



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

SINDACO

DECRETO DEL SINDACO n. 5 / 2017

OGGETTO: ASSEGNAZIONE INDENNITÀ DI POSIZIONE AI RESPONSABILI DI AREA DEL COMUNE DI DOSOLO E CONTESTUALE DETERMINAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO - ANNO 2017

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 9 del regolamento comunale di Organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con atto di G.C. n. 110 del 17/12/2009 prevede che il Sindaco nomini i responsabili di Area del Comune di Dosolo, attribuendo loro i compiti e le funzioni di cui all'art. 107 e 109 del D.lgs.n.267/2000 (TUEL)
- ai soggetti così individuati e scelti fra i dipendenti di categoria D ,deve essere assegnata annualmente l'indennità di posizione e l'indennità di risultato,sulla base del sistema di valutazione permanente adottato dall'Ente;

Richiamato a tal fine l'art. 10,commi 1,2 e 3 del CCNL del 31.3.1999 secondo cui “

- 1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998 - 2001.*
- 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L.10.000.000 (euro 5.164,57) ad un massimo di L. 25.000.000 (euro 12.911,42) per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate.*
- 3. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

Vista la deliberazione di G.C. N 110 del 1/12/2015 con la quale è stata approvata la modifica alla dotazione organica del Comune di Dosolo, al fine di addivenire alla copertura vacante del posto di istruttore tecnico direttivo

Atteso che in data 1 febbraio 2017 è stato assunto l'arch. Fabbris Riccardo di Schio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale ,a copertura del posto di istruttore tecnico direttivo del Comune

Visto il comma 2 bis del CCNL del 14.9.2000 secondo cui i comuni privi di dirigenza, in relazione alle specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento vigente, individuano, se

necessario ed anche in via temporanea, le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale .

Che tale principio è stato riconfermato di recente anche da Aran nell'Orientamento Applicativo Ral 1811 del 2/2/2016;

Dato atto che in attuazione di tali disposizioni , si intende conferire all'arch. Fabbris Riccardo la responsabilità dell'ufficio Tecnico Associato del Comune di Dosolo

Atteso che a seguito degli accordi intercorsi con il Comune di Pomponesco ,per la gestione in forma associata dell'ufficio tecnico,è stato richiesto al nucleo di valutazione dott. Bertagna di effettuare una nuova pesatura ai fini dell'attribuzione dell'indennità di posizione ai responsabili di area

Preso atto che in data odierna è stata approvata l'integrazione al sistema di valutazione del Comune in modo da renderlo coerente con le scelte che questa Amministrazione intende perseguire, in materia di gestione associata delle funzioni e dei servizi comunali

Visto il verbale della riunione fra il segretario comunale e il nucleo di valutazione per la proposta di graduazione delle posizioni organizzative e la relativa scheda di valutazione per l'attribuzione delle indennità di posizioni ex art.10 ,comma 2 del CCNL del 31.3.1999

Dato atto che l'art. 1 c. 236 della legge n. 208/2015 prevede che “ a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 “ e che tale limitazione vale anche per l' indennità di posizione e di risultato attribuita ai responsabili di area

Ritenuto di provvedere in merito , sulla base della nuova pesatura delle aree, tenuto conto anche dell'aggiornamento del sistema di valutazione, sulla base del punteggio risultante dalla valutazione espressa dal Nucleo Associato e di determinare l'indennità di posizione da attribuire al Responsabile dell'area tecnica ,salvo verifica nel corso dell'anno del rispetto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015"(in quanto l'erogazione di tale indennità è comunque rapportata all'orario di lavoro prestato dal Responsabile dell'Area Tecnica, sia sul Comune di Dosolo sia sul Comune di Pomponesco)

Ritenuto pertanto di assegnare l'indennità di posizione ai responsabili del Comune di Dosolo, nel modo seguente :

- Responsabile Area Finanziaria € 8.200,00
- Responsabile Area Tecnica € 15.000,00

Ribadito che l'indennità di posizione organizzativa da attribuire al Responsabile dell'Area Tecnica è in ogni caso rapportata all'orario di lavoro a tempo parziale prestato dal medesimo Responsabile;

Ritenuto altresì di determinare, per l'anno 2017, nell'importo del 10% la percentuale dell'indennità di risultato che sarà attribuita ai responsabili dell'Area Finanziaria e dell'area Tecnica al termine del processo di valutazione del piano della performance

Dato atto che sul redigendo bilancio di previsione saranno stanziare le necessarie risorse finanziarie;

Visti :

- i CCNI di categoria del comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il D.lgs.n.267/2000;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa che qui vengono integralmente richiamati

1. di confermare per l'anno 2017 l'indennità di posizione da attribuire alla Rag. Donelli Debora - Responsabile Area Economico-Finanziaria nell'importo di €8.200,00.
2. di determinare per l'anno 2017 nell'importo di € 15.000,00 (da riparametrarsi in base all'orario di lavoro prestato sul Comune di Dosolo) indennità di posizione da attribuire al responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Dosolo, da nominarsi con successivo provvedimento
3. di determinare altresì per l'anno 2017 nell'importo del 10% la percentuale dell'indennità di risultato da attribuirsi ai Responsabili di Area come sopra indicati per l'attuazione del piano della performance che sarà approvato nel 2017 e al termine del processo di valutazione annuale.
4. di trasmettere il presente provvedimento ai dipendenti suindicati e al Segretario Comunale
5. di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del Comune di Dosolo.

Lì, 10/02/2017

IL SINDACO
MADEO VINCENZO
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)