



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 113 del 15/12/2017

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2017.

L'anno **duemiladiciassette**, il **giorno quindici** del mese di **dicembre** alle ore **12:30** nel Palazzo comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai Sigg.:

MADEO VINCENZO	SINDACO	Presente
PASQUALI UMBERTO	ASSESSORE	Presente
BORTOLOTTI PIETRO	ASSESSORE	Presente
GOZZI ANNA	ASSESSORE	Assente

Presenti n. 3

Assenti n. 1

Assume la Presidenza il SINDACO, dr. MADEO VINCENZO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

Deliberazione n. 113 del 15/12/2017

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2017.

La GIUNTA COMUNALE

PREMESSO :

- che l'art. 31 comma 1 del CCNL del 22/01/2004 stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata siano determinate annualmente dagli enti;

- che con deliberazione della Giunta Comunale n.80 del 1/8/2017 è stato dato indirizzo alla delegazione trattante e costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017;

PRESO ATTO del verbale della delegazione trattante riunitasi in data 17/11/2017, in allegato a) al presente atto, con il quale sono state concordate le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2017;

PRESO ATTO altresì della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, redatta dal Responsabile del Settore finanziario in collaborazione con il Segretario Comunale in merito alla suindicata ipotesi di accordo, in allegato b) al presente atto ;

ACQUISITO in sede di costituzione del fondo il parere favorevole espresso dal nucleo di valutazione in ordine allo stanziamento delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 2

VISTO il parere del revisore dei Conti, acquisito in data 12/12/2017 verbale n.32, reso ai sensi dell'art.40 bis del D.lgs.n.165/2001, circa la compatibilità dell'accordo con i vincoli di bilancio e i vincoli imposti dal legislatore in materia di trattamento accessorio del personale;

RITENUTO ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. dell'1.4.99, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 2002-2005, di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la destinazione del fondo salario accessorio per l'anno 2017 del Comune di Dosolo

ATTESO che gli oneri contrattuali derivanti dall'accordo annuale 2017 trovano idonea copertura nel bilancio di previsione per l'anno 2017-2019;

VISTI i C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali ad oggi vigenti ;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", ed in particolare il titolo III "Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale";

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.LGS.n.267/2000,rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile dell'Area finanziaria;

DATO ATTO che anche il controllo di regolarità amministrativa successiva di cui all'art.147 bis del TUEL è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare l'accordo raggiunto dalla delegazione trattante di parte pubblica in data 17/11/2017 per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017, come da verbale in allegato a) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
2. Di approvare la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, redatta dal Responsabile del Settore finanziario in collaborazione con il Segretario Comunale in merito alla suindicata ipotesi di accordo, in allegato b) al presente atto
4. di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la destinazione del fondo salario accessorio per l'anno 2017 del Comune di Dosolo,
5. di dare atto che gli oneri contrattuali derivanti dall'accordo 2017 trovano idonea copertura nel Bilancio di Previsione per l'anno 2017-2019
6. di disporre che il presente atto unitamente agli allegati sia pubblicato, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n.33/2013 nella Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Personale - Contrattazione decentrata;
7. di dichiarare, con separata votazione unanime e palese, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale seduta n. **35** del **15.12.2017**

IL SINDACO
MADEO VINCENZO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BORGHI ROBERTA

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in
all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contra.
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17/11/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Borghi Roberta Componenti Furattini Roberta –responsabile è pro-tempore servizi finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CISL, UIL-FPL, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, d) e) f) g) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'atto di costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2017 è stato inviato all'organo di revisione per le opportune verifiche. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione n. 48 del 28/4/2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si è stato adottato con il Piano di prevenzione della corruzione ,con atto di G.C. n. 15 del 27/01/2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009) ? tale norma è stata abrogata e sostituita dalle norme del Dlgs.n.33/2013 – il Comune vi ha dato graduale attuazione per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Fino all'entrata in vigore del D.lgs.n.74/2017 il Comune non era tenuto alla relazione ; l'Amministrazione intende dare applicazione a tale obbligo dal 2018, avvalendosi di quanto previsto dall'art. 10 c.1 bis del D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.lgs.n.74/2017 secondo cui la Relazione sulla performance può essere unificata al rendiconto della gestione (di cui all'articolo 227 del D.lgs.n.267/2000).

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane del Comune di Dosolo sono state determinate per l'anno 2017 con deliberazione di G.C. n. 80 del 1/8/2017, nel rispetto dei vincoli posti dall'art. 31 del CCNL siglato il 22/01/2004 e dei vincoli di finanza pubblica.

Nella costituzione del fondo 2017 si è data applicazione agli obblighi posti dall'art. 23 c.2 del D.lgs.n.75 del 25.05.2017 che dispone che *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*

In applicazione della norma sopraindicata, nella determinazione del fondo 2017 si è mantenuto, come vincolo insuperabile, il tetto di spesa di riferimento del fondo 2016, consolidato con il taglio delle risorse stabili per la cessazione, nell'anno 2014, di un dipendente, quantificato nell'importo annuo di € 1.289,12;

Nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e di contenimento delle spese di personale, il fondo risulta composto da risorse stabili pari a € 34.806,19 e dalle seguenti risorse aggiuntive variabili :

- € 3.273,54 risorse variabili ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 01.04.1999 corrispondenti all'1,2% del monte salari anno 1997;
- € 1.306,59 risorse variabili ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. M del CCNL 01.04.1999;
- € 2.324,56 risorse variabili ai sensi dell'art.15,c.5 del CCNL 1/4/1999

