



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

Deliberazione n. 21 del 02/05/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO TRA IL CONSORZIO PUBBLICO SERVIZIO ALLA PERSONA ED I COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE DI VIADANA PER LA GESTIONE DEI SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER IL TRIENNIO 2018-2020.

L'anno **duemiladiciotto due** del mese di **maggio** alle ore **21:00**, nella sala consiliare, si è riunito, nei modi e nei termini di legge, in prima convocazione, in sessione ordinaria, seduta pubblica, il Consiglio comunale.

Risultano presenti i signori Consiglieri

MADEO VINCENZO	Presente
PASQUALI UMBERTO	Presente
BORTOLOTTI PIETRO	Presente
BAIOCCHI MARZIA	Presente
GOZZI ANNA	Presente
CAVALMORETTI MONIA	Presente
NIZZOLI DARIO	Presente
MALACARNE ARTURO	Presente
NICOLI ROSSANO	Presente
BARILLI GIANNI	Presente
BITTASI PIETRO	Presente
NOVELLINI ESTER	Presente
AZZI CARLO	Presente

PRESENTI N. 13

ASSENTI N. 0

E' presente il Sindaco, MADEO VINCENZO

Il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA assiste alla seduta .

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. MADEO VINCENZO - nella sua qualità di SINDACO - ha assunto la Presidenza e ha dichiarato aperta la seduta per la trattazione degli argomenti scritti all'ordine del giorno.

Successivamente il SINDACO introduce la trattazione dell'argomento iscritto al punto n. sette all'ordine del giorno a cui risultano

Deliberazione n. 21 del 02/05/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO TRA IL CONSORZIO PUBBLICO SERVIZIO ALLA PERSONA ED I COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE DI VIADANA PER LA GESTIONE DEI SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER IL TRIENNIO 2018-2020

Illustra il punto in approvazione l'assessore ai servizi sociali Bortolotti Pietro .

IL CONSIGLIO COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione consigliere n. 24 del 24/07/2013 con cui si è approvato l'accordo tra Consorzio Pubblico Servizio alla Persona e i comuni del Distretto di Viadana per la gestione dei servizi di inserimento lavorativo a partire dall'anno 2013;
- la deliberazione di Giunta municipale n° 73 del 17/05/2014 con cui si prende atto di alcune modifiche apportate all'accordo distrettuale per la gestione dei servizi di inserimento lavorativo, prorogato per l'anno 2014;
- la deliberazione di Giunta municipale n. 18 del 12/02/2015 avente ad oggetto "APPROVAZIONE ACCORDO TRA IL CONSORZIO PUBBLICO SERVIZIO ALLA PERSONA ED I COMUNI DI BOZZOLO, COMMESSAGGIO, DOSOLO, GAZZUOLO, MARCARIA, POMPONESCO, RIVAROLO MANTOVANO, SABBIONETA, SAN MARTINO DALL'ARGINE E VIADANA PER LA GESTIONE DEI SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO - ANNO 2015";
- la deliberazione di Giunta municipale n. 62 del 06/05/2016 avente ad oggetto "APPROVAZIONE ACCORDO TRA IL CONSORZIO PUBBLICO SERVIZIO ALLA PERSONA ED I COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE DI VIADANA PER LA GESTIONE DEI SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER IL TRIENNIO 2016-2018"
- La deliberazione dell'Assemblea consortile n. 37 del 30/10/2017 avente ad oggetto "APPROVAZIONE ACCORDO DISTRETTUALE TRA IL CONSORZIO PUBBLICO SERVIZIO ALLA PERSONA E I COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE DI VIADANA PER LA GESTIONE DEI SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO TRAMITE IL NUCLEO INSERIMENTI LAVORATIVI (N.I.L.) PER IL TRIENNIO 2018-2020";

VISTO l'Accordo per la gestione dei servizi di inserimento lavorativo che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRESO ATTO che con l'approvazione di tale Accordo si intende rinnovare la delega al Consorzio Pubblico Servizio alla Persona, per il triennio 2016-2018 , per lo svolgimento delle attività finalizzate all'inclusione lavorativa di soggetti disabili e svantaggiati, svolte dal Nucleo Inserimenti Lavorativi (N.I.L.) in qualità di servizio specialistico iscritto all'Albo Regionale degli Enti accreditati per i servizi al lavoro con iscrizione n. 368 del 23/01/2017, ai sensi della d.g.r. n. 2412 del 26/10/2011 e decreti attuativi;

VALUTATO che il Servizio si pone quali obiettivi generali:

- l'inserimento lavorativo di disabili e soggetti fragili che trovano difficoltà ad accedere al mondo del lavoro;
- la promozione dell'autonomia individuale al fine di emancipare l'individuo da rapporti di dipendenza o di assistenzialismo; la prevenzione dell'isolamento sociale e degli stati di emarginazione;
- il reinserimento sociale di soggetti che per qualsiasi motivo si trovino esposti al rischio di discriminazione

VERIFICATO che per la gestione di tale servizio i comuni sono chiamati a trasferire, annualmente una quota pari a € 1,00 ad abitante, in riferimento alla popolazione rilevata all'ultimo censimento. La quota versata sarà finalizzata alla creazione di due fondi di eguale importo ma distinti come segue:

- Euro 0.50 - Fondo per l'attivazione di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione ai sensi della D.g.r. n. 5258 del 06/06/2016. Fondo distinto su quota pro capite per ogni Comune. Il fondo verrà gestito in stretta collaborazione con il Servizio Sociale di Base. Sarà l'assistente sociale a produrre una relazione che motiverà l'accesso alla misura.
- Euro 0.50 - Fondo per l'attivazione di tirocini extracurricolari ai sensi della D.g.r. n. 825 del 25/10/2013 "NUOVI INDIRIZZI REGIONALI IN MATERIA DI TIROCINI" finalizzati all'inserimento lavorativo delle categorie protette. Fondo indistinto. La gestione di questo fondo da parte del Servizio sarà vincolata ad una attenta valutazione del profilo professionale del lavoratore e ad una programmazione mirata degli interventi in stretta collaborazione con il mondo delle Aziende e secondo le loro specifiche esigenze.

