



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 66 del 25/10/2025

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2025.

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **venticinque** del mese di **ottobre** alle ore **13:15** nel Palazzo comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai Sigg.:

BORTOLOTTI PIETRO	SINDACO	Presente
NICOLI ROSSANO	ASSESSORE	Presente
GOZZI ANNA	ASSESSORE	Presente
POLI CHIARA	ASSESSORE	Presente
MINARI GIULIANO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 0

Assume la Presidenza il SINDACO, dr. BORTOLOTTI PIETRO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2025.

La GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2019/2021;

Preso atto che le norme del CCNL 2019/2021 disciplinano la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023, come stabilito dal comma 7 dell'art. 79 del CCNL 2019/2021, che recita testualmente: "Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo";

Visti i seguenti articoli del CCNL 2019/2021:

- l'art. 79, che disciplina le modalità di costituzione del Fondo per le risorse decentrate;
- l'art. 80, che disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per le risorse decentrate e stabilisce che gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo medesimo;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 13/09/2025, con la quale:

- è stato dato indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine agli obiettivi da perseguire in sede di contrattazione decentrata annuale per l'utilizzo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente per l'anno 2025;
- è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025;

Preso atto dell'allegata ipotesi di accordo raggiunto dalla Delegazione trattante di parte pubblica in data 14/10/2025, registrata al prot. n. 7716 del 15/10/2025, con la quale sono state concordate le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2025 allegata al presente;

Preso atto, altresì, della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, redatta dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Settore Finanziario in merito alla suindicata ipotesi di accordo, in allegato al presente atto;

Ritenuto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 2002/2005, di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la destinazione del fondo salario accessorio dell'anno 2025 del Comune di Dosolo;

Atteso che gli oneri contrattuali derivanti dall'accordo annuale 2025 trovano copertura nel bilancio di previsione dell'anno 2025;

Visti i C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali ad oggi vigenti;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", ed in particolare il titolo III "Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale";

Dato atto che il Revisore Unico dei Conti ha espresso l'allegato parere favorevole ai sensi dell'art. 239 del T.U.E.L.;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Dato atto che anche il controllo di regolarità amministrativa successiva di cui all'art. 147 bis del TUEL è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1) Di approvare l'ipotesi di accordo raggiunto dalla delegazione trattante di parte pubblica in data 14 ottobre 2025 per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025, registrata al prot. n. 7716 del 15/10/2025 ed allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2) Di approvare l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, redatta dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla suindicata ipotesi di accordo;

3) Di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la destinazione del fondo salario accessorio dell'anno 2025 del Comune di Dosolo;

4) Di dare atto che gli oneri contrattuali derivanti dall'accordo 2025 trovano copertura nel bilancio di previsione dell'anno 2025;

5) Di trasmettere il presente atto al dott. Bruno Susio, in qualità di Nucleo di valutazione;

6) Di disporre che il presente atto, unitamente agli allegati, sia pubblicato, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013 nella Sezione Amministrazione Trasparente - Sotto-sezione Personale - Contrattazione decentrata - del sito internet dell'Ente;

Successivamente, con separata votazione, stante l'urgenza di procedere alla sottoscrizione in via definitiva dell'accordo di che trattasi

DELIBERA

di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale seduta n. **30** del **25.10.2025**

IL SINDACO
BORTOLOTTI PIETRO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BORGHI ROBERTA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DOSOLO 2023/2025.

IPOTESI DI ACCORDO PARTE ECONOMICA ANNO 2025

L'anno 2025, il giorno 14 del mese di ottobre:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Borghi Roberta – Segretario Comunale;

Dott.ssa Furattini Roberta – Responsabile Settore Finanziario;

e

per le OO.SS.:

Sig. Bottari Gionata - RSU;

Sig.ra Achino Francesca - UIL FP;

Sig.ra Pavesi Gloria - CGIL FP;

Sig.ra Magnani Rosanna - CISL FP;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 13/09/2025, ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e costituzione del Fondo risorse finanziarie decentrate dell'anno 2025";

Dato atto che con la succitata deliberazione si sono quantificate in Euro 46.585,09 le risorse decentrate di competenza dell'anno 2025, di cui risorse stabili per Euro 43.294,08, e risorse variabili per Euro 4.580,19, al netto della decurtazione permanente di Euro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

Visto il Contratto collettivo integrativo 2023/2025, sottoscritto in data 27/11/2023;

Visto, in particolare, l'art. 19 del citato CCI 2023/2025, il quale stabilisce che ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale ed attività disagiate viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:

