



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 26 del 30/01/2018

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020. MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE 2018.

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **trenta** del mese di **gennaio** alle ore **12:30** nel Palazzo comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai Sigg.:

MADEO VINCENZO	SINDACO	Presente
PASQUALI UMBERTO	ASSESSORE	Presente
BORTOLOTTI PIETRO	ASSESSORE	Presente
GOZZI ANNA	ASSESSORE	Assente

Presenti n. 3

Assenti n. 1

Assume la Presidenza il SINDACO, dr. MADEO VINCENZO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

Deliberazione n. 26 del 30/01/2018

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020. MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE 2018.

La GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 39 della L. 449/1997 stabilisce che le pubbliche amministrazioni al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedano alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- con propria deliberazione n.79 del 1/8/2017 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020 dando atto che non era prevista l'assunzione di personale in quanto i vincoli di bilancio e di spesa di personale non consentono di ampliare la dotazione di personale;

Considerato tuttavia che:

- con deliberazione di G.C. n.118 del 29/12/2017 è stata approvata la convenzione con il Comune di Quinto Vicentino per l'utilizzo da parte di tale ente del dipendente Arch. Fabris Riccardo - Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1;

-con deliberazione assunta in data odierna è stata accolta la richiesta del medesimo comune e approvato il nulla osta condizionato per la mobilità del dipendente presso il Comune di Quinto Vicentino;

Dato atto che, al fine di assicurare la sostituzione del dipendente suindicato, si rende necessario modificare il piano occupazionale 2018, prevedendo l'avvio delle procedure per la copertura del posto che si renderebbe vacante di istruttore direttivo tecnico cat. D1,

Atteso che la copertura del posto che dovesse rendersi vacante per il perfezionamento del nullaosta di mobilità può essere effettuata solo mediante la procedura di mobilità tra enti pubblici ai sensi dell'art. 30 del D.lgs.n.165/2001;

Atteso che il Comune di Dosolo è soggetto al patto di stabilità dall'anno 2013 (art. 31 c.1 L. n. 183/2011) e dal 1/1/2016 all'obbligo del rispetto del pareggio di bilancio e che nel 2017 ha rispettato il pareggio di bilancio;

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2018-2020 ed in particolare la legge n. 205 del 27/12/2017, c.d. "Legge di bilancio 2018", che introduce quale novità l'ampliamento delle facoltà assunzionali per i Comuni dai 3.001 a 5.000 abitanti, consentendo, anche a tali Enti, di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale nel limite del 100% della spesa dei cessati nell'anno precedente, qualora il rapporto dipendenti/popolazione nell'anno precedente sia inferiore a quello definito dal D.M. 10 aprile 2017 e la spesa per il personale nell'anno precedente risulti inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio;

Ribadito, tuttavia, che nel caso in esame sarà possibile solo attivare la procedura di mobilità tra enti pubblici ai sensi dell'art. 30 del D.lgs.n.165/2001 per la copertura del posto che si rendesse vacante di istruttore direttivo tecnico, in quanto tale fattispecie non può considerarsi cessazione ai fini della capacità assunzionale;

Dato atto altresì che questa Amministrazione Comunale ritiene necessario affidare a

tecnico esterno, mediante incarico , ai sensi dell'art. 110 comma 2, del Tuel a tempo parziale per n. 12 ore settimanali , la realizzazione di alcuni progetti di manutenzione straordinaria al patrimonio comunale ad oggi non realizzati, che sono ritenuti necessari per migliorare e qualificare il centro urbano del Comune;

Considerato che la modifica del piano occupazionale in approvazione sarà inserita nel Dup e la relativa copertura finanziaria assicurata dai fondi stanziati nel redigendo bilancio di previsione 2018-2020;

Richiamati a tal fine:

- l'articolo 1, comma 47, della legge n. 311/2004 il quale prevede che, in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte a limitazioni;

- la deliberazione n. 80/2011 della Corte dei conti della sezione Lombardia nonché la deliberazione n. 70/2016 della Corte dei conti, sezione Piemonte;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 27.12.2006 n. 296 come sostituito dall'art. 14 c. 7 del D.L. 331.5.2010 n. 78 conv. in L. 30.7.2010 n. 122, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti dal patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali.