Al fine di migliorare la qualità e l'efficacia del servizio offerto per ogni tirocinio verrà attivato un voucher di tutoraggio di 2 ore mensili che garantiranno una base minima costante di monitoraggio su ogni situazione presa in carico.

Per i tirocini per i quali l'ente ospitante risulterà essere l'ente locale potrà essere lo stesso ad attivare la posizione assicurativa territoriale I.N.A.I.L..

In qualsiasi momento i comuni possono autonomamente decidere di integrare la quota del trasferimento, stabilita dal presente accordo, con risorse aggiuntive da dedicare al servizio di inserimento al lavoro in favore delle tipologie di utenza di cui sopra o di altre categorie previste dalla normativa.

DATO ATTO che per il comune di Dosolo tale quota corrisponde ad € 3.385,00;

VALUTATO importante formalizzare l'accordo per l'inserimento lavorativo delle persone disabili e delle persone in condizione di svantaggio per definire livelli e modalità di integrazione ed organizzazione adeguati a conseguire gli obiettivi dell'occupabilità e dell'inserimento lavorativo stabile delle persone disabili ai sensi ed attraverso gli strumenti della Legge 68/1999 da un lato, e dall'altro, delle persone in condizione di svantaggio;

RITENUTO l'Accordo meritevole di approvazione per le motivazioni sopra evidenziate;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147/bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese da n. 13 consiglieri presenti e votanti;

delibera

- 1. di approvare** l'Accordo per la gestione dei servizi di inserimento lavorativo, accluso al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2. di delegare** al Consorzio Pubblico Servizio alla Persona e nella fattispecie al Nucleo Inserimenti Lavorativi, iscritto all'Albo regionale degli enti accreditati per i servizi al lavoro, la gestione del servizio di orientamento, di accompagnamento lavorativo, di supporto ed integrazione socio-lavorativa offerto a persone in situazione di svantaggio, disabili e/o appartenenti alle fasce deboli della popolazione, anche per il triennio 2018-2020;
- 3. di dare** mandato al Responsabile di Servizio per adottare gli atti conseguenti alla presente deliberazione.

Inoltre, considerato che sussistono le condizioni di urgenza,

delibera

Con separata votazione unanime, l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
MADEO VINCENZO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BORGHI ROBERTA

Consorzio Pubblico Servizio alla Persona

Ambito Territoriale di Viadana

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA CONSORTILE Adunanza ordinaria di seconda convocazione

Copia

N. 37 del 30.10.2017

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DISTRETTUALE TRA IL CONSORZIO PUBBLICO SERVIZIO ALLA PERSONA E I COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE DI VIADANA PER LA GESTIONE DEI SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO TRAMITE IL NUCLEO INSERIMENTI LAVORATIVI (N.I.L.) PER IL TRIENNIO 2018-2020.

L'anno **duemiladiciassette**, addì **trenta** del mese di **ottobre** alle ore 16.30 presso la sala riunioni della ASST Mantova - sede territoriale di Viadana, si è riunita in seconda convocazione l'Assemblea del "Consorzio Pubblico Servizio alla Persona" dell'Ambito Territoriale di Viadana nei seguenti componenti:

ENTI CONSORZIATI	PRESENTI	ASSENTI	DELEGATO	QUOTE DI PARTECIPAZIONE	QUOTE RAPPRESENTATE
Comune di Bozzolo TORCHIO Giuseppe	X			9.194	9.194
Comune di Comessaggio Delega RENOLDI Alessio	X		X	3.939	3.939
Comune di Dosolo MADEO Vincenzo	X			7.890	7.890
Comune di Gazzuolo Delega BENEDETTI Enzo	X		X	6.114	6.114
Comune di Marcaria Delega RENOLDI Alessio	X		X	12.409	12.409
Comune di Pomponesco Delega VINCENZI Aldo	X		X	4.990	4.990
Comune di Rivarolo M.no Delega TORCHIO Giuseppe	X		X	6.601	6.601
Comune di Sabbioneta VINCENZI Aldo	X			9.550	9.550
Comune di San Martino d'Argine RENOLDI Alessio	X			5.082	5.082
Comune di Viadana CAVATORTA Giovanni	X			34.231	34.231
Totale	10	0	5	100.00	100.00

Partecipano all'adunanza il Direttore Dott.ssa Daniela Ottoni incaricato alla redazione del presente verbale, la sig.ra Alessia Minotti in qualità di Assessore alle Politiche Sociali del Comune di Viadana e Legale Rappresentante del Consorzio Pubblico Servizio alla Persona e il referente area fragilità socio-sanitaria Ufficio di Piano di Viadana dr. Orlandelli Moreno.

Essendo legale il numero degli intervenuti e rappresentativi di almeno il 30% delle quote di partecipazione al Consorzio, il Sig. Renoldi Alessio, in qualità di Presidente, assume la presidenza, dichiara valida l'adunanza e aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato posto al n. 8 dell'ordine del giorno.

Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 37 del 30.10.2017

L'Assemblea Consortile

RICHIAMATI:

- Regolamento (CE) N. 2204/2002 della Commissione del 12 dicembre 2002 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di Stato a favore dell'occupazione;
- Legge 08.11.1991, n. 381 "Disciplina delle cooperative sociali";
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- Legge 24 giugno 1997, n. 196 "Norme in materia di promozione dell'occupazione";
- Decreto Ministeriale 25 marzo 1998, n. 142 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art.18 della L. 196/97 sui tirocini formativi e di orientamento";
- Legge Regionale 15 gennaio 1999, n. 1 "Politiche regionali del lavoro e dei servizi per l'impiego";
- Circolare 15 luglio 1998 n. 92 Ministero del Lavoro, Tirocini formativi di cui D.M. 25 marzo 1998 n. 142;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modifiche;
- Legge Regionale 5 gennaio 2000, n.1 "Riordino del sistema delle autonomie in Lombardia" e successive modificazioni;
- Legge 08.11.2000, n. 328 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate";
- Decreto legislativo 10 settembre 2003 n. 276, Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003 n. 30;
- Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia";
- D.G.R. n. VIII/6113 del 12 dicembre 2007 "Determinazioni in merito ad interventi sperimentali a sostegno delle persone disabili. Integrazione D.G.R. n. 4562/2007";
- Legge Regionale 12 marzo 2008, n. 3 "Governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale e socio sanitario" e successive modificazioni;
- Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Testo unico sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro";
- Deliberazione Conferenza Stato - Regioni 19 dicembre 2014 "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione";
- D.G.R. X/555 del 02.08.2013, Approvazione delle linee guida per l'attuazione delle "Dote Unica Lavoro";
- D.G.R. X/825 del 25.10.2013, Nuovi indirizzi regionali in materia di tirocini;
- D.D.U.O. 5 novembre 2013 n. 10031, Nuovi indirizzi regionali in materia di tirocini. Disposizioni attuative;
- D.G.R. X/5258 del 06/06/2016, "Disciplina dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla ri-abilitazione, in attuazione delle linee guida approvate dalla conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome di Trento E DI Bolzano in data 22 gennaio 2015";
- D.G.R. X/5451 del 25/07/2016, "Disciplina dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e

alla ri-abilitazione, in attuazione delle linee guida approvate dalla conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano in data 22 gennaio 2015”;

- DECRETO n. 10963 del 02/11/2016, “Approvazione dei modelli di convenzione e di progetto personalizzato dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e alla ri-abilitazione di cui alla DGR 25/07/2016 n. X/5451, in attuazione delle linee guida approvate dalla conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano in data 22/01/2015”.
- Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 3 del 22.03.2012 con la quale viene istituito il Nucleo Inserimenti Lavorativi (di seguito N.I.L.) distrettuale;
- Deliberazione della Giunta Esecutiva del Consorzio Pubblico Servizio alla Persona n. 9 del 31/08/2012 approvazione del Progetto “DIVERSAMENTE...ABILI AL LAVORO, PERCORSI DI INSERIMENTO INDIVIDUALIZZATI”;
- Determinazione direttoriale n. 46 del 03.09.2012 ad oggetto attivazione delle procedure connesse al funzionamento del N.I.L. ed approvazione della relativa Carta dei Servizi;
- Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 12 del 27.11.2012 ad oggetto “Presenza d’atto della autorizzazione rilasciata dalla Regione Lombardia al Consorzio d’iscrizione all’Albo Regionale degli Enti che svolgono servizi di intermediazione al lavoro ai sensi dell’art. 15 della L.R. 22/2006, Sezione speciale IV, attraverso il Nucleo Inserimenti Lavorativi (N.I.L.)”;
- Il Verbale di Deliberazione dell’Assemblea consortile n. 33 del 29/12/2015 con il quale si approva l’ Accordo distrettuale tra il Consorzio Pubblico Servizio alla Persona e i comuni dell’ambito territoriale di Viadana per la gestione dei servizi di inserimento lavorativo tramite il Nucleo Inserimenti Lavorativi (N.I.L.) per i triennio 2016-2018;
- Il Verbale di Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 29 del 23/12/2014 “Approvazione avvio procedure per accreditamento servizio NIL”;
- La Certificazione di qualità n. 34634/16/S, rilasciata al Consorzio, conforme alla norma ISO 9001:2008 per la gestione del servizio di integrazione lavorativa;
- L’accreditamento per i servizi al lavoro con iscrizione all’Albo regionale al n. 368 del 23/01/2017, ai sensi della d.g.r. n. 2412 del 26/10/2011 e decreti attuativi.

VISTO l’art. 2 dello Statuto del Consorzio Pubblico Servizio alla Persona in cui si stabilisce che la gestione associata si basa sullo strumento della programmazione effettuata a livello distrettuale tramite il Piano di Zona e che il Consorzio assume la titolarità degli interventi e dei servizi sociali in forma unitaria ed integrata, avendo, in particolare, l’intera attività consortile lo scopo di accompagnare, prevenire o ridurre le condizioni di disagio presenti sul territorio;

RILEVATO in particolare come il citato art. 2 preveda, al comma quinto, lettera c), che il Consorzio provvede alla innovazione costante dell’intervento rivolto alle persone in stato di bisogno e, alla lettera h), che il Consorzio provvede a garantire la tutela dei disabili;

VISTI l’Accordo di Programma per l’attuazione del Piano di Zona 2015-2017 approvato dall’Assemblea Distrettuale dei Sindaci il 29.04.2015 e la delibera n. 9 del 29.04.2015 dell’Assemblea Consortile ad oggetto “Presenza d’atto dell’accordo di programma per l’attuazione del Piano di Zona triennio 2015-2017 ai sensi della D.G.R. n. 2941 del 19/12/2014”;

