

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DOSOLO 2023/2025.

ACCORDO PARTE ECONOMICA ANNO 2024

L'anno 2024, il giorno 3 del mese di giugno:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Borghi Roberta – Segretario Comunale;

Dott.ssa Furattini Roberta – Responsabile Settore Finanziario;

e

per le OO.SS.:

Sig. Bottari Gionata - RSU;

Sig.ra Biacca Paola - UIL FP;

Sig.ra Giusti Elena - CGIL FP;

Sig.ra Magnani Rosanna - CISL FP;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 12/04/2024, ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e costituzione del Fondo risorse finanziarie decentrate dell'anno 2024";

Dato atto che con la succitata deliberazione si sono quantificate in Euro 46.585,09 le risorse decentrate di competenza dell'anno 2024, di cui risorse stabili per Euro 43.294,08, e risorse variabili per Euro 4.580,19, al netto della decurtazione permanente di Euro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 01/06/2024 di autorizzazione della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato per la destinazione del fondo salario accessorio anno 2024;

Visto il Contratto collettivo integrativo 2023/2025, sottoscritto in data 27/11/2023;

Visto, in particolare, l'art. 19 del citato CCI 2023/2025, il quale stabilisce che ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale ed attività disagiate viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:

- espletamento di attività esposta a rischio: da Euro 1,00 a Euro 15,00 al giorno;
- espletamento di attività disagiata: da Euro 1,00 a Euro 15,00 al giorno;
- espletamento di attività comportanti il maneggio valori: da Euro 1,00 a Euro 15,00 al giorno;

Evidenziato che il comma 12 dell'art. 19 del CCI 2023/2025 dispone che, se il medesimo dipendente svolge contemporaneamente più di una delle attività sopra indicate, l'indennità complessivamente attribuita è data dalla somma delle singole voci (massimo Euro 15,00 al giorno, per i giorni di effettivo svolgimento delle attività);

Richiamato l'art. 19, comma 11, del CCI 2023/2025, il quale prevede che venga determinato l'importo giornaliero spettante a titolo di indennità per condizioni di lavoro;

Visto l'art. 20 del CCI 2023/2025, rubricato "Indennità per specifiche responsabilità", il quale stabilisce, al comma 1, lett. c), che in sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 84 del CCNL 16/11/2022;

Vista, altresì, la tabella per l'attribuzione/corresponsione di indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018), di cui all'art. 20 del CCI 2023/2025, di seguito riportata:

Responsabilità di struttura	Max n. 3 punti
A.1 Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale, nonché di responsabile dei Tributi	1
A.2 Specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione, ecc...): project manager e personale di supporto	1
A.3 Responsabilità di procedimenti amministrativi non rientranti nella specifica mansione tipica dell'Area, ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o responsabilità di procedimenti tecnici complessi con responsabilità collegate ad attività volte a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti	1
Responsabilità gestionale	Max n. 3 punti
B.1 Responsabilità di procedimenti di spesa e/o di entrata	1
B.2 Responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro	1
B.3 Responsabilità di attività che richiedono particolari ed elevate abilità, competenze e professionalità correlate al possesso di autonomia ed eventualmente studi, approfondimenti, ecc. e/o conoscenza e capacità di utilizzo di apparecchiature a programmi informatici molto avanzati e/o particolarmente complessi (anche correlati ad iscrizioni a Collegio o Ordine professionale in ambito attinente alla funzione svolta)	1

Richiamato l'art. 17, comma 6, del CCI 2023/2025, il quale dispone che:

- al 20% dei dipendenti che conseguono la valutazione più elevata è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% (ridotto fino al 20% nel caso di cui al comma 4, del presente articolo) del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente

Visto l'art. 24 del CCI 2023/2025, il quale prevede che la misura dell'indennità di servizio esterno venga stabilita entro i valori da Euro 1,00 ad Euro 15,00 al giorno;

Le parti convengono sulla proposta di riparto delle risorse del Fondo salario accessorio anno 2024, allegata al presente atto ed approvano le seguenti disposizioni:

Articolo 1: Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente Accordo ha per oggetto la ripartizione delle risorse disponibili del fondo salario accessorio ed è valido per l'anno 2024.

