



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 88 del 02/08/2019

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018.

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **due** del mese di **agosto** alle ore **13:00** nel Palazzo comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai Sigg.:

BORTOLOTTI PIETRO	SINDACO	Presente
NICOLI ROSSANO	ASSESSORE	Assente
GOZZI ANNA	ASSESSORE	Presente
MADEO VINCENZO	ASSESSORE	Assente
POLI CHIARA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 3

Assenti n. 2

Assume la Presidenza il SINDACO, dr. BORTOLOTTI PIETRO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE BORGHI ROBERTA.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018.

La GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali, vigente dal successivo giorno 22, e valido per il triennio 2016/2018, il quale all'art. 67 disciplina le nuove modalità di costituzione del Fondo per le risorse decentrate;
- l'art. 68, comma 1, del C.C.N.L. del 21/05/2018 stabilisce che gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 118 del 06/12/2018 è stato dato indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 21/05/2019 è stata rettificata la costituzione dei Fondi delle risorse finanziarie decentrate degli anni 2016, 2017 e 2018, inserendo in parte stabile le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del C.C.N.L. del 22/01/2004 ("Alte professionalità"), pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, e quantificate in Euro 589,11;

PRESO ATTO del verbale della delegazione trattante del 22/07/2019, in allegato a) al presente atto, con il quale sono state concordate le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2018;

PRESO ATTO, altresì, della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, redatta dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Settore finanziario in merito alla suindicata ipotesi di accordo, in allegato b) al presente atto;

VISTO il parere del revisore dei Conti, acquisito in data 02/08/2019 verbale n. 16 (allegato c), reso ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, circa la compatibilità dell'accordo con i vincoli di bilancio e i vincoli imposti dal legislatore in materia di trattamento accessorio del personale;

RITENUTO, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 2002-2005, di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la destinazione del fondo salario accessorio per l'anno 2018 del Comune di Dosolo;

ATTESO che gli oneri contrattuali derivanti dall'accordo annuale 2018 hanno trovato copertura nel bilancio di previsione per l'anno 2018 e sono confluiti nella quota vincolata del risultato di amministrazione dell'esercizio 2018, come da Rendiconto anno 2018 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 30/04/2019;

VISTI i C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali ad oggi vigenti;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", ed in particolare il titolo III "Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale";

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.n. 267/2000, rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile dell'Area finanziaria;

DATO ATTO che anche il controllo di regolarità amministrativa successiva di cui all'art. 147 bis del TUEL è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare l'accordo raggiunto dalla delegazione trattante di parte pubblica in data 22/07/2019 per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, come da verbale in allegato a) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2. di approvare la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, redatta dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Settore finanziario in merito alla suindicata ipotesi di accordo, in allegato b) al presente atto;

3. di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la destinazione del fondo salario accessorio per l'anno 2018 del Comune di Dosolo;

4. di dare atto che gli oneri contrattuali derivanti dall'accordo 2018 hanno trovato copertura nel bilancio di previsione per l'anno 2018 e sono confluiti nella quota vincolata del risultato di amministrazione dell'esercizio 2018, come da Rendiconto anno 2018 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 30/04/2019;

5. di disporre che il presente atto, unitamente agli allegati, sia pubblicato, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013 nella Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Personale - Contrattazione decentrata - del sito internet dell'Ente;

6. di dichiarare ,con separata e unanime votazione,il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, c. 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI DOSOLO
Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale seduta n. **24** del **02.08.2019**

IL SINDACO
BORTOLOTTI PIETRO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BORGHI ROBERTA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2016-2018. ACCORDO PARTE ECONOMICA ANNO 2018.

L'anno duemiladiciannove, il giorno _____ del mese di _____:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dr.ssa Borghi Roberta – Segretario Comunale;

Dr.ssa Furattini Roberta – Responsabile Settore Finanziario;

e

per le OO.SS.:

Rag. Ardenghi Elisa -RSU;

Sig.ra Chittolini Cesira - CISL FP;

Sig.ra Busseni Daniela - UIL FP;

Sig.ra Giusti Elena - CGIL FP;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 118 del 06/12/2018, ad oggetto “Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e costituzione del Fondo risorse finanziarie decentrate dell'anno 2018”;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 64 del 21/06/2019, ad oggetto “Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e rettifica della costituzione dei Fondi delle risorse finanziarie decentrate anni 2016, 2017 e 2018”, con la quale si è disposto di inserire nei Fondi 2016, 2017 e 2018 – in parte stabile – le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del C.C.N.L. del 22/01/2004 (“Alte professionalità”), pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, quantificate in Euro 589,11;