PRESO ATTO della designazione del Consorzio Pubblico Servizio alla Persona a Ente Capofila, da parte dell’Assemblea Distrettuale dei Sindaci nella seduta del 29.04.2015, in quanto dotato di personalità giuridica di diritto pubblico per la gestione associata dei servizi socio-assistenziali, per l’attuazione dell’Accordo di Programma del Piano di Zona 2015-2017;

RICHIAMATE

- la deliberazione dell’Assemblea Consortile n. 24 del 24.12.2013 di approvazione dell’Accordo a partire dall’anno 2013;
- la deliberazione dell’Assemblea Consortile n. 37 del 30.12.2014 di approvazione dell’Accordo per l’anno 2014;
- la deliberazione dell’Assemblea Consortile n. 33 del 29.12.2015 di approvazione dell’Accordo per il triennio 2016-2018;

RICHIAMATA la Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 8 del 15/02/2017 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL RIESAME SERVIZIO NIL E PIANO DEGLI OBIETTIVI 2017-2018 IN CONFORMITÀ AL SISTEMA DI CERTIFICAZIONE DELLA QUALITÀ" con la quale si prende atto delle modifiche, previste in tali documenti programmatici, da apportare al testo dell'Accordo;

VALUTATO di proporre l'approvazione dell'Accordo per il prossimo triennio 2018-2020, modificato come previsto nei documenti programmatici sopra richiamati;

PRESO ATTO che con l'approvazione di tale Accordo si intende delegare al Consorzio Pubblico Servizio alla Persona dell'ambito territoriale di Viadana lo svolgimento delle attività finalizzate all'inclusione lavorativa di soggetti disabili e svantaggiati, già svolte dal Nucleo Inserimenti Lavorativi (N.I.L.) in qualità di servizio specialistico iscritto all'Albo degli enti accreditati da Regione Lombardia;

VALUTATO che il Servizio N.I.L. si pone quali obiettivi generali:

- l'inserimento lavorativo di disabili e soggetti fragili che trovano difficoltà ad accedere al mondo del lavoro;
- la promozione dell'autonomia individuale al fine di emancipare l'individuo da rapporti di dipendenza o di assistenzialismo; la prevenzione dell'isolamento sociale e degli stati di emarginazione;
- il reinserimento sociale di soggetti che per qualsiasi motivo si trovino esposti al rischio di discriminazione;

VERIFICATO che per la gestione di tale servizio i comuni sono chiamati a trasferire, annualmente una quota pari a € 1,00 ad abitante, in riferimento alla popolazione rilevata all'ultimo censimento. La quota versata sarà finalizzata alla creazione di due fondi di eguale importo ma distinti come segue:

- Euro 0.50 - Fondo per l'attivazione di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione ai sensi della D.g.r. n. 5258 del 06/06/2016.
Fondo distinto su quota pro capite per ogni Comune.
Il fondo verrà gestito in stretta collaborazione con il Servizio Sociale di Base. Sarà l'assistente sociale a produrre una relazione che motiverà l'accesso alla misura.
- Euro 0.50 - Fondo per l'attivazione di tirocini extracurricolari ai sensi della D.g.r. n. 825 del 25/10/2013 "NUOVI INDIRIZZI REGIONALI IN MATERIA DI TIROCINI" finalizzati all'inserimento lavorativo delle categorie protette.
Fondo indistinto. La gestione di questo fondo da parte del Servizio sarà vincolata ad una attenta valutazione del profilo professionale del lavoratore e ad una programmazione mirata degli interventi in stretta collaborazione con il mondo delle Aziende e secondo le loro specifiche esigenze.

Al fine di migliorare la qualità e l'efficacia del servizio offerto per ogni tirocinio verrà attivato un voucher di tutoraggio di 2 ore mensili che garantiranno una base minima costante di monitoraggio su ogni situazione presa in carico.

Per i tirocini per i quali l'ente ospitante risulterà essere l'ente locale potrà essere lo stesso ad attivare la posizione assicurativa territoriale I.N.A.I.L..

In qualsiasi momento i comuni possono autonomamente decidere di integrare la quota del trasferimento, stabilita dal presente accordo, con risorse aggiuntive da dedicare al servizio di inserimento al lavoro in favore delle tipologie di utenza di cui sopra o di altre categorie previste dalla normativa.

VALUTATO importante formalizzare l'accordo per l'inserimento lavorativo delle persone disabili e delle persone in condizione di svantaggio per definire livelli e modalità di integrazione ed organizzazione adeguati a conseguire gli obiettivi dell'occupabilità e dell'inserimento lavorativo stabile delle persone disabili ai sensi ed attraverso gli strumenti della Legge 68/1999 da un lato, e dall'altro, delle persone in condizione di svantaggio;

RITENUTO l'Accordo per la gestione dei servizi di inserimento lavorativo di cui all'oggetto meritevole di approvazione che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRECISATO che il tirocinio è una misura formativa di politica attiva e consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione in situazione che non si configura come rapporto di lavoro;

STABILITO che dal punto di vista fiscale l'indennità corrisposta al tirocinante è considerata quale reddito assimilato a quello di lavoro dipendente pur non essendo attività lavorativa;

RILEVATO che l'erogazione di tirocini formativi/lavorativi in questione non rappresentano la finalità di acquisire una prestazione lavorativa per l'esecuzione di funzioni, servizi e operazioni nell'esclusivo o prevalente interesse da parte dei soggetti attuatori e ospitanti;

CONSIDERATO pertanto necessario parificare i progetti formativi individuali, che sottendono ai tirocini, a "progetti sociali" che non costituiscono l'instaurazione di rapporti di lavoro (e pertanto non computabili nella spesa del personale) finalizzati a sopperire ad esigenze funzionali all'ente promotore e ospitante del progetto;

VISTO che come stabilito dall'accordo in qualsiasi momento i comuni possono autonomamente decidere di integrare la quota del trasferimento, stabilita dal presente accordo, con risorse aggiuntive da dedicare al servizio di inserimento al lavoro in favore delle tipologie di utenza di cui sopra o di altre categorie previste dalla normativa. Tuttavia annualmente i Comuni possono trasferire le risorse disponibili nel proprio bilancio di esercizio e destinate alla presente finalità.

