



**COMUNE DI DOSOLO**  
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Deliberazione n. 29 del 23/03/2024**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA BOZZA DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI DOSOLO.**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **ventitre** del mese di **marzo** alle ore **12:30** nel Palazzo comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai Sigg.:

BORTOLOTTI PIETRO	SINDACO	Presente
NICOLI ROSSANO	ASSESSORE	Presente
GOZZI ANNA	ASSESSORE	Assente
MADEO VINCENZO	ASSESSORE	Assente
POLI CHIARA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 3

Assenti n. 2

Assume la Presidenza il SINDACO, dr. BORTOLOTTI PIETRO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

Deliberazione n. 29 del 23/03/2024

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA BOZZA DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI DOSOLO.**

**La GIUNTA COMUNALE**

Premesso che con precedente deliberazione G.C. n. 11 del 12/02/2014 era stato approvato il tutt'ora vigente "primo" Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Dosolo, il quale ha recepito le regole contenute nel D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", che rappresenta il codice "nazionale" di comportamento dei dipendenti pubblici

Considerato che:

- i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla Legge n. 190/2012 tant'è che la stessa ANAC ha stabilito che è compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT) la predisposizione del codice di comportamento;

- il 19 febbraio 2020, l'Autorità nazionale anticorruzione ha adottato la delibera n. 177 ad oggetto "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" con la finalità di promuovere una valorizzazione dei codici di comportamento presso le amministrazioni pubbliche proprio per il valore che essi hanno sia per orientare le condotte di chi lavora nella Pubblica Amministrazione, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni amministrazione, al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico;

-l'articolo 4 del D. L. n. 36/2022 ha apportato modifiche all'art. 54 del Decreto Legislativo n. 165/2001 stabilendo, tra le altre cose, che il codice contiene una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei pubblici dipendenti, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;

- con il D.P.R. n. 81/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 150 del 29 giugno 2023, il legislatore ha integrato e modificato il D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) rafforzando rispetto al passato :

1) la responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori;

2) l'espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo;

3) la previsione che le condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media non debbano in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o lederne l'immagine ed il decoro;

4) la previsione del rispetto dell'ambiente, per contribuire alla riduzione del consumo energetico, della risorsa idrica e anche la riduzione dei rifiuti;

5) l'espressa previsione di cicli formativi sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, oltre a un aggiornamento annuale e sistematico rivolto a tutto il personale neo assunto ;

Dato atto che al fine di ottemperare alle espresse previsioni dell'art. 54 comma 5 del D. Lgs. n. 165/2001 si rende necessario novellare il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Dosolo per recepire le novità intercorse con le deliberazioni ANAC (Linee Guida) e il recente D.P.R. n. 81/2023 ;

Visto l'art. 54 comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 si limita a stabilire che le amministrazioni definiscano il proprio codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione" mentre l'ANAC nelle Linee guida di cui alla deliberazione n. 177/2020, "nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione", ha fornito indicazioni sulle diverse fasi attraverso le quali il codice può essere redatto, che presuppongono l'affiancamento del Nucleo di Valutazione dell'Ente e la partecipazione aperta a dipendenti, responsabili e a chiunque, in forma singola o associata, voglia esprimere proprie considerazioni e proposte;

Dato atto che, ai fini dell'aggiornamento, è stata predisposta, dal segretario comunale in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), la bozza del nuovo Codice di comportamento, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di condividere le ragioni e il contenuto della proposta ,finalizzata a qualificare il corretto adempimento della prestazione di lavoro da parte dei dipendenti comunali, tanto nello svolgimento della propria attività istituzionale, quanto nei rapporti privati, comprese le relazioni extralavorative, con osservanza dei doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità, ispirandosi ai principi di buona condotta e decoro;

Dato atto che il documento così predisposto sarà sottoposto al vaglio di tutti gli interessati, sia interni che esterni all'Ente (cd. stakeholders), attraverso idonea procedura partecipativa, al fine di acquisire eventuali proposte ed osservazioni ai fini della definizione dei contenuti del documento finale;

Richiamato il D.P.R. n. 81/2023, "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", che è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 150 del 29 giugno;

Rilevato che è stato acquisito con nota prot. n.2425 del 19/03/2024 il parere favorevole del Nucleo di Valutazione del Comune di Dosolo, sulla bozza del nuovo codice di comportamento

Visto il parere favorevole, anche in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, in ordine alla regolarità tecnica e legittimità della presente proposta di deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art.97 del 18 agosto 2000;

Visti:

- i CCNL Comparto Funzioni Locali vigenti;
- lo Statuto Comunale dell'Ente;
- l'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 (T.U.E.L.) e ss.mm.ii.;

Con voti favorevoli unanimi

## **DELIBERA**

1. Di dare atto che le premesse, nonché tutto quanto espresso in narrativa, sono parti integranti del presente provvedimento e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/90;
2. di approvare la bozza del nuovo Codice di comportamento, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di sottoporre tale documento al vaglio di tutti gli interessati, sia interni che esterni all'Ente (cd. stakeholders), attraverso idonea procedura partecipativa, pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Ente, favorendo la più ampia partecipazione ai fini della definizione dei contenuti del documento finale;
4. di rinviare l'approvazione della versione definitiva del nuovo Codice di Comportamento, con successivo provvedimento, previa valutazione delle proposte ed osservazioni che dovessero pervenire da parte dei portatori di interesse nell'ambito della procedura partecipativa;

Dopo di che con separata votazione unanime, espressa nei modi di legge,

## **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del T.U.E.L. per l'urgenza di concludere tempestivamente il procedimento, allo scopo di rendere efficace quanto prima il nuovo Codice di comportamento.



**COMUNE DI DOSOLO**  
Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale seduta n. **9** del **23.03.2024**

IL SINDACO  
BORTOLOTTI PIETRO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
BORGHI ROBERTA