Dato atto che con la succitata deliberazione di G.C. n. 64/2019 si sono quantificate in Euro 42.299,99 le risorse decentrate di competenza dell'anno 2018, di cui risorse stabili per Euro 37.944,65, e risorse variabili per Euro 5.644,46, al netto della decurtazione permanente di Euro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

Preso atto della tabella riassuntiva, allegata al presente atto, della destinazione del Fondo per l'anno 2018;

Le parti convengono sulla proposta di riparto delle risorse del Fondo salario accessorio anno 2018 e approvano le seguenti disposizioni:

Articolo 1: Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente accordo ha per oggetto la ripartizione delle risorse disponibili del fondo salario accessorio ed è valido per l'anno 2018.

2. Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
3. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali del presente accordo. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto decentrato triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, convengono sulla durata annuale del presente accordo, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
4. Le parti concordano, per il motivo di cui al comma precedente, di ripartire le risorse disponibili secondo i criteri e le modalità di utilizzo di cui al CCDI 2016-2018, in attuazione della clausola di ultrattività del contratto integrativo 2017, con esclusione della possibilità di attribuire nuove progressioni economiche, i cui nuovi criteri devono essere contrattati fra le parti ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21/5/2018.
5. Per quanto non previsto dal presente accordo ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi per l'anno 2018 le clausole del contratto collettivo integrativo 2016-2018 sottoscritto in data 22/11/2016 e dell'accordo economico sottoscritto in data 12/10/2018 ("CCI 2017").

Articolo 2: Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree.

1. Il Fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato per l'anno 2018 in Euro 42.299,99, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative, ed è costituito da risorse stabili per Euro 37.944,65, risorse variabili per Euro 5.644,46, al netto della decurtazione permanente di Euro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;
2. Il Fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è così finalizzato e destinato:

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	€. 28.988,41
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
a) Indennità varie (Rischio, Responsabilità, Disponibilità, Maneggio valori)	€. 5.656,90
b) Performance Organizzativa e individuale	€. 7.654,68
c) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	-
d) Altri compensi (messi notificatori, Istat)	-
Totale destinazioni	€. 42.299,99

3. Le somme, che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a) e c) del comma 2, sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo comma.

Articolo 3: Clausole programmatiche e finali

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare al più presto, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021.
2. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. la delegazione trattante
di Parte Pubblica

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Roberta Borghi

Il Responsabile Finanziario
Dr.ssa Roberta Furattini

p. la delegazione trattante
di Parte Sindacale

Rag. Elisa Ardenghi - RSU -

Sig.ra Chittolini Cesira - CISL FP

Sig.ra Busseni Daniela - UIL FP

Sig.ra Giusti Elena - CGIL FP

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del C.C.N.L.21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 22.07.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Borghi Roberta Componenti: Furattini Roberta – Responsabile pro-tempore Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: FP-CISL,UIL-FPL,RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'atto di costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2018 è stato inviato all'organo di revisione per le opportune verifiche.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs.n. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione n. 36 del 06/03/2018. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, è stato adottato unitamente al Piano di prevenzione della corruzione con atto di G.C. n. 28 del 30/01/2018.

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009) ? Tale norma è stata abrogata e sostituita dalle norme del D.Lgs.n.33/2013 – il Comune vi ha dato graduale attuazione per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance 2018 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 24/06/2019 ed approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 73 del 13/07/2019.</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del Comune di Dosolo sono state determinate per l'anno 2018 con deliberazione di G.C. n. 64 del 21/06/2019 di rettifica della deliberazione di G.C. n. 118 del 06/12/2018.

Con la citata deliberazione di G.C. n. 64 del 21/06/2019 si è disposto di inserire nei Fondi 2016, 2017 e 2018 – in parte stabile – le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del C.C.N.L. del 22/01/2004 ("Alte professionalità"), pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, quantificate in €uro 589,11.

La determinazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è avvenuta nel rispetto dei vincoli posti dall'art. 67 del C.C.N.L. siglato il 21/05/2018 e dei vincoli di finanza pubblica.

Nella costituzione del Fondo 2018 si è data applicazione agli obblighi posti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.75 del 25.05.2017, che dispone testualmente: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*.