RITENUTO pertanto di prevedere una spesa massima presunta complessiva di € 47.692,00, già comprensiva della quota a carico del Comune pari di € 1,00 ad abitante in riferimento alla popolazione rilevata all'ultimo censimento;

COMUNI	N. ABITANTI	COSTO ANNUO DEL SERVIZIO N.I.L. PROPOSTA TRIENNIO 2016-2018
Bozzolo	4.181	4.181,00
Commessaggio	1.169	1.169,00
Dosolo	3.385	3.385,00
Gazuolo	2.392	2.392,00
Marcaria	6.913	6.913,00
Pomponesco	1.763	1.763,00
Rivarolo M	2.608	2.608,00
Sabbioneta	4.313	4.313,00
San Martino d/A	1.811	1.811,00
Viadana	19.157	19.157,00
	47692	47.692,00

VISTO lo Statuto Consortile, in particolare l'art. 28 stabilisce che spetta al Presidente della Giunta Esecutiva in qualità di legale rappresentante stipulare gli accordi di programma ed altre intese con enti pubblici;

VISTO lo Statuto Consortile;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile espressi dal Direttore ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, e ai sensi dell'art. 32 dello Statuto;

CON VOTI unanimi;

Delibera

1. DI APPROVARE l'Accordo distrettuale per il triennio 2018-2020 per la gestione dei servizi di inserimento lavorativo nell'ambito del Nucleo Inserimenti Lavorativi (N.I.L.) (nel testo allegato);
2. DI DARE ATTO che la spesa presunta complessiva annua di € 47.692,00, già comprensiva della quota a carico del Comune pari di € 1,00 ad abitante in riferimento alla popolazione rilevata all'ultimo censimento;
3. DI DELEGARE il legale rappresentante del Consorzio alla sottoscrizione dell'accordo in oggetto;
4. DI DEMANDARE al Direttore gli adempimenti amministrativi conseguenti;

Infine,

L'Assemblea Consortile

Considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto;
Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267,
Ad unanimità di voti

Delibera

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Consorzio Pubblico Servizio alla Persona

Ambito Territoriale di Viadana

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DISTRETTUALE TRA IL CONSORZIO PUBBLICO SERVIZIO ALLA PERSONA E I COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE DI VIADANA PER LA GESTIONE DEI SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO TRAMITE IL NUCLEO INSERIMENTI LAVORATIVI (N.I.L.) PER IL TRIENNIO 2018-2020.

PARERE PREVENTIVO

In ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE. -----

Viadana, 30 ottobre 2017

IL DIRETTORE
F.to Ottoni Dr.ssa Daniela

PARERE PREVENTIVO

In ordine alla regolarità contabile:

FAVOREVOLE. -----

Viadana, 30 ottobre 2017

IL DIRETTORE
F.to Ottoni Dr.ssa Daniela

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Renoldi Alessio

IL DIRETTORE
F.to Ottoni Dr.ssa Daniela

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio il giorno 6 novembre 2017 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL DIRETTORE
F.to Ottoni Dr.ssa Daniela

ESECUTIVITÀ/ESEGUIBILITÀ

Si certifica che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, comma 4, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.

IL DIRETTORE
F.to Ottoni Dr.ssa Daniela

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Data 6 novembre 2017

IL DIRETTORE
Ottoni Dr.ssa Daniela

ACCORDO DISTRETTUALE

Tra

Il Consorzio Pubblico Servizio alla Persona in qualità di Ente gestore del Nucleo Inserimenti Lavorativi di seguito "N.I.L." con sede a Viadana (MN) in P.zza Matteotti n. 2, CF 91010010204, rappresentato dal legale rappresentante Minotti Alessia

e

i Comuni dell'Ambito territoriale di Viadana: Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, S. Martino dall'Argine, Viadana

PER LA GESTIONE DEI SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO

NORMATIVE DI RIFERIMENTO

- Regolamento (CE) N. 2204/2002 della Commissione del 12 dicembre 2002 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di Stato a favore dell'occupazione;
- Legge 08.11.1991, n. 381 "Disciplina delle cooperative sociali";
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- Legge 24 giugno 1997, n. 196 "Norme in materia di promozione dell'occupazione";
- Decreto Ministeriale 25 marzo 1998, n. 142 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art.18 della L. 196/97 sui tirocini formativi e di orientamento";
- Legge Regionale 15 gennaio 1999, n. 1 "Politiche regionali del lavoro e dei servizi per l'impiego";
- Circolare 15 luglio 1998 n. 92 Ministero del Lavoro, Tirocini formativi di cui D.M. 25 marzo 1998 n. 142;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modifiche;
- Legge Regionale 5 gennaio 2000, n.1 "Riordino del sistema delle autonomie in Lombardia" e successive modificazioni;
- Legge 08.11.2000, n. 328 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate";
- Decreto legislativo 10 settembre 2003 n. 276, Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003 n. 30;
- Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia";
- D.G.R. n. VIII/6113 del 12 dicembre 2007 "Determinazioni in merito ad interventi sperimentali a sostegno delle persone disabili. Integrazione D.G.R. n. 4562/2007";
- Legge Regionale 12 marzo 2008, n. 3 "Governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale e socio sanitario" e successive modificazioni;
- Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Testo unico sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro";
- Deliberazione Conferenza Stato - Regioni 19 dicembre 2014 "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione";
- D.G.R. X/555 del 02.08.2013, Approvazione delle linee guida per l'attuazione delle "Dote Unica Lavoro";