Articolo 2: Determinazione importo giornaliero spettante a titolo di indennità condizioni di lavoro e di indennità di servizio esterno.

1. In osservanza di quanto disposto dall'art. 19 del CCI 2023/2025, vengono definite le misure dell'indennità spettante per l'espletamento delle seguenti attività con riferimento all'anno 2024:
 - attività esposta a rischio: Euro 1,50 al giorno;
 - attività disagiata: Euro 1,00 al giorno;

- attività comportanti il maneggio valori: €uro 1,00 al giorno se l'importo annuo dei valori maneggiati è compreso tra €uro 500,00 ed €uro 3.000,00; €uro 1,50 al giorno se l'importo annuo dei valori maneggiati è pari o superiore ad €uro 3.001,00;
- Nei limiti di quanto stabilito dall'art. 24 del CCI 2023/2025, viene determinata la misura dell'indennità di servizio esterno in €uro 1,50 al giorno con riferimento all'anno 2024. Le parti si riservano di rideterminare negli anni successivi a quello in corso l'importo dell'indennità di servizio esterno.

Articolo 3: Indennità per specifiche responsabilità.

- Ai sensi dell'art. 20 del CCI 2023/2025 le parti danno atto che per l'indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022) si conferma la destinazione della somma di €uro 3.460,00 e che la stessa sarà assegnata ai dipendenti sulla base dei criteri e con l'attribuzione dei punteggi previsti dal CCI 2023/2025.

Articolo 4: Maggiorazione del premio individuale.

- Viene destinato a premio individuale per l'anno 2024 il 30% del valore medio pro capite di performance individuale teoricamente assegnabile a ciascun dipendente, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 17, comma 6, del CCI 2023/2025;
- Ai sensi dell'art. 17, comma 6, del CCI 2023/2025, il premio individuale, di cui al precedente comma 1, viene assegnato al 20% degli aventi diritto.

Articolo 5: Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree.

- Il Fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato per l'anno 2024 in €uro 46.585,09, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative, ed è costituito da risorse stabili per €uro 43.294,08, risorse variabili per €uro 4.580,13, al netto della decurtazione permanente di €uro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;
- Il Fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 80 del CCNL 16/11/2022, è così finalizzato e destinato:

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)	€ 27.187,25
2 - Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 80, comma 2, e 81 – CCNL 16/11/2022	
- art. 80, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€ 850,00
- art. 80, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€ 10.607,47
- art. 81: maggiorazione del premio individuale	€ 530,37
- art. 80, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€ 1.500,00
- art. 80, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€ 100,00
art. 80, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€ 3.460,00
- art. 80, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€ 200,00
- art. 80, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, di cui €uro 650,00 per area contrattuale "Operatori esperti"; €uro 1.500,00 per area contrattuale "Istruttori"; €uro 0,00 per area contrattuale "Funzionari ed Elevata qualificazione"	€ 2.150,00
Totale destinazioni	€ 46.585,09

Articolo 6: Clausole programmatiche e finali.

1. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. la delegazione trattante
di Parte Pubblica



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Roberta Borghi

Il Responsabile Finanziario
Dott.ssa Roberta Furattini

Roberta Furattini

p. la delegazione trattante
di Parte Sindacale

Sig. Gionata Bottari - RSU -

Gionata Bottari

Sig.ra Paola Biacca - UIL FP

Paola Biacca

Sig.ra Elena Giusti - CGIL FP

Sig.ra Rosanna Magnani - CISL FP

TABELLA RIASSUNTIVA DESTINAZIONE FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE ANNO 2024

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)	€ 27.187,25
2 - Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 80, comma 2, e 81 – CCNL 16/11/2022	
- art. 80, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€ 850,00
- art. 80, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€ 10.607,47
- art. 81: maggiorazione del premio individuale	€ 530,37
- art. 80, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€ 1.500,00
- art. 80, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€ 100,00
- art. 80, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€ 3.460,00
- art. 80, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€ 200,00
- art. 80, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, di cui €uro 650,00 per area contrattuale "Operatori esperti"; €uro 1.500,00 per area contrattuale "Istruttori"; €uro 0,00 per area contrattuale "Funzionari ed Elevata qualificazione"	€ 2.150,00
Totale destinazioni	€ 46.585,09