DATO ATTO che l'art.3 del DL 90/2014 convertito in L. n. 114/2014 ha abrogato l'art. 76 c.7 del D.L. 25.6.2008 n.112 (conv. L. n. 133/2008) eliminando il vincolo del rispetto del limite del 50% dell'incidenza della spesa di personale su quella di parte corrente.

RILEVATO che, con riferimento alla situazione finanziaria dell'Ente e come da documentazione conservata agli atti d'ufficio del Responsabile del servizio finanziario:

a) Il Comune dall'anno 2013 è soggetto al patto di stabilità e dal 1/1/2016 all'obbligo del rispetto del pareggio di bilancio e che nel 2017 ha rispettato il pareggio di bilancio

b) la spesa di personale sostenuta e da sostenersi nel triennio 2018/2020 in conformità a quanto richiesto dalla vigente normativa (art. 1 c. 557 della L. n. 296/2006 come modificato dall'art. 14, c.7 DL 78/2010 e dall'art.3 c.5 bis del DL n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014) non è superiore al valore medio della spesa sostenuta nel triennio 2011-2013

c) sarà rispettato il limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 inerente il costo del personale a tempo determinato (art.63 del Digs.n.165/2001).

d) con deliberazione di G.C.n. 135 del 23/12/2016 è stato approvato il piano delle azioni positive, di cui all'art.48 - comma 1 - D.Lgs 198/2006

DATO Atto che ai sensi l'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001, l'organo di revisione dell'ente locale accerta che il programma triennale del fabbisogno, e la sua variazione, sia improntato al rispetto del principio di contenimento delle spese di personale di cui all'art 39 c. 1 e 19 della l.n.449/97 e s.m.i

PRESO ATTO dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario Comunale -Responsabile di Settore Amministrativo e dal Responsabile del Settore Economico-finanziario, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che il controllo di regolarità amministrativa di cui all'art.147 bis del TUEL è esercitato con l'apposizione del parere come sopra espresso e con la sottoscrizione digitale del presente provvedimento;

Con voti favorevoli unanimi legalmente espressi per alzata di mano;

delibera

1. di approvare la modifica al programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018-2020 e in particolare al piano annuale delle assunzioni per l'anno 2018 dando atto che per l'anno 2018 è prevista la copertura del posto che si renderà vacante di istruttore direttivo tecnico cat. D.1, mediante procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D.lgs.n.165/2001 e nel rispetto dei vincoli di spesa in materia di personale.
2. di autorizzare altresì, l'avvio delle procedure per il conferimento di un incarico ai sensi dell'art. 110 c. 2 del Tuel, a tempo parziale per un massimo di n. 12 ore settimanali, di un istruttore tecnico cat.D per la realizzazione di alcuni progetti di manutenzione straordinaria al patrimonio comunale.
3. di subordinare l'esecuzione del presente provvedimento all'acquisizione del parere favorevole del Revisore dei Conti -dott. Alessandro Taddeo.
4. di trasmettere copia della presente deliberazione per informazione alle R.S.U. e alle OO.SS. ai sensi dell'art. 7 CCNL 31.03.1999;
5. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo della pubblicazione ai sensi del d.Lgs.n.33/2013 e s.m.i nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune.
6. di dichiarare, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134,c.4 del Tuel.



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale seduta n. **3** del **30.01.2018**

IL SINDACO
MADEO VINCENZO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BORGHI ROBERTA



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Proposta n. 2018 / 66
SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018
2020. MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE 2018

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 25/01/2018

IL RESPONSABILE

BORGHI ROBERTA

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Proposta n. 2018 / 66
SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018
2020. MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE 2018

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile, considerato che:

- è dotata di copertura finanziaria;
- non necessita di copertura finanziaria;
- ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,
- non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

eventuali motivazioni _____

Lì, 25/01/2018

**IL RESPONSABILE
FURATTINI ROBERTA**

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)