



## **COMUNE DI DOSOLO**

Provincia di Mantova

\*\*\*\*\*

### **UFFICIO SEGRETERIA**

#### **DECRETO DEL SINDACO n. 7 / 2018**

**OGGETTO: DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DA CORRISPONDERE AL SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2018.**

#### **IL SINDACO**

**Premesso** che:

- il Comune di Dosolo ha sottoscritto in data 30/06/2017 la convenzione con il Comune di Borgo Virgilio per la gestione in forma associata del servizio di segreteria comunale;
  
- con decreto del sindaco di Borgo Virgilio n. 68 del 3/7/2017 è stato nominato titolare della predetta sede di segreteria associata, la d.ssa Borghi Roberta;

**Visto** l'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali (quadriennio normativo 1998 - 2001 e biennio economico 1998 - 1999) del 16 maggio 2001, in base al quale al Segretario Comunale è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati, non superiore al 10% del proprio monte salari;

**Dato atto** che, per l'erogazione del compenso in argomento si devono realizzare le seguenti condizioni:

- fissazione in via preventiva degli obiettivi e predeterminazione delle modalità di valutazione degli stessi;
  
- verifica degli obiettivi assegnati al segretario da parte del soggetto preposto a tale attività;
  
- certificazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del soggetto di cui sopra;

**Richiamato**, al riguardo, il pronunciamento da parte della Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia che, con parere dell'11 settembre 2008 espresso con deliberazione n. 63/2008, nel precisare che il "[...] *Segretario comunale [...] sia dal punto di vista normativo che contrattuale, è stato assimilato alla dirigenza pubblica [...]*", ha sottolineato, tra l'altro, che "*il processo di valutazione presuppone l'individuazione di specifici obiettivi che ciascun dirigente deve perseguire nello svolgimento della sua attività, la parametrizzazione di un emolumento al raggiungimento di ciascuno di essi e una verifica, al termine del periodo di riferimento, dell'attività e il riconoscimento della voce retributiva nei limiti dei quali gli obiettivi sono stati raggiunti.*";

**Richiamati:**

- le disposizioni e i principi di cui al D.L.gs. 150/2009 in materia di valutazione delle prestazioni del personale della pubblica amministrazione, come modificato dal D.lgs.n. 175/2017;
- l'art. 97 del D. Lgs. 267/2000 che contempla i compiti istituzionali del Segretario comunale;

**Visto** il vigente sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del Comune di Dosolo approvato con deliberazione di G.C. n. 60 del 26/4/2016 e s.m.i. contenente anche il sistema di valutazione del Segretario comunale;

**Considerato che** l'indennità di risultato è rapportata ai seguenti parametri oggetto di valutazione:

1. raggiungimento degli obiettivi eventualmente assegnati nel piano annuale degli obiettivi;
2. coordinamento e direzione degli uffici;
3. assolvimento di incarichi specifici;
4. collaborazione e assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti;
5. attività di rogito dei contratti dei quali l'Ente è parte;

**Dato atto** che annualmente, dopo l'approvazione del bilancio, l'Amministrazione Comunale approva il Piano della Performance e individua gli obiettivi da assegnare a tutti i dipendenti, compreso il Segretario Comunale:

**Ritenuto di** stabilire, ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001, nella misura del 5 % del monte salari annuo, la retribuzione di risultato che andrà riconosciuta, per l'anno 2018, al Segretario Comunale, al termine del processo di valutazione annuale previsto dal sistema di valutazione del Comune di Dosolo;

**Visti:**

- il D.L.gs. 267/2000;
- il D.L.gs. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.

Tutto ciò premesso;

**decreta**

- 1.** di stabilire, per i motivi di cui in premessa, per l'anno 2018 nella misura del 5% del monte salari annuo, la retribuzione di risultato che andrà riconosciuta al Segretario Comunale, titolare del Comune di Dosolo;
- 2.** di dare atto che tale retribuzione sarà corrisposta solo al termine del processo di valutazione annuale, come previsto dal sistema di valutazione vigente approvato, con deliberazione di G.C. n. 60 del 26/4/2016 e s.m.i.;
- 3.** Di disporre che il presente decreto venga trasmesso al Segretario Comunale, affisso all'Albo Pretorio on-line per la durata di 15 gg. consecutivi e inserito nel portale dell'Amministrazione Trasparente, nonché trasmesso al Comune di Borgo Virgilio,

capo convenzione della gestione in forma associata del servizio di segreteria comunale;

Dosolo, 15/03/2018

IL SINDACO  
MADEO VINCENZO  
(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)