- D.G.R. X/825 del 25.10.2013, Nuovi indirizzi regionali in materia di tirocini;
- D.D.U.O. 5 novembre 2013 n. 10031, Nuovi indirizzi regionali in materia di tirocini. Disposizioni attuative;
- D.G.R. X/5258 del 06/06/2016, "Disciplina dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla ri-abilitazione, in attuazione delle linee guida approvate dalla conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome di Trento E Di Bolzano in data 22 gennaio 2015";
- D.G.R. X/5451 del 25/07/2016, "Disciplina dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla ri-abilitazione, in attuazione delle linee guida approvate dalla conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano in data 22 gennaio 2015";
- DECRETO n. 10963 del 02/11/2016, "Approvazione dei modelli di convenzione e di progetto personalizzato dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla ri-abilitazione di cui alla DGR 25/07/2016 n. X/5451, in attuazione delle linee guida approvate dalla conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano in data 22/01/2015".

Atti e certificazioni interni al Consorzio:

- Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 3 del 22.03.2012 con la quale viene istituito il Nucleo Inserimenti Lavorativi (di seguito N.I.L.) distrettuale;
- Delibera della Giunta Esecutiva del Consorzio Pubblico Servizio alla Persona n. 9 del 31/08/2012 approvazione del Progetto "DIVERSAMENTE...ABILI AL LAVORO, PERCORSI DI INSERIMENTO INDIVIDUALIZZATI";
- Determinazione direttoriale n. 46 del 03.09.2012 ad oggetto attivazione delle procedure connesse al funzionamento del N.I.L. ed approvazione della relativa Carta dei Servizi;
- Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 12 del 27.11.2012 ad oggetto "Presenza d'atto della autorizzazione rilasciata dalla Regione Lombardia al Consorzio d'iscrizione all'Albo Regionale degli Enti che svolgono servizi di intermediazione al lavoro ai sensi dell'art. 15 della L.R. 22/2006, Sezione speciale IV, attraverso il Nucleo Inserimenti Lavorativi (N.I.L.)";
- Il Verbale di Deliberazione dell'Assemblea consortile n. 33 del 29/12/2015 con il quale si approva l'Accordo distrettuale tra il Consorzio Pubblico Servizio alla Persona e i comuni dell'ambito territoriale di Viadana per la gestione dei servizi di inserimento lavorativo tramite il Nucleo Inserimenti Lavorativi (N.I.L.) per i triennio 2016-2018;
- Il Verbale di Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 29 del 23/12/2014 "Approvazione avvio procedure per accreditamento servizio NIL";
- La Certificazione di qualità n. 34634/16/S, rilasciata al Consorzio, conforme alla norma ISO 9001:2008 per la gestione del servizio di integrazione lavorativa;
- L'accREDITAMENTO per i servizi al lavoro con iscrizione all'Albo regionale al n. 368 del 23/01/2017, ai sensi della d.g.r. n. 2412 del 26/10/2011 e decreti attuativi.
- Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 27 del 14.09.2017 ad oggetto approvazione "Carta dei Servizi del Nucleo Inserimenti Lavorativi".

PREMESSA

Il Nucleo Inserimenti Lavorativi è un servizio di orientamento, di accompagnamento lavorativo, di supporto ed integrazione socio-lavorativa offerto a persone in situazione di svantaggio, disabili e/o appartenenti alle fasce deboli della popolazione.

Il Progetto "DIVERSAMENTE...ABILI AL LAVORO, PERCORSI DI INSERIMENTO INDIVIDUALIZZATI" sopra richiamato e la Carta dei Servizi del NIL definiscono: finalità, obiettivi, destinatari, struttura organizzativa del Gruppo di Coordinamento Tecnico e del Nucleo di Inserimento Lavorativo (N.I.L.) strutturando un sistema a rete tra i servizi coinvolti per una programmazione territoriale efficace.

Tutto ciò premesso e considerato, tra le Parti si conviene e stipula quanto segue:

ART. 1 OGGETTO DELL'ACCORDO

Con il presente Accordo, i comuni dell'Ambito di Viadana intendono formalizzare la delega al Consorzio Pubblico Servizio alla Persona per lo svolgimento del servizio di inserimento lavorativo del N.I.L. distrettuale.

ART. 2 FINALITA'

Nella consapevolezza che il lavoro è un fattore determinante la qualità della vita dell'individuo, il presente Accordo si pone come principale finalità la strutturazione e il consolidamento di un sistema operativo che favorisca l'inclusione sociale e lavorativa nonché la stabilizzazione del posto di lavoro dei soggetti con disabilità complesse o con un elevato grado di svantaggio evitando quanto possibile la permanenza delle persone nel circuito assistenziale con effetti positivi sia per il soggetto interessato che per il comune.