- espletamento di attività esposta a rischio: da Euro 1,00 a Euro 15,00 al giorno;
- espletamento di attività disagiata: da Euro 1,00 a Euro 15,00 al giorno;
- espletamento di attività comportanti il maneggio valori: da Euro 1,00 a Euro 15,00 al giorno;

Evidenziato che il comma 12 dell'art. 19 del CCI 2023/2025 dispone che, se il medesimo dipendente svolge contemporaneamente più di una delle attività sopra indicate, l'indennità complessivamente attribuita è data dalla somma delle singole voci (massimo Euro 15,00 al giorno, per i giorni di effettivo svolgimento delle attività);

Richiamato l'art. 19, comma 11, del CCI 2023/2025, il quale prevede che venga determinato l'importo giornaliero spettante a titolo di indennità per condizioni di lavoro;

Visto l'art. 20 del CCI 2023/2025, rubricato "Indennità per specifiche responsabilità", il quale stabilisce, al comma 1, lett. c), che in sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 84 del CCNL 16/11/2022;

Vista, altresì, la tabella per l'attribuzione/corresponsione di indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018), di cui all'art. 20 del CCI 2023/2025, di seguito riportata:



Responsabilità di struttura	Max n. 3 punti
A.1 Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale, nonché di responsabile dei Tributi	1
A.2 Specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione, ecc...): project manager e personale di supporto	1
A.3 Responsabilità di procedimenti amministrativi non rientranti nella specifica mansione tipica dell'Area, ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o responsabilità di procedimenti tecnici complessi con responsabilità collegate ad attività volte a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti	1
Responsabilità gestionale	Max n. 3 punti
B.1 Responsabilità di procedimenti di spesa e/o di entrata	1
B.2 Responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro	1
B.3 Responsabilità di attività che richiedono particolari ed elevate abilità, competenze e professionalità correlate al possesso di autonomia ed eventualmente studi, approfondimenti, ecc. e/o conoscenza e capacità di utilizzo di apparecchiature a programmi informatici molto avanzati e/o particolarmente complessi (anche correlati ad iscrizioni a Collegio o Ordine professionale in ambito attinente alla funzione svolta)	1

Richiamato l'art. 17, comma 6, del CCI 2023/2025, il quale dispone che:

- al 20% dei dipendenti che conseguono la valutazione più elevata è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% (ridotto fino al 20% nel caso di cui al comma 4, del presente articolo) del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente

Visto l'art. 24 del CCI 2023/2025, il quale prevede che la misura dell'indennità di servizio esterno venga stabilita entro i valori da Euro 1,00 ad Euro 15,00 al giorno;

Le parti convengono sulla proposta di riparto delle risorse del Fondo salario accessorio anno 2025, allegata al presente atto ed approvano le seguenti disposizioni:

Articolo 1: Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente Accordo ha per oggetto la ripartizione delle risorse disponibili del fondo salario accessorio ed è valido per l'anno 2025.

Articolo 2: Determinazione importo giornaliero spettante a titolo di indennità condizioni di lavoro e di indennità di servizio esterno.

1. In osservanza di quanto disposto dall'art. 19 del CCI 2023/2025, vengono definite le misure dell'indennità spettante per l'espletamento delle seguenti attività con riferimento all'anno 2025:
 - attività esposta a rischio: Euro 1,50 al giorno;
 - attività disagiata: Euro 1,00 al giorno;

- attività comportanti il maneggio valori: €uro 1,00 al giorno se l'importo annuo dei valori maneggiati è compreso tra €uro 500,00 ed €uro 3.000,00; €uro 1,50 al giorno se l'importo annuo dei valori maneggiati è pari o superiore ad €uro 3.001,00;
- Nei limiti di quanto stabilito dall'art. 24 del CCI 2023/2025, viene determinata la misura dell'indennità di servizio esterno in €uro 1,50 al giorno con riferimento all'anno 2025. Le parti si riservano di rideterminare negli anni successivi a quello in corso l'importo dell'indennità di servizio esterno.

Articolo 3: Indennità per specifiche responsabilità.

- Ai sensi dell'art. 20 del CCI 2023/2025 le parti danno atto che per l'indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022) si conferma la destinazione della somma di €uro 3.460,00 e che la stessa sarà assegnata ai dipendenti sulla base dei criteri e con l'attribuzione dei punteggi previsti dal CCI 2023/2025.

Articolo 4: Maggiorazione del premio individuale.