In applicazione della norma sopraindicata, nella determinazione del Fondo 2018 si è mantenuto, come vincolo insuperabile, il tetto di spesa di riferimento del Fondo 2016, consolidato con il taglio delle risorse per la cessazione, nell'anno 2014, di un dipendente, quantificato nell'importo annuo di €uro 1.289,12;

Nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e di contenimento delle spese di personale, il fondo risulta composto da risorse stabili, pari ad €uro 37.944,65, e dalle seguenti risorse aggiuntive variabili :

-€uro 275,31, risorse variabili ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. d), del CCNL 21.05.2018 (frazione di r.i.a. anno precedente);

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

- €uro 1.306,59, risorse variabili ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. e), del CCNL 21.05.2018 (economie fondo lavoro straordinario);
- €uro 3.273,54, risorse variabili ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. h), del CCNL 21.05.2018, corrispondenti all'1,2% del monte salari anno 1997;
- €uro789,02, risorse variabili ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. i), del CCNL 21.05.2018 (obiettivi del Piano della Performance).

Le risorse sono destinate per l'anno 2018, sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con l'atto di costituzione del fondo, a remunerare il personale nel rispetto dei seguenti criteri:

- assicurare il rispetto delle norme dei C.C.N.L. vigenti, evitando che una stessa condizione di lavoro legittimi la corresponsione di due o più indennità;
- prevedere limitatamente all'anno 2018, in considerazione dell'intervenuta sottoscrizione del nuovo contratto nazionale a metà anno, l'ultrattività dei criteri, delle indennità e dei premi di produttività (al personale dipendente impegnato nel raggiungimento degli obiettivi di performance 2018), fissate con il contratto decentrato 2017, in attesa di allineare il nuovo contratto decentrato 2019-2021, alla contrattazione nazionale;
- non prevedere l'applicazione di eventuali progressioni economiche, in quanto i criteri di selezione di cui al C.C.D.I. 2016-2018, devono essere armonizzati e resicorenti con quanto previsto dall'art.16 del C.C.N.L. del 21/5/2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla lettera a) sopra indicata le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€. 22.987,14
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, disponibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€. 1.583,33
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€. 4.073,57
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€. 6.001,27
Lavoro straordinario autorizzato	€. 0,00
Altro – progetti-	€. 7.654,68
Totale	€. 42.299,99

La sottoscrizione del contratto intende valorizzare il ruolo e l'assolvimento di tutte le mansioni assegnate al personale dipendente, anche con riferimento al P.E.G. approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 36 del 06/03/2018.

Dosolo, li 23/07/2019.



IL SEGRETARIO COMUNALE
dr.ssa Roberta Borghi

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione comunale con deliberazione di Giunta comunale n. 64 del 21/06/2019, di rettifica della precedente deliberazione di Giunta comunale n. 118 del 06/12/2018, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.944,65
Risorse variabili	5.644,46
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	-1.289,12
Totale risorse	42.299,99

Con la citata deliberazione di G.C. n. 64 del 21/06/2019 si è disposto di inserire nei Fondi 2016, 2017 e 2018 – in parte stabile – le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del C.C.N.L. del 22/01/2004 (“Alte professionalità”), pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, quantificate in Euro 589,11.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Risorse storiche consolidate.

La parte “storica” del Fondo risorse finanziarie decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata, ai sensi del C.C.N.L. del 21/05/2018, in Euro 36.684,42 (“unico importo consolidato anno 2017” – art. 67, comma 1, C.C.N.L. 2016/2018).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. b)	931,20

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. c)	329,03

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili pari ad Euro 5.644,46, sono così determinate:

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. d) - frazione di R.I.A. anno precedente	275,31
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. e) – economie Fondo lavoro straordinario	1.306,59
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h) – 1,2% monte salari anno 1997	3.273,54
C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i) – obiettivi del Piano della Performance	789,02

C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h):

il monte salari dell'anno 1997 ammontava ad Euro 272.795,00, con possibilità di incremento massima di Euro 3.273,54 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita tale quota. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i) (conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati dei trattamenti accessori del personale):

tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e per remunerare gli istituti di carattere variabile, nonché la produttività individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2018.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni

Descrizione	Importo
Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	1.289,12

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	37.944,65
Risorse variabili	5.644,46
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	-1.289,12
Totale Fondo sottoposto a certificazione	42.299,99

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non sono previste risorse allocate fuori dal fondo.

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €.27.838,98, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.001,27
Progressioni orizzontali pregresse	22.987,14
Totale	28.988,41

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.311,58, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni economiche orizzontali	0,00
Indennità di rischio	1.202,30
Indennità di maneggio valori	275,08
Lavoro notturno e festivo- disponibilità	105,95
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), C.C.N.L. 01/04/1999)	4.073,57
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. 01/04/1999	7.654,68
Totale	13.311,58

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	28.988,41
Somme regolate dal contratto	13.311,58
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	42.299,99

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente.