ART. 3 OBIETTIVI

- Garantire la presa in carico necessaria per accompagnare con continuità il soggetto nel suo percorso di vita cercando la giusta combinazione fra potenzialità, oggettività delle condizioni e sistema sociale produttivo;
- Definire un unico punto di accesso alla rete per gli utenti e per le aziende;
- Garantire uniformità di risposta su tutto il territorio distrettuale

ART. 4 STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL NIL

L'équipe operativa del N.I.L. è così costituita:

1. Coordinatore N.I.L.

Area di attività:

- Coordinamento delle risorse umane, tecnologiche, finanziarie e organizzative;
- Supervisione della manutenzione e miglioramento del servizio;
- Gestione relazioni locali con le imprese, le istituzioni e gli attori locali;
- Promozione dei servizi;
- Attuazione e monitoraggio delle azioni e dei programmi di attività;
- Gestione del sistema informativo.

2. Addetto all'accoglienza ed informazione degli utenti

Area di attività:

- Gestione dell'accoglienza e dello screening dell'utenza;
- Prima informazione;
- Consulenza orientativa di primo livello;
- Supporto all'autoconsultazione.

3. Orientatore (Tutor) a supporto dell'inserimento lavorativo dei disabili

Area di attività:

- Diagnosi dei bisogni e della domanda individuale di orientamento;
- Bilancio di vita e professionale;
- Supporto alla predisposizione di un progetto personale;

- Stipula e gestione del patto di servizio e del piano di intervento;
- Monitoraggio e valutazione delle azioni (orientative, formative di inserimento lavorativo);
- Realizzazione di una attività di analisi delle caratteristiche delle attività lavorative proposte e dei profili individuali dei soggetti al fine di prefigurare ipotesi condivise di incrocio domanda-offerta.

4. Psicologo (in accreditamento di soggetti erogatori mediante voucher)

Area di attività: Consulenza per una valutazione del caso e la pianificazione del percorso di inserimento anche in relazione ad eventuali problematiche legate al nucleo familiare o alle relazioni sociali in ambito lavorativo.

STAFF DI PROGETTO - équipe interdisciplinari costituite, in riferimento all'area di competenza, da tutte le figure socio-sanitarie coinvolte nella stesura del progetto individualizzato e nell'ambito delle quali si individua la figura del case manager.

Segnalazione e attivazione del servizio

Le segnalazioni – che possono pervenire dai diversi attori della rete (servizio sociale professionale, scuole, servizi specialistici, aziende, privato sociale...) – devono essere inoltrate all'Addetto all'accoglienza ed informazione degli utenti che svolge attività di front office presso la sede del Consorzio.

Le segnalazioni provenienti dai comuni e dal Centro Multiservizi avverranno utilizzando l'apposita procedura informatica messa a disposizione dal Consorzio a favore dei suoi operatori. Il sistema gestione informatizzata della Cartella Sociale mette in rete l'assistente sociale, il N.I.L. e i P.U.A. comunali offrendo la possibilità a tutti gli operatori coinvolti di visualizzare i Piani di Intervento Personalizzati, verificarne lo stato di avanzamento e tutte le informazioni necessarie ad operare in rete in modo coordinato.

Gli altri enti segnalanti utilizzeranno un'apposita scheda messa a disposizione dal servizio.

ART. 5 STRUMENTI ATTIVABILI DAL NIL

Il N.I.L., in qualità di ente promotore Iscritto all'Albo Regionale degli Enti accreditati per i servizi al lavoro con iscrizione all'Albo regionale al n. 368 del 23/01/2017, ai sensi della d.g.r. n. 2412 del 26/10/2011 e decreti attuativi può attivare tutti gli strumenti di politica attiva finalizzata agli obiettivi dell'orientamento, della occupabilità e dell'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro, previsti dalla normativa vigente secondo i requisiti e con le modalità in essa definiti.

ART. 6 IMPEGNI DEI SOGGETTI SOTTOSCRITTORI

Il Consorzio Pubblico Servizio Alla Persona:

- Garantisce la qualità del servizio svolto dal Nucleo Inserimenti Lavorativi (N.I.L.), iscritto all'Albo Regionale degli Enti accreditati per i servizi al lavoro con n. 368 del 23/01/2017;
- In qualità di soggetto promotore dei tirocini si fa carico di tutte le competenze relative alla loro attivazione e gestione;
- Mette a disposizione il seguente personale:
 - Coordinatore N.I.L.
 - Addetto all'accoglienza - Orientatore (Tutor)
 - Psicologo
- Svolge attività di fund raising mediante la partecipazione a bandi con propri progetti o patrocinando iniziative di enti del privato sociale.

I Comuni dell'Ambito Distrettuale delegano al Consorzio la completa gestione del servizio di inserimenti al lavoro e si impegnano a trasferire una quota pari a € 1,00 ad abitante, in riferimento alla popolazione rilevata all'ultimo censimento.

La quota versata sarà finalizzata alla creazione di due fondi di eguale importo ma distinti per tipologia di tirocinio attivabile:

1. Euro 0.50 - Fondo per l'attivazione di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione ai sensi della D.g.r. n. 5258 del 06/06/2016.

Fondo distinto su quota pro capite per ogni Comune.

Il fondo verrà gestito in stretta collaborazione con il Servizio Sociale di Base. Sarà l'assistente sociale a produrre una relazione che motiverà l'accesso alla misura. Questi tirocini non hanno finalità lavorativa ma permettono:

- ✓ un periodo iniziale di osservazione;
- ✓ la gestione di situazioni complesse che potrebbero restare per periodi molto lunghi in tirocinio con finalità socio-occupazionali;
- ✓ l'erogazione di un contributo economico-assistenziale.

2. Euro 0.50 - Fondo per l'attivazione di tirocini extracurricolari ai sensi della D.g.r. n. 825 del 25/10/2013 "NUOVI INDIRIZZI REGIONALI IN MATERIA DI TIROCINI" finalizzati all'inserimento lavorativo delle categorie protette.