- Viene destinato a premio individuale per l'anno 2025 il 30% del valore medio pro capite di performance individuale teoricamente assegnabile a ciascun dipendente, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 17, comma 6, del CCI 2023/2025;
- Ai sensi dell'art. 17, comma 6, del CCI 2023/2025, il premio individuale, di cui al precedente comma 1, viene assegnato al 20% degli aventi diritto.

Articolo 5: Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree.

- Il Fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato per l'anno 2025 in €uro 46.585,09, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative, ed è costituito da risorse stabili per €uro 43.294,08, risorse variabili per €uro 4.580,13, al netto della decurtazione permanente di €uro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;
- Il Fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 80 del CCNL 16/11/2022, è così finalizzato e destinato:

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)	€ 27.187,25
2 - Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 80, comma 2, e 81 – CCNL 16/11/2022	
- art. 80, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€ 850,00
- art. 80, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€ 10.607,47
- art. 81: maggiorazione del premio individuale	€ 530,37
- art. 80, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€ 1.500,00
- art. 80, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€ 100,00
art. 80, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€ 3.460,00
- art. 80, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€ 200,00
- art. 80, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, di cui €uro 650,00 per area contrattuale "Operatori esperti"; €uro 1.500,00 per area contrattuale "Istruttori"; €uro 0,00 per area contrattuale "Funzionari ed Elevata qualificazione"	€ 2.150,00
Totale destinazioni	€ 46.585,09

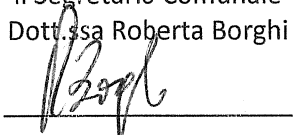
Articolo 6: Clausole programmatiche e finali.

1. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. la delegazione trattante
di Parte Pubblica

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Roberta Borghi

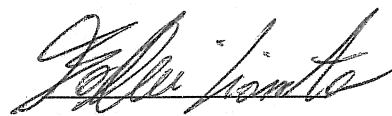


Il Responsabile Finanziario
Dott.ssa Roberta Furattini

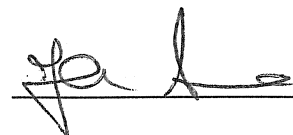


p. la delegazione trattante
di Parte Sindacale

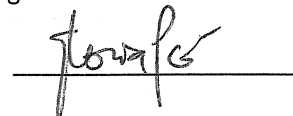
Sig. Gionata Bottari - RSU -



Sig.ra Francesca Achino - UIL FP



Sig.ra Gloria Pavesi - CGIL FP



Sig.ra Rosanna Magnani - CISL FP

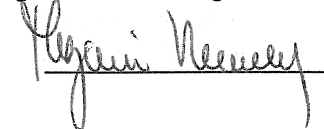


TABELLA RIASSUNTIVA DESTINAZIONE FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE ANNO 2025

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)	€ 27.187,25
2 - Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 80, comma 2, e 81 – CCNL 16/11/2022	
- art. 80, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€ 850,00
- art. 80, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€ 10.607,47
- art. 81: maggiorazione del premio individuale	€ 530,37
- art. 80, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€ 1.500,00
- art. 80, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€ 100,00
art. 80, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€ 3.460,00
- art. 80, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€ 200,00
- art. 80, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, di cui €uro 650,00 per area contrattuale "Operatori esperti"; €uro 1.500,00 per area contrattuale "Istruttori"; €uro 0,00 per area contrattuale "Funzionari ed Elevata qualificazione"	€ 2.150,00
Totale destinazioni	€ 46.585,09

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa 14/10/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Borghi Roberta Componenti: Furattini Roberta – Responsabile pro-tempore Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: UIL-FPL, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'atto di costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2025 è stato inviato all'organo di revisione per le opportune verifiche. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs.n. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano integrato di attività e organizzazione, approvato con deliberazione di G.C. n. 24 del 29/03/2025.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?
		Sì, è stato adottato unitamente al Piano di prevenzione della corruzione, unificati organicamente nel Piano integrato di attività e organizzazione, approvato con atto di G.C. n. 24 del 29/03/2025.

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009)? Tale norma è stata abrogata e sostituita dalle norme del D.Lgs. n. 33/2013 – il Comune vi ha dato graduale attuazione per quanto di competenza.
		La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance 2025 deve essere sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del Comune di Dosolo sono state determinate per l'anno 2025 con deliberazione di G.C. n. 58 del 13/09/2025.

La determinazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è avvenuta nel rispetto dei vincoli posti dall'art. 79 del C.C.N.L. siglato il 16/11/2022 e dei vincoli di finanza pubblica.

