/2018)	10.556,39	6.977,87	7.662,10
maggiorazione del premio individuale art. 69 – CCNL 21/05/2018)	527,82	380,61	417,93
altro	0,00	0,00	0,00
Totale	18.429,69	16.418,48	15.791,03
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale	43.732,35	43.780,36	43.780,36

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono state imputate al capitolo di spesa 58990 missione 01 programma 08 titolo 1 del bilancio 2022, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è stata costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 è rispettato, come risulta dalla tabella 2 sopra riportata.

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo, come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 79 del 03/09/2022, è stato stanziato al capitolo 58990 del bilancio 2022, ed i conseguenti oneri riflessi e l'Irap nei rispettivi capitoli di bilancio.

Dosolo, li 19/11/2022.

Il Responsabile del
Servizio Economico-Finanziario
Dott.ssa Roberta Furattini

COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Verbale n. 16 del 24/11/2022.

Oggetto: Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 576 del 21/11/2022 sul fondo per la contrattazione decentrata Anno 2022 (personale non dirigente).

PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI

Il giorno 24/11/2022 è intervenuto in videoconferenza il Revisore Unico dei Conti per esprimere il parere sulla proposta in oggetto.

Partecipa alla seduta il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, dott.ssa Roberta Furattini, la quale sottopone all'esame la documentazione agli atti dell'Ente.

- Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 08/06/2018, che ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 03/09/2022, ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e costituzione del Fondo risorse finanziarie decentrate dell'anno 2022";
- Visto il verbale di pre-intesa sull'utilizzo del fondo in argomento tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale;
- Preso atto della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dal Segretario Comunale, dr.ssa Roberta Borghi, e dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, dott.ssa Roberta Furattini, secondo le modalità previste dalla Circolare n. 25/2012 del M.E.F., agli atti del presente verbale, dove emerge la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2022 con il bilancio di previsione 2022, oltre alla previsione del rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica.

Considerato:

- che l'Ente ha approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2022 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 20/12/2022;
- che l'Ente ha approvato il Rendiconto dell'anno 2021 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 09/05/2022;
- che le risorse relative al presente fondo sono state impegnate negli appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2022;
- che per l'anno 2022 l'Ente dovrebbe rispettare gli obiettivi di finanza pubblica e analoghi strumenti di contenimento della spesa.

Esperita l'istruttoria di rito il Revisore Unico dei Revisori dei Conti

ESPRIME

parere favorevole.

Lì, 24/11/2022.

Il Revisore Unico dei Conti
(dott. Paolo Ferrarini)





COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Proposta n. 2022 / 576

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL
FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di
deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 26/11/2022

IL RESPONSABILE

BORGHI ROBERTA

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Proposta n. 2022 / 576

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile, considerato che:

- ☐ è dotata di copertura finanziaria;
- ☐ non necessita di copertura finanziaria;
- ☐ ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,
- ☐ non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

eventuali motivazioni

Lì, 26/11/2022

IL RESPONSABILE
FURATTINI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Certificato di esecutività

Deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 26/11/2022

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li, 17/12/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Certificato di avvenuta pubblicazione

Deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 26/11/2022

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio on-line di questo Comune a partire dal 03/12/2022 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Li, 20/12/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)