



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

DECRETO DEL SINDACO n. 16 / 2021

OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELL'ANNO 2020 AL SEGRETARIO COMUNALE.

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 27/06/2017 veniva approvata la convenzione tra il Comune di Dosolo ed il Comune di Borgo Virgilio (Ente capofila) per la gestione associata del servizio di segreteria comunale dal 1° luglio 2017 al 30 settembre 2019;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 30/07/2019 veniva approvato il rinnovo della predetta convenzione fino al 31/12/2021;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 22/12/2020 veniva preso atto della cessazione anticipata della convenzione in data 31/12/2020 a causa del recesso unilaterale del Comune di Borgo Virgilio;

Premesso altresì che titolare della predetta sede di segreteria associata è stata la dr.ssa Roberta Borghi dal 01/07/2017 al 31/12/2020;

Visto l'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali (quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999) del 16 maggio 2001, in base al quale al Segretario Comunale è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati, in misura non superiore al 10% del proprio monte salari;

Richiamato al riguardo il pronunciamento della Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia che con parere dell'11 settembre 2008, espresso con deliberazione n. 63/2008, nel precisare che il "[...] Segretario comunale [...] sia dal punto di vista normativo che contrattuale, è stato assimilato alla dirigenza pubblica [...]", ha sottolineato, tra l'altro, che "il processo di valutazione presuppone l'individuazione di specifici obiettivi, che ciascun dirigente deve perseguire nello svolgimento della sua attività, la parametrizzazione di un emolumento al raggiungimento di ciascuno di essi ed una verifica, al termine del periodo di riferimento, dell'attività e il riconoscimento della voce retributiva nei limiti dei quali gli obiettivi sono stati raggiunti";

Richiamati:

- le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009 in materia di valutazione delle prestazioni del personale della pubblica amministrazione, come modificato dal D.Lgs. n. 175/2017;
- l'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000 che contempla i compiti istituzionali del Segretario Comunale;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2016/2018 per i Dirigenti delle Regioni ed Autonomie locali, per i Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali del SSN e per i Segretari comunali e provinciali, sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

Visto il vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance" in applicazione del D.Lgs. n. 14/2017 e del CCNL 21/05/2018, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 16/05/2019, comprendente anche il sistema di valutazione del Segretario Comunale;

Visto in particolare l'art. 18, rubricato "Valutazione del segretario comunale", del predetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance", il quale recita testualmente: "Ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato al Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali del 16/05/2001, nella misura annuale determinata dal Sindaco, la valutazione e l'attribuzione dell'indennità al Segretario Generale è effettuata dal Sindaco, previo parere del Nucleo di Valutazione. Il Nucleo di valutazione a tal fine provvede a verificare il raggiungimento degli obiettivi sulla base degli indicatori assegnati e a proporre la pesatura finale dell'indennità di retribuzione, utilizzando i criteri di valutazione definiti nella scheda allegato E) al presente atto";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 17/01/2020 di approvazione del Piano della Performance, del Piano dettagliato degli obiettivi e del Piano Esecutivo di Gestione del triennio 2020/2022;

Visto il verbale, prot. n. 5764/2021, redatto dal Nucleo di Valutazione, nella persona del dott. Bruno Susio, nominato con Decreto sindacale n. 11 del 30/05/2018 (incarico rinnovato fino al 31/12/2023 con determinazione n. 358 del 28/12/2020), nel quale viene precisato che lo stesso ha provveduto in maniera autonoma ed indipendente alla formulazione della scheda di valutazione del Segretario Comunale, dott.ssa Roberta Borghi, determinando sulla base dei risultati raggiunti l'indennità di risultato da corrispondere per l'anno 2020 secondo la percentuale del 9% del monte salari dell'anno 2020;

Ritenuto di erogare al Segretario Comunale, dott.ssa Roberta Borghi l'indennità di risultato dell'anno 2020 secondo la percentuale determinata dal Nucleo di Valutazione;

Preso atto del conteggio elaborato dall'Ufficio Personale dell'Ente per la determinazione dell'importo spettante al Segretario Comunale a titolo di indennità di risultato dell'anno 2020;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che qui vengono integralmente richiamati:

- 1) Di erogare l'importo di €uro 2.503,37 a titolo di indennità di risultato dell'anno 2020 al Segretario Comunale, dott.ssa Roberta Borghi, determinata in misura pari al 9% del monte salari dell'anno 2020;
- 2) Di trasmettere il presente atto all'Ufficio Personale dell'Ente per quanto di competenza;
- 3) Di pubblicare il presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Ente.

Lì, 03/09/2021

IL SINDACO
BORTOLOTTI PIETRO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)