Nella costituzione del Fondo 2025 si è data applicazione agli obblighi posti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75 del 25.05.2017, che dispone testualmente: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*.

In applicazione della norma sopraindicata, nella determinazione del Fondo 2025 si è mantenuto, come vincolo insuperabile, il tetto di spesa di riferimento del Fondo 2016, consolidato con il taglio delle risorse per la cessazione, nell'anno 2014, di un dipendente, quantificato nell'importo annuo di Euro 1.289,12;

Nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e di contenimento delle spese di personale, il fondo risulta pari ad Euro 46.585,09, e composto da risorse stabili per Euro 43.294,08, e dalle seguenti risorse aggiuntive variabili:

- Euro 3.273,54, risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. del 16/11/2022, corrispondenti all'1,2% del monte salari anno 1997;
 - Euro 1.306,59, risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. del 16/11/2022 (economie fondo lavoro straordinario);
- e decurtato dell'importo di Euro 1.289,12 ex art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013;

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Le risorse sono destinate per l'anno 2025, sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con l'atto di costituzione del fondo, a remunerare il personale nel rispetto dei seguenti criteri:

- assicurare il rispetto delle norme dei C.C.N.L. vigenti, evitando che una stessa condizione di lavoro legittimi la corresponsione di due o più indennità;
- assicurare il rispetto del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025, sottoscritto il 27/11/2023;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla lettera a) sopra indicata le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 - CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)	€ 27.187,25
2 - Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 80, comma 2, e 81 - CCNL 16/11/2022	
- art. 80, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€ 850,00
- art. 80, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€ 10.607,47
- art. 81: maggiorazione del premio individuale	€ 530,37
- art. 80, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€ 1.500,00
- art. 80, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€ 100,00
art. 80, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€ 3.460,00
- art. 80, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€ 200,00
- art. 80, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, di cui Euro 650,00 per area contrattuale "Operatori esperti"; Euro 1.500,00 per area contrattuale "Istruttori"; Euro 0,00 per area contrattuale "Funzionari ed Elevata qualificazione"	€ 2.150,00
Totale destinazioni	€ 46.585,09

La sottoscrizione del contratto intende valorizzare il ruolo e l'assolvimento di tutte le mansioni assegnate al personale dipendente, anche con riferimento al P.E.G., approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 94 del 21/12/2024.

Dosolo, lì 15/10/2025.



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Roberta Borghi

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2012, è stato quantificato dall'Amministrazione comunale con deliberazione di Giunta comunale n. 58 del 13/09/2025, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 43.294,08
Risorse variabili	€ 4.580,13
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	-€ 1.289,12
Totale risorse	€ 46.585,09

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Risorse storiche consolidate.

La parte “storica” del Fondo risorse finanziarie decentrate per l’anno 2025 è stata quantificata, ai sensi dell’art. 79, comma 1, lett. a), del C.C.N.L. 2019/2021, in Euro 40.674,45 (“risorse di cui all’art. 67, comma 1 e comma 2, lett. a), b), c), d), e), f), g) del C.C.N.L. 2016/2018”).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 16/11/2022 art. 79, comma 1, lett. b)	€ 1.267,50

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 16/11/2022 art. 79, comma 1, lett. d)	€ 1.352,13

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, pari ad Euro 4.580,13, sono così determinate:

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 16/11/2022 art. 79, comma 2, lett. b) – 1,2% monte salari anno 1997	€ 3.273,54
C.C.N.L. 16/11/2022 art. 79, comma 2, lett. d) – economie Fondo lavoro straordinario	€ 1.306,59

C.C.N.L. 16/11/2022 art. 79, comma 2, lett. b):

il monte salari dell’anno 1997 ammontava ad Euro 272.795,00, con possibilità di incremento massima di Euro 3.273,54 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 3.273,54. L’integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni

Descrizione	Importo
Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	€. 1.289,12

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 43.294,08
Risorse variabili	€. 4.580,13
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	-€. 1.289,12
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 46.585,09

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non sono previste risorse allocate fuori dal fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 27.187,25, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.640,36
Progressioni orizzontali pregresse	€ 21.546,89
Totale	€. 27.187,25

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 19.397,84, così suddivise:

<i>Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 80, comma 2, e 81 – CCNL 16/11/2022</i>	Importo
- art. 80, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€ 850,00
- art. 80, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€ 10.607,47
- art. 81: maggiorazione del premio individuale	€ 530,37
- art. 80, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€ 1.500,00