Le risorse sono destinate per l'anno 2017, sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con l'atto di costituzione del fondo, a remunerare il personale nel rispetto dei seguenti criteri :

- assicurare il rispetto delle norme dei CCNL vigenti evitando che una stessa condizione di lavoro legittimi la corresponsione di due o più indennità
- utilizzare le risorse fisse in coerenza con le norme vigenti, anche destinando una parte del tutto residuale delle stesse alla valorizzazione dei percorsi di carriera (progressioni orizzontali), compatibilmente con le somme a disposizione e nei limiti del sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.C. n.60 del 26/4/2016
- utilizzare le risorse variabili per la corresponsione al personale dipendente, impegnato nel raggiungimento degli obiettivi di gestione di cui alla deliberazione di G.C. n. 48 del 28/4/2017, con una particolare attenzione al personale impegnato nei servizi in gestione associata

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla lettera a) sopra indicata le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 25.215,85
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 1.440,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 4.310,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 5.966,56
Lavoro straordinario autorizzato	€ 1.306,59
Altro- progetti-	€ 3.471,88
Totale	€ 41.710,88

La sottoscrizione del contratto intende valorizzare il ruolo e l'assolvimento di tutte le mansioni assegnate al personale dipendente anche con riferimento al PEG approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione di G.C. n.48 del 28/04/2017

Dosolo ,li 6 /12/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

d.ssa Borghi Roberta

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta n. 80 del 01/08/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	34.806,19
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	4.580,13
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	2.324,56
Totale risorse	41.710,88

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 29.117,81.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.c.n.l.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.826,25
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.472,78
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.866,81

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2	1.811,66

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 2	3.273,54
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.324,56
Art. 14 CCNL 01.04.1999 e art. 38 CCNL 14.9.2000 – fondo per lavoro straordinario	1.306,59

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999

CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997).

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Il monte salari 1997 ammontava ad €.272.795,00, con possibilità di incremento massima di €.3.273,54 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita tale quota. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio).

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e per remunerare gli istituti di carattere variabile, nonché la produttività individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2017.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni

Descrizione	Importo
Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	1.289,12

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	34.806,19
Risorse variabili	5.598,10
Totale Fondo sottoposto a certificazione	40.404,29

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste risorse allocate fuori dal fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €.27.838,98 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.920,78
Progressioni orizzontali pregresse	21.918,20
Totale	27.838,98

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.871,90 così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni economiche orizzontali	1.754,00
Indennità di rischio	1.440,00
Indennità di maneggio valori	379,60
Lavoro notturno e festivo-reperibilità	400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.773,18
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.818,53
Altro-str.	1.306,59

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.838,98
Somme regolate dal contratto	13.871,90
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	41.710,88

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 34.806,19 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche orizzontali) ammontano ad € 27.838,98, a cui si aggiungono € 1.754,00 da destinare a nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01.12.2017, previo espletamento di procedura selettiva da completare entro il 31.12.2017. *Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.*

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009, e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Le nuove progressioni economiche orizzontali verranno assegnate con decorrenza dal 01.12.2017, previo espletamento di procedura selettiva, da completare entro il 31.12.2017; la somma ad esse destinata ammonta ad €. 1.754,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Anno 2010
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	29.117,81	29.117,81	29.117,81
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	1.826,25	1.826,25	1.826,25
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	1.472,78	1.472,78	1.472,78
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	0,00	0,00	0,00
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	1.866,81	1.866,81	1.866,81
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2	1.811,66	1.811,66	1.811,66
Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	-1.289,12	-1.289,12	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	34.806,19	34.806,19	36.095,31
Art. 15, comma 2	3.273,54	3.273,54	3.273,54
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.324,56	2.324,56	2.500,00
Art. 14 CCNL 1.4.1999 e art. 38 CCNL 14.9.2000 - fondoper lavoro straordinario	1.306,59	1.306,59	1.306,59
Altro	0,00	0,00	1.736,36
Totale risorse variabili	6.904,69	6.904,69	8.816,49
Risorse fisse	34.806,19	34.806,19	36.095,31
Risorse variabili	6.904,69	6.904,69	8.816,49
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Totale	41.710,88	41.710,88	44.911,80

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Anno 2010
Indennità di comparto	5.920,78	5.966,56	6.022,88
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	21.918,20	25.215,85	27.259,57
Totale	27.838,98	31.182,41	33.282,45
Nuove progressioni economiche orizzontali	1.754,00	0,00	0,00
Indennità di rischio	1.440,00	1.349,26	1.244,22
Indennità di maneggio valori	379,60	569,40	430,00
Lavoro notturno e festivo- reperibilità	400,00	399,55	444,19
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.773,18	3.814,85	3.772,13
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.818,53	3.088,82	5.012,98
altro	1.306,59	1.306,59	725,83
Totale	13.871,90	10.528,47	11.629,35
Ancora da regolare			
Totale	41.710,88	41.710,88	44.911,80

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa 58990 missione 01 programma 08 titolo 1 del bilancio 2017, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 è rispettato, come risulta dalle tabelle 1 e 2 sopra riportate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo, come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 80 del 01/08/2017, è impegnato al capitolo 58990 del bilancio 2017, e sono stati impegnati i conseguenti oneri diretti e Irap nei rispettivi capitoli di bilancio.

Dosolo, li _____

Il Responsabile del
Servizio Economico-Finanziario
Dott.ssa Roberta Furattini