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad Euro 37.944,65 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche orizzontali) ammontano ad Euro 28.988,41, a cui non va aggiunta alcuna risorsa da destinare a nuove progressioni economiche orizzontali, i cui nuovi criteri di attribuzione devono essere contrattati tra le parti ai sensi dell'art. 16, del CCNL del 21/05/2018. *Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.*

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. vigente e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs.n. 150/2009, e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Nessuna nuova progressione economica è stata assegnata, in quanto, come già specificato, i nuovi criteri di attribuzione devono essere contrattati tra le parti ai sensi dell'art. 16, del CCNL del 21/05/2018.

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con i Fondi Anni 2010, 2016 e 2017**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2016	Anno 2017	Descrizione	Anno 2018
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, C.C.N.L. 2002/2005)	29.117,81	29.117,81	29.117,81	Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	36.684,42
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	1.826,25	1.826,25	1.826,25	CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)	931,20
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	1.472,78	1.472,78	1.472,78	CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)	329,03
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	0,00	0,00	0,00		
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	1.866,81	1.866,81	1.866,81		
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2	1.811,66	1.811,66	1.811,66		
Decurtazione ai sensi del dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	0,00	-1.289,12	-1.289,12		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	36.095,31	34.806,19	34.806,19	Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	37.944,65
Art. 15, comma 2	3.273,54	3.273,54	3.273,54	CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. d)	275,31
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.500,00	2.324,56	2.324,56	CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. e)	1.306,59
Art. 14 CCNL 1.4.1999 e art. 38 CCNL 14.9.2000 – fondo lavoro straordinario	1.306,59	1.306,59	1.306,59	CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. h)	3.273,54
Altro	1.736,36	0,00	0,00	CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. i)	789,02
Totale risorse variabili	8.816,49	6.904,69	6.904,69	Totale risorse variabili	5.644,46
Risorse fisse	36.095,31	34.806,19	34.806,19	Risorse fisse	37.944,65
Risorse variabili	8.816,49	6.904,69	6.904,69	Risorse variabili	5.644,46
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
				Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013	-1.289,12
Totale	44.911,80	41.710,88	41.710,88	Totale	42.299,99

COMUNE DI DOSOLO
(Provincia di Mantova)

Tabella 2 - Verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio - art. 23, comma 2, D.Lgs.n. 75/2017.

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2018	NOTE
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	€ 42.282,52	€ 43.589,11	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA EX ART. 1, CO. 456, L. 147/2013	-€ 1.289,12	-€ 1.289,12	
RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO	€ 1.306,59	€ 0,00	per l'anno 2018 importo ricompreso nella costituzione del Fondo alla voce "ART. 67, CO. 3, LETT. E, CCNL 2016/2018"
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALE	€ 42.299,99	€ 42.299,99	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-€ 1.306,59	-€ 2.237,79	ECONOMIE FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE E PER IL SOLO ANNO 2018 DIFFERENZIALI PEO CCNL 2016/2018, DETERMINATI AI SENSI DELL'ART. 67, COMMA 2, LETT. B, DEL C.C.N.L. DEL 21/05/2018
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O. IMPUTATE A BILANCIO	€ 20.768,75	€ 20.768,75	
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	€ 0,00	€ 0,00	
ASSEGNO AD PERSONAM DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL	€ 0,00	€ 0,00	
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE STABILIZZATO	€ 0,00	€ 0,00	
FONDO STRAORDINARIO DELL'ANNO	€ 1.306,59	€ 1.306,59	
TOTALI DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23, CO. 2, D.LGS. 75/2017	€ 63.068,74	€ 62.137,54	
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE ANNO 2016 (ART. 23, CO. 2, D.LGS. 75/2017)		€ 0,00	

Tabella 3 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2018 e confronto con i corrispondenti Fondo certificati Anni 2010, 2016 e 2017.

Descrizione	Anno 2010	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
Indennità di comparto	6.022,88	5.966,56	5.920,78	6.001,27
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	27.259,57	25.215,85	21.918,20	22.987,14
Totale	33.282,45	31.182,41	27.838,98	28.988,41
Nuove progressioni economiche orizzontali	0,00	0,00	1.754,00	0,00
Indennità di rischio	1.244,22	1.349,26	1.440,00	1.202,30
Indennità di maneggio valori	430,00	569,40	379,60	275,08
Lavoro notturno e festivo- disponibilità	444,19	399,55	400,00	105,95
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999)	3.772,13	3.814,85	3.773,18	4.073,57
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01/04/1999	5.012,98	3.088,82	4.818,53	7.654,68
altro	725,83	1.306,59	1.306,59	0,00
Totale	11.629,35	10.528,47	13.871,90	13.311,58
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	44.911,80	41.710,88	41.710,88	42.299,99

COMUNE DI DOSOLO

(Provincia di Mantova)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono state imputate al capitolo di spesa 58990 missione 01 programma 08 titolo 1 del bilancio 2018, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è stata costante.