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

- art. 80, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€ 100,00
art. 80, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€ 3.460,00
- art. 80, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€ 200,00
- art. 80, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, di cui Euro 650,00 per area contrattuale "Operatori esperti"; Euro 1.500,00 per area contrattuale "Istruttori"; Euro 0,00 per area contrattuale "Funzionari ed Elevata qualificazione"	€ 2.150,00
Totale destinazioni	€ 19.397,84

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 27.187,25
Somme regolate dal contratto	€ 19.397,84
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 46.585,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad Euro 43.294,08 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche orizzontali storiche) ammontano ad Euro 27.187,25, a cui si aggiungono Euro 2.150,00 da destinare a nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01/01/2025, previo espletamento di procedura selettiva. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. vigente e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009, e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Le nuove progressioni economiche orizzontali verranno assegnate con decorrenza dal 01/01/2025, previo espletamento di procedura selettiva; la somma ad esse destinata ammonta ad €uro 2.150,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il Fondo Anno 2016 e con il Fondo Anno 2024.

Descrizione	Anno 2016 (importi in €uro)
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, C.C.N.L. 2002/2005)	29.117,81
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	1.826,25
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	1.472,78
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	1.866,81
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2	1.811,66
Decurtazione ai sensi del dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	-1.289,12
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	34.806,19
Art. 15, comma 2	3.273,54
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.324,56
Art. 14 CCNL 1.4.1999 e art. 38 CCNL 14.9.2000 – fondo lavoro straordinario	1.306,59
Altro	0,00
Totale risorse variabili	6.904,69
Risorse fisse	34.806,19
Risorse variabili	6.904,69
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Totale	41.710,88

Descrizione	Anno 2024 (importi in €uro)	Anno 2025 (importi in €uro)
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 1, lett. a)	40.674,45	40.674,45
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 1, lett. b)	1.267,50	1.267,50
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 1, lett. d)	1.352,13	1.352,13
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	43.294,08	43.294,08
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 2, lett. a)	0,00	0,00
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 2, lett. b)	3.273,54	3.273,54
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 2, lett. d)	1.306,59	1.306,59
CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 5	0,00	0,00
Totale risorse variabili	4.580,13	4.580,13
Risorse fisse	43.294,08	43.294,08
Risorse variabili	4.580,13	4.580,13
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	-1.289,12	-1.289,12
Totale	46.585,09	46.585,09

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Tabella 2 –Verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio - art. 23, comma 2, D.Lgs.n. 75/2017.

TABELLA DI VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017			
DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2025	NOTE
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	€ 42.282,52	€ 47.874,21	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA EX ART. 1, CO. 456, L. 147/2013	-€ 1.289,12	-€ 1.289,12	
RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO	€ 1.306,59	€ 0,00	per l'anno 2024 importo ricompreso nella costituzione del Fondo alla voce "art. 79, co. 2, lett. d, CCNL 019/2021"
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALE	€ 42.299,99	€ 46.585,09	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-€ 1.306,59	-€ 6.150,46	ECONOMIE FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE; ED, ALTRESI', INCREMENTI DI PARTE STABILE AI SENSI DELL' ART. 67, COMMA 2, LETT. A) E B), DEL C.C.N.L. DEL 21/05/2018; ED INCREMENTI DI PARTE STABILE AI SENSI DELL' ART. 79, COMMA 1, LETT. B) E D), COMMA 1-BIS, DEL C.C.N.L. DEL 16/11/2022; INCREMENTI DI PARTE STABILE AI SENSI DELL' ART. 14, COMMA 1-BIS, DEL D.L. 25/2025; ED INCREMENTI DI PARTE VARIABILE AI SENSI DELL'ART. 79, COMMA 3, DEL C.C.N.L. DEL 16/11/2022;
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O. IMPUTATE A BILANCIO	€ 20.768,75	€ 20.768,75	
FONDO STRAORDINARIO DELL'ANNO	€ 1.306,59	€ 1.306,59	
TOTALI DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23, CO. 2, D.LGS. 75/2017	€ 63.068,74	€ 62.509,97	
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE ANNO 2016 (ART. 23, CO. 2, D.LGS. 75/2017)	€ 0,00		

Tabella 3 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2025 e confronto con i corrispondenti Fondi Anno 2016 ed Anno 2024.

