

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DOSOLO 2023/2025.

ACCORDO PARTE ECONOMICA ANNO 2023

L'anno 2023, il giorno 27 del mese di novembre:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Borghi Roberta – Segretario Comunale;

Dott.ssa Furattini Roberta – Responsabile Settore Finanziario;

e

per le OO.SS.:

Sig. Bottari Gionata - RSU;

Sig.ra Magnani Rosanna - CISL FP;

Sig.ra Biacca Paola - UIL FP;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 16/09/2023, ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e costituzione del Fondo risorse finanziarie decentrate dell'anno 2023";

Dato atto che con la succitata deliberazione si sono quantificate in €uro 46.935,85 le risorse decentrate di competenza dell'anno 2023, di cui risorse stabili per €uro 43.294,08, e risorse variabili per €uro 4.930,89, al netto della decurtazione permanente di €uro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

Visto il Contratto collettivo integrativo 2023/2025, sottoscritto in data 14/11/2023;

Visto, in particolare, l'art. 19 del citato CCI 2023/2025, il quale stabilisce che ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale ed attività disagiate viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:

- espletamento di attività esposta a rischio: da €uro 1,00 a €uro 15,00 al giorno;
- espletamento di attività disagiata: da €uro 1,00 a €uro 15,00 al giorno;
- espletamento di attività comportanti il maneggio valori: da €uro 1,00 a €uro 15,00 al giorno;

Evidenziato che il comma 12 dell'art. 19 del CCI 2023/2025 dispone che, se il medesimo dipendente svolge contemporaneamente più di una