



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE n. 328 / 2017

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2017 PER IL PERSONALE DIPENDENTE - APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti :

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce :

- 1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

- l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009, che al comma 1 bis *I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso.*

- l'art. 5 del CCNL 31 marzo 1999 del comparto Regioni-Autonomie Locali che ha introdotto all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale, parte stabile, a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa aziendale;

- l'art. 6 dello stesso CCNL, sottoscritto in data 31 marzo 1999, che stabilisce: "In ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente."

- l'art. 1, comma 1, lett. a), del DPR 4 settembre 2013, n. 122, secondo cui "le disposizioni

recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014”,

-l'art. 1, comma 256, della legge di stabilità per il 2015, n. 190 del 2014, in base al quale “Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015”,

Considerato, pertanto, che sono cessati i vincoli secondo cui, nel periodo 2011-2015, le nuove progressioni economiche potevano produrre solamente effetti giuridici e non anche economici;

Atteso che a seguito del venir meno di questi vincoli, per quanto riguarda le progressioni orizzontali è applicabile, oltre che il CCNL di categoria, quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2016- 2018 del Comune di Dosolo, nonché l'accordo integrativo decentrato la cui pre-intesa è stata sottoscritta in data 17/11/2017

Ritenuto pertanto di avviare la procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017, con decorrenza dal 1 dicembre 2017, nel rispetto dell'accordo di pre-intesa sulla destinazione del fondo 2017 sottoscritto in data 17/11/2017.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in particolare l'art. 107 in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza e l'art. 147 bis, comma 1, circa il controllo della regolarità amministrativa e contabile;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi ;
- il Regolamento per la disciplina dei controlli interni;
- il PTPC 2016-2018 del Comune di Dosolo

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi nell'adozione del presente atto

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis del D.Lgs 18.08.2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto

determina

- 1) di indire la procedura di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale del Comune di Dosolo per l'annualità 2017;
- 2) di approvare l'allegato avviso per l'assegnazione delle richiamate progressioni per l'anno 2017 ed il relativo modello di domanda di partecipazione;
- 3) di dare atto che l'attribuzione delle progressioni economiche in oggetto sarà effettuato dallo scrivente responsabile del procedimento, per l'ammontare massimo di spesa (euro 1.754,00) di cui all'accordo decentrato 2017 e nel rispetto dei criteri di valutazione di cui al contratto collettivo decentrato normativo 2016-2018
- 4) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione “amministrazione trasparente del sito internet dell'ente, ai sensi del D.Lgs 14.03.2013, n. 33;

Lì, 15/12/2017

**IL RESPONSABILE
BORGHI ROBERTA**

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)