



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 54 del 24/07/2020

OGGETTO: NULLA OSTA ALLA CONCESSIONE DI UN PERIODO DI ASPETTATIVA A DIPENDENTE PER MOTIVI FAMILIARI

L'anno **duemilaventi**, il giorno **ventiquattro** del mese di **luglio** alle ore **12:30** nel Palazzo comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai Sigg.:

BORTOLOTTI PIETRO	SINDACO	Presente
NICOLI ROSSANO	ASSESSORE	Presente
GOZZI ANNA	ASSESSORE	Assente
MADEO VINCENZO	ASSESSORE	Assente
POLI CHIARA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 3

Assenti n. 2

Assume la Presidenza il SINDACO, dr. BORTOLOTTI PIETRO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

OGGETTO: NULLA OSTA ALLA CONCESSIONE DI UN PERIODO DI ASPETTATIVA A DIPENDENTE PER MOTIVI FAMILIARI

La GIUNTA COMUNALE

Visti:

-l'art.39 del CCNL 21.5.2018 *"Aspettativa per motivi familiari e personali -*

1. Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio.

2. L'aspettativa di cui al comma 1 è fruibile anche frazionatamente ed i relativi periodi non sono presi in considerazione ai fini del calcolo del periodo di comporto."

-l'art. 42 del CCNL 21.5.2018 *"Norme comuni sulle aspettative -*

1. Il dipendente, rientrato in servizio, non può usufruire continuativamente di due periodi di aspettativa, anche se richiesti per motivi diversi, se tra essi non intercorrano almeno quattro mesi di servizio attivo. La presente disposizione non si applica in caso di aspettative per cariche pubbliche elettive, per cariche sindacali, per volontariato, in caso di assenze di cui al D.Lgs n.151/2001 o anche nei casi in cui il collocamento in aspettativa sia espressamente disposto dalle disposizioni legislative vigenti.

2. qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, l'ente invita il dipendente a riprendere servizio, con un preavviso di dieci giorni. Il dipendente, per la stessa motivazione e negli stessi termini, è tenuto comunque a riprendere servizio di propria iniziativa.

·nei confronti del dipendente che non riprenda servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine di cui al comma 2, salvo casi di comprovato impedimento, il rapporto di lavoro è risolto con le procedure dell'art.59"

Premesso che in data 30/6/2020 - prot. 4525 (atti conservati nel fascicolo del dipendente) un dipendente ,con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, ha richiesto la concessione di un periodo di aspettativa non retribuita, dal 31 agosto fino al 16 ottobre 2020 compresi, ai sensi dell'art. 39 del CCNL del 21.5.2018 per i motivi personali indicati nella richiesta, che si omette di allegare per motivi di privacy;

Dato atto che, in relazione alle citate norme contrattuali, è in facoltà del datore di lavoro accogliere o meno tale istanza;

Atteso che la gestione del personale è di competenza dei Responsabili di Settore

Dato atto che il Segretario Comunale in qualità di responsabile di settore ritiene non vi siano motivi ostativi all'accoglimento della richiesta ,fermo restando la necessità di provvedere all'affidamento all'esterno dei servizi svolti dal dipendente

Ritenuto di esprimere ,come Amministrazione Comunale , per i motivi sottesi alla richiesta , il proprio nulla osta alla concessione dell'aspettativa per il periodo dal 31

agosto al 16 settembre compreso;

Ricordato che il dipendente durante tutto il periodo dell'aspettativa ha diritto alla conservazione del posto nella medesima categoria e profilo professionale, senza però percepire retribuzione, senza decorrenza dell'anzianità o maturazione di ferie o di altro beneficio previsto dalle norme vigenti in caso di effettivo servizio;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai rispettivi responsabili del Servizio ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.lgs 18/08/2000 – n.267;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147/bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

Pertanto, con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

delibera

1) di esprimere il nulla osta alla concessione ,da parte del Responsabile di Settore ,del l'aspettativa senza assegni al dipendente che ha presentato la richiesta prot. n. 4525 del 30/6/2020, per il periodo dal 31/08/2020,compreso, al 16/10/2020 incluso,

2) di dare atto che il dipendente durante tutto il periodo dell'aspettativa ha diritto alla conservazione del posto nella medesima categoria e profilo professionale, senza però percepire retribuzione, senza decorrenza dell'anzianità o maturazione di ferie o di altro beneficio previsto dalle norme vigenti in caso di effettivo servizio.



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale seduta n. **16** del **24.07.2020**

IL SINDACO
BORTOLOTTI PIETRO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BORGHI ROBERTA