Le predette somme sono quindi confluite nella quota vincolata del risultato di amministrazione dell'esercizio 2018, il cui rendiconto è stato approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 30/04/2019.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 è rispettato, come risulta dalla tabella 2 sopra riportata.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo, come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 64 del 21/06/2019, è stanziato al capitolo 58990 del bilancio 2018, ed i conseguenti oneri riflessi e l'Irap nei rispettivi capitoli di bilancio. Come già specificato, tali somme sono confluite nella quota vincolata del risultato di amministrazione dell'esercizio 2018, il cui rendiconto è stato approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 30/04/2019.

Dosolo, li 23/07/2019.



Il Responsabile del
Servizio Economico-Finanziario
Dott.ssa Roberta Furattini



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Verbale n. 16/2019 del 02/08/2019.

PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI

Sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 466 del 24/07/2019 sul fondo per la contrattazione decentrata Anno 2018 (personale non dirigente).

Premesse:

- Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 08/06/2018, che ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 118 del 06/12/2018, ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e costituzione del Fondo risorse finanziarie decentrate dell'anno 2018";
- Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 64 del 21/05/2019, ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e rettifica della costituzione dei Fondi delle risorse finanziarie decentrate anni 2016, 2017 e 2018", con la quale si è disposto di inserire nei Fondi 2016, 2017 e 2018 – in parte stabile – le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del C.C.N.L. del 22/01/2004 ("Alte professionalità"), pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, quantificate in Euro 589,11;
- Visto il verbale di preintesa sull'utilizzo del fondo in argomento tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale;
- Preso atto della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dal Segretario Comunale, dr.ssa Roberta Borghi, e dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, dott.ssa Roberta Furattini, per quanto di loro competenza e secondo le modalità previste dalla Circolare n. 25/2012 del M.E.F., agli atti del presente verbale, dove emerge la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2018 con il bilancio di previsione 2018, oltre alla previsione del rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica.

Considerato:

- che la rideterminazione del fondo è avvenuta secondo quanto disposto dalla Ragioneria Generale dello Stato;
- che l'Ente ha approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2018 con deliberazione di Consiglio comunale n. 9 del 27/02/2018;
- che l'Ente ha approvato il Rendiconto dell'anno 2018 con deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 30/04/2019;
- che le risorse relative al presente fondo sono state impegnate negli appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2018, e per la parte da regolare con contratto collettivo decentrato integrativo sono confluite nella quota vincolata del Risultato di Amministrazione 2018;

- che a fronte di ciò dovrebbe essere garantito il rispetto dei vincoli di Finanza Pubblica, nonché il contenimento della spesa del personale per l'anno 2018.

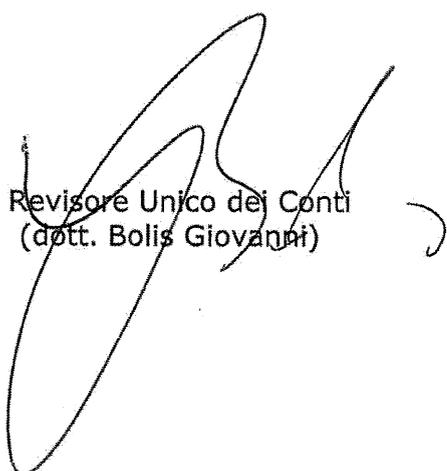
Esperita l'istruttoria di rito il Revisore Unico dei Revisori dei Conti

ESPRIME

parere favorevole.

Dopodiché la seduta viene chiusa alle ore 11:30.

Dalla Sede Municipale.



Il Revisore Unico dei Conti
(dott. Bolis Giovanni)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Proposta n. 2019 / 466

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 02/08/2019

IL RESPONSABILE
BORGHI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

Proposta n. 2019 / 466

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile, considerato che:

- è dotata di copertura finanziaria;
- non necessita di copertura finanziaria;
- ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,
- non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

eventuali motivazioni _____

Lì, 02/08/2019

IL RESPONSABILE
FURATTINI ROBERTA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)