Fondo indistinto.

La gestione di questo fondo da parte del Servizio sarà vincolata ad una attenta valutazione del profilo professionale del lavoratore e ad una programmazione mirata degli interventi in stretta collaborazione con il mondo delle Aziende e secondo le loro specifiche esigenze per finalizzare l'inserimento all'assunzione. Viene utilizzato quando l'obiettivo a breve-medio termine è l'occupazione e interessa soprattutto i soggetti disabili iscritti al collocamento obbligatorio ex L. 68/90

Al fine di migliorare la qualità e l'efficacia del servizio offerto per ogni tirocinio verrà attivato un voucher di tutoraggio di 2 ore mensili che garantiranno un costante monitoraggio su ogni situazione presa in carico.

Solo per i tirocini di cui al punto 1.attivati presso un Comune l'assicurazione INAIL potrà essere garantita dal soggetto ospitante.

In qualsiasi momento i comuni possono autonomamente decidere di integrare la quota del trasferimento, stabilita dal presente accordo, con risorse aggiuntive da dedicare al servizio di inserimento al lavoro in favore delle tipologie di utenza di cui sopra o di altre categorie previste dalla normativa.

ART. 7 INDICATORI DI RISULTATO

- a) numero di casi segnalati/ numero di casi valutati ai fini della stesura di un P.I.P. dal NIL = 100%;
- b) grado di soddisfazione dell'utenza rispetto all'intervento realizzato valutato mediante questionario di customer satisfaction;
- c) grado di fluidità/efficacia/efficienza dei rapporti tra NIL e comuni. Tempo intercorrente tra segnalazione e presa in carico del caso \leq 20gg.

ART. 8 TRATTAMENTO DEI DATI

I firmatari che, nel dare attuazione al presente Accordo, effettueranno un trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, sono obbligati al rispetto

delle disposizioni ivi previste e, in particolare, sono obbligati ad osservare gli articoli 29 e 30 e del Titolo V del predetto decreto in ordine alla designazione del responsabile e degli incaricati del trattamento dei dati personali, ed in ordine alle misure da adottare per la sicurezza dei dati medesimi.

I firmatari che, nel dare attuazione al presente Accordo, effettueranno un trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, si assumono ogni responsabilità per eventuali danni causati e si obbligano a rispettare ed a far rispettare dai propri dipendenti e collaboratori il rigoroso vincolo della riservatezza su tutte le informazioni, i dati, le documentazioni e, più in generale, le notizie che verranno acquisite in ragione del presente Accordo, pena la risoluzione dello stesso, secondo quanto previsto dal predetto decreto n. 196/2003.

ART. 9 DURATA

Il presente accordo ha durata triennale dalla data della sottoscrizione. Allo scadere il medesimo può essere rinnovato solo ed esclusivamente previo atto esplicito adottato dai singoli enti che vi aderiscono. Qualsiasi modifica al presente accordo dovrà essere approvata e sottoscritta dagli enti con le stesse modalità adottate per l'approvazione.

ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI

In caso di rinnovo, verrà effettuata una valutazione dell'attività svolta in riferimento a specifici indicatori di risultato definiti nell'art. 7 da effettuarsi entro il mese di dicembre di ogni anno.

Contestualmente il N.I.L. presenterà una analisi relativa all'allocazione e utilizzo delle risorse in rapporto ai risultati raggiunti e la definizione del budget di risorse previsto per l'annualità successiva che dovrà essere approvato dalla Giunta esecutiva del Consorzio.

Visto, approvato e sottoscritto da:

Il Consorzio Pubblico Servizio alla Persona di Viadana

Comune di Bozzolo

Comune di Commessaggio

Comune di Dosolo

Comune di Gazzuolo

Comune di Marcaria

Comune di Pomponesco

Comune di Rivarolo M.no

Comune di Sabbioneta

Comune di San Martino dall'Argine

Comune di Viadana



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Proposta n. 2018 / 202
UFFICIO SERVIZI SOCIALI

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO TRA IL CONSORZIO PUBBLICO SERVIZIO ALLA PERSONA ED I COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE DI VIADANA PER LA GESTIONE DEI SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER IL TRIENNIO 2018-2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 10/04/2018

IL RESPONSABILE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Proposta n. 2018 / 202
UFFICIO SERVIZI SOCIALI

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO TRA IL CONSORZIO PUBBLICO SERVIZIO ALLA PERSONA ED I COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE DI VIADANA PER LA GESTIONE DEI SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER IL TRIENNIO 2018-2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile, considerato che:

- è dotata di copertura finanziaria;
- non necessita di copertura finanziaria;
- ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,
- non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

eventuali motivazioni _____

Lì, 11/04/2018

IL RESPONSABILE
FURATTINI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Certificato di esecutività

Deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 02/05/2018

UFFICIO SERVIZI SOCIALI

Oggetto: APPROVAZIONE ACCORDO TRA IL CONSORZIO PUBBLICO SERVIZIO ALLA PERSONA ED I COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE DI VIADANA PER LA GESTIONE DEI SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER IL TRIENNIO 2018-2020

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li, 25/05/2018

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs, n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Certificato di avvenuta pubblicazione

Deliberazione di Consiglio comunale n. 21 del 02/05/2018

Oggetto: APPROVAZIONE ACCORDO TRA IL CONSORZIO PUBBLICO SERVIZIO ALLA PERSONA ED I COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE DI VIADANA PER LA GESTIONE DEI SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER IL TRIENNIO 2018-2020

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio on-line di questo Comune a partire dal 09/05/2018 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Li, 25/05/2018

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)