

COMUNE DI DOSOLO
FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE ANNO 2025

RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE STABILI ANNO 2025			
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	SPECIFICA ARTICOLI C.C.N.L. 2016/2018	IMPORTO
ART. 79, CO. 1, LETT. A, CCNL 2019/2021	risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018.	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67, CO. 1, CCNL 2016/2018: A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	€ 36.684,42
		ART. 67, CO. 2, LETT. A, CCNL 2016/2018: l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20, per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 1.164,80
		ART. 67, CO. 2, LETT. B, CCNL 2016/2018: l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 1.059,44
		ART. 67, CO. 2, LETT. C, CCNL 2016/2018: l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 1.765,79
		ART. 67, CO. 2, LETT. D, CCNL 2016/2018: l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	€ 0,00
		ART. 67, CO. 2, LETT. E, CCNL 2016/2018: l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	€ 0,00
		ART. 67, CO. 2, LETT. F, CCNL 2016/2018 - SOLO REGIONI: l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito	€ 0,00
		ART. 67, CO. 2, LETT. G, CCNL 2016/2018: l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	€ 0,00
ART. 79, CO. 1, LETT. B, CCNL 2019/2021	importo, su base annua, pari ad Euro 84,50, per le unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5		€ 1.267,50
ART. 79, CO. 1, LETT. C, CCNL 2019/2021	risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale		€ 0,00
ART. 79, CO. 1, LETT. D, CCNL 2019/2021	importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo alla decorrere dalla medesima data		€ 1.352,13
ART. 79, CO. 1-BIS, CCNL 2019/2021	a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1, nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nella categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3		€ 0,00
ART. 14, CO 1-BIS, D.L. 25/2025	Armonizzazione del trattamento accessorio del personale dipendente		€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI			€ 43.294,08

COMUNE DI DOSOLO
FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE ANNO 2025

RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE VARIABILI			
ANNO 2025			
DISPOSIZIONE		DESCRIZIONE	IMPORTO
ART. 79, CO. 2, LETT. A, CCNL 2019/2021	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21 maggio 2018.	ART. 67, CO. 3, LETT. A, CCNL 2016/2018: risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 (SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONVENZIONI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC.)	€ 0,00
		ART. 67, CO. 3, LETT. B, CCNL 2016/2018: quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE)	€ 0,00
		ART. 67, CO. 3, LETT. C, CCNL 2016/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ICI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE 2016/2017, AVVOCATURA INTERNA, ART. 53, CO. 7, DEL D.LGS. 165/2001, ECC.)	€ 0,00
		ART. 67, CO. 3, LETT. D, CCNL 2016/2018: importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE)	€ 0,00
		ART. 67, CO. 3, LETT. F, CCNL 2016/2018: risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (MESSI NOTIFICATORI)	€ 0,00
		ART. 67, CO. 3, LETT. G, CCNL 2016/2018: risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi (RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO)	€ 0,00
		ART. 67, CO. 3, LETT. J, CCNL 2016/2018 - SOLO REGIONI A STATUTO ORDINARIO E CITTA' METROPOLITANE: importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	€ 0,00
		ART. 67, CO. 3, LETT. K, CCNL 2016/2018: integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70- sexies (TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO)	€ 0,00
ART. 79, CO. 2, LETT. B, CCNL 2019/2021	importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa		€ 3.273,54
ART. 79, CO. 2, LETT. C, CCNL 2019/2021	risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), del CCNL 2019/2021		€ 0,00
ART. 79, CO. 2, LETT. D, CCNL 2019/2021	eventuali somme residue dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999		€ 1.306,59
ART. 79, CO. 3, CCNL 2019/2021	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziare ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.		€ 0,00
ART. 80, CO. 1, CCNL 2019/2021	eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE-SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE)		€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI			€ 4.580,13
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1, CO 456, L. 147/2013			-€ 1.289,12
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE			€ 46.585,09