Descrizione	Anno 2016 (importi in Euro)
Indennità di comparto	5.966,56
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	25.215,85
Totale	31.182,41
Nuove progressioni economiche orizzontali	0,00
Indennità di rischio	1.349,26
Indennità di maneggio valori	569,40
Lavoro notturno e festivo- disponibilità	399,55
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999)	3.814,85
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01/04/1999	4.388,55
altro	0,00

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Descrizione	Anno 2016 (importi in Euro)
<i>Totale</i>	10.521,61
Ancora da regolare	0,00
<i>Totale</i>	41.704,02

Descrizione	Anno 2024 (importi in Euro)	Anno 2025 (importi in Euro)
Indennità di comparto (art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022)	5.530,29	5.640,36
P.e.o. in godimento (art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022)	22.772,42	21.546,89
<i>Totale</i>	28.302,71	27.187,25
Nuove progressioni economiche (art. 80, comma 2, lett. j) – CCNL 16/11/2022)	2.025,00	2.150,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 80, comma 2, lett. c) – CCNL 16/11/2022)	1.629,49	1.500,00
Indennità di reperibilità (art. 80, comma 2, lett. d) – CCNL 16/11/2022)	75,80	100,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 80, comma 2, lett. e) - CCNL 16/11/2022)	3.200,42	3.460,00
Indennità di servizio esterno (art. 80, comma 2, lett. f) - CCNL 16/11/2022)	169,50	200,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a) - CCNL 16/11/2022)	850,00	850,00
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b.) - CCNL 16/11/2022)	9.800,49	10.607,47
Maggiorazione del premio individuale (art. 81 – CCNL 16/11/2022)	472,58	530,37
<i>Totale</i>	18.223,28	19.397,84
Ancora da regolare	0,00	0,00
<i>Totale</i>	46.525,99	46.585,09

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono state imputate al capitolo di spesa 58990 missione 01 programma 08 titolo 1 del bilancio 2025, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è stata costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 è rispettato, come risulta dalla tabella 2 sopra riportata.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Il totale del Fondo, come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 58 del 13/09/2025, è stato stanziato al capitolo 58990 del bilancio previsione 2025, ed i conseguenti oneri riflessi e l'Irap nei rispettivi capitoli di bilancio.

Dosolo, lì 15/10/2025.



Il Responsabile del
Servizio Economico-Finanziario
Dott.ssa Roberta Furattini

COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Verbale n. 15 del 17/10/2025.

Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 448 del 14/10/2025 sul Fondo per la contrattazione decentrata Anno 2025 (personale non dirigente).

Il sottoscritto Revisore unico dei conti, dott. Matteo Cusini, ha ricevuto dal Responsabile Finanziario del Comune di Dosolo, dott.ssa Roberta Furattini, la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 448 del 14/10/2025, ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato per la destinazione del fondo salario accessorio anno 2025", con i relativi allegati;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 105 del 26/11/2022, che ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 58 del 13/09/2025, ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e costituzione del Fondo risorse finanziarie decentrate dell'anno 2025";

Visto il verbale di pre-intesa sull'utilizzo del fondo in argomento tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale;

Preso atto della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dal Segretario Comunale, dott.ssa Roberta Borghi, e dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, dott.ssa Roberta Furattini, secondo le modalità previste dalla Circolare n. 25/2012 del M.E.F., agli atti del presente verbale, dove emerge la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2025 con il bilancio di previsione 2025, oltre alla previsione del rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica;

Considerato che:

- l'Ente ha approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2025 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 21/12/2024;
- l'Ente ha approvato il Rendiconto dell'anno 2024 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 29/04/2025;
- le risorse relative al presente fondo sono state impegnate negli appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2025;
- per l'anno 2025 l'Ente dovrebbe rispettare gli obiettivi di finanza pubblica e analoghi strumenti di contenimento della spesa.

Esperita l'istruttoria di rito il Revisore unico dei conti

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 448 del 14/10/2025, avente ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato per la destinazione del fondo salario accessorio anno 2025".

Dosolo, lì 17/10/2025.

Il Revisore unico dei conti
(dott. Matteo Cusini)





COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Proposta n. 2025 / 448

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL
FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2025.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di
deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 18/10/2025

IL RESPONSABILE

BORGHI ROBERTA

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Proposta n. 2025 / 448

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2025.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile, considerato che:

- ☐ è dotata di copertura finanziaria;
- ☐ non necessita di copertura finanziaria;
- ☐ ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,
- ☐ non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

eventuali motivazioni

Lì, 20/10/2025

IL RESPONSABILE
FURATTINI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)