**COMUNE DI DOSOLO**
Provincia di Mantova
*****

SEGRETARIO COMUNALE

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE n. 328 / 2017**

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2017 PER IL PERSONALE DIPENDENTE - APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Visti :
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce :
*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

- l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009, che al comma 1 bis *I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso*.

- l'art. 5 del CCNL 31 marzo 1999 del comparto Regioni-Autonomie Locali che ha introdotto all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale, parte stabile, a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa aziendale;

- l'art. 6 dello stesso CCNL, sottoscritto in data 31 marzo 1999, che stabilisce: "In ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente."

- l'art. 1, comma 1, lett. a), del DPR 4 settembre 2013, n. 122, secondo cui "le disposizioni

copia informatica per consultazione

recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014",

-l'art. 1, comma 256, della legge di stabilità per il 2015, n. 190 del 2014, in base al quale "Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015",

Considerato,pertanto ,che sono cessati i vincoli secondo cui, nel periodo 2011-2015, le nuove progressioni economiche potevano produrre solamente effetti giuridici e non anche economici;

Atteso che a seguito del venir meno di questi vincoli ,per quanto riguarda le progressioni orizzontali è applicabile,oltre che il CCNL di categoria , quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2016- 2018 del Comune di Dosolo ,nonché l'accordo integrativo decentrato la cui pre-intesa è stata sottoscritta in data 17/11/2017

Ritenuto pertanto di avviare la procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017, con decorrenza dal 1 dicembre 2017, nel rispetto dell'accordo di preintesa sulla destinazione del fondo 2017 sottoscritto in data 17/11/2017.

VISTI:
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in particolare l'art. 107 in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza e l'art. 147 bis, comma 1, circa il controllo della regolarità amministrativa e contabile;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi ;
- il Regolamento per la disciplina dei controlli interni;
-il PTPC 2016-2018 del Comune di Dosolo

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi nell'adozione del presente atto

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis del D.Lgs 18.08.2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto

**determina**

1) di indire la procedura di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale del Comune di Dosolo per l'annualità 2017;
2) di approvare l'allegato avviso per l'assegnazione delle richiamate progressioni per l'anno 2017 ed il relativo modello di domanda di partecipazione;
3) di dare atto che l'attribuzione delle progressioni economiche in oggetto sarà effettuato dallo scrivente responsabile del procedimento,per l'ammontare massimo di spesa (euro 1.754,00) di cui all'accordo decentrato 2017 e nel rispetto dei criteri di valutazione di cui al contratto collettivo decentrato normativo 2016-2018
4) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione "amministrazione trasparente del sito internet dell'ente, ai sensi del D.Lgs 14.03.2013, n. 33;

Lì, 15/12/2017

IL RESPONSABILE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2017 -**

**Il Segretario Comunale**

Visto l'art. 5 del CCNL Regioni ed enti locale del 31/03/1999, come integrato dall'art. 9 del CCNL dell'11/04/2008;
Visto l'art. 23 del DLgs n. 150/2009;
Visto l'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.03.199;
Dato atto che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e R.S.U. è stato raggiunto in data 17/11/2017 la preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo che prevede la destinazione di una quota utile al riconoscimento delle progressioni orizzontali ,per non oltre il 50% degli aventi diritto nell'anno 2017 ,rinviando agli anni successivi la percentuale da determinarsi in base alle risorse disponibili
che le parti hanno convenuto di destinare la somma di € 1.754,00 per le P.O. 2017

**RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 15/12/2016 , destinate al personale in servizio nelle Categorie B,C e D.

**1. Requisiti di ammissione**
Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nelle Categorie B, C e D in servizio alla data del presente avviso che:
- abbiano maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima pari a 24 mesi;
- abbiano riportato la media di almeno 60,00 punti per le schede di valutazione dell'anno 2016

**2. Procedura di selezione**
I criteri di valutazione e i relativi punteggi sono quelli previsti all'art. 8 della C.C.D.I. approvato nel 2016 e conservato agli atti d'ufficio .
I dipendenti interessati alla progressione orizzontale devono presentare domanda secondo il modello in allegato ,da consegnare a mano presso l'Ufficio Personale o a mezzo mail **entro il 23/12/2017** , a pena di esclusione dalla selezione.

**3. Formazione della graduatoria.**
Scaduti i termini di presentazione della domanda e acquisite le schede di valutazione da parte dell'ufficio personale relative alla valutazione dell'anno 2016, verrà formulata una graduatoria unica per ogni singola categoria professionale .
Tale graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio e nel sito WEB dell'Ente.
In caso di parità di punteggio finale, nella graduatoria precede il candidato che ha più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità verrà data precedenza al più anziano di età.
Le P.O. saranno assegnate agli aventi diritto con decorrenza dal 1/12/2017 nei limiti delle somme così destinate dall'accordo decentrato 2017.

**4. tutela dei dati personali**

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall' art. 4, comma 1, lett. a) del D. Lgs. 196/2003, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto dal personale comunale.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego ed il mancato conferimento comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

copia informatica per consultazione

**5.disposizioni finali**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia ed al CCDI 2016-2018 e dell'accordo decentrato 2017 del Comune di Dosolo.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la d.ssa Borghi Roberta -Segretario Comunale .

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet istituzionale www.comune.dosolo.mn.it, nella sezione Amministrazione trasparente- Bandi di concorso.

Dosolo ,lì

Il Segretario Comunale
f.to d.ssa Borghi Roberta

copia informatica per consultazione

Al Comune di Dosolo
c.a. Segretario Comunale

Oggetto: **DOMANDA PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA "……."-anno 2017**

Il/La sottoscritto/a_____, nato a_____, il_____, residente in _____, Via_____, n°_____,

visto l'Avviso di selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche anno 2016 emesso in data_____,

**CHIEDE**

Di essere ammesso/a alla selezione orizzontale all'interno della categoria _____.

A tale fine dichiara sotto la propria personale responsabilità:

- di voler partecipare alla selezione orizzontale alla categoria _____;
- di essere in possesso del requisito di ammissione di cui all' art. 1 dell'avviso (almeno due anni di anzianità nella categoria di appartenenza alla data del ……... );
- di essere inquadrato/a, alla data del ……, nella categoria ……..;

Data _____,

FIRMA

_____

copia informatica per consultazione

**COMUNE DI DOSOLO**
Provincia di Mantova
*****

**Attestazione di avvenuta pubblicazione**

**Determinazione n. 328 del 15/12/2017**

SEGRETARIO COMUNALE

**Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2017 PER IL PERSONALE DIPENDENTE - APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune dal 15/12/2017 al 30/12/2017 per 15 giorni consecutivi.

Li, 05/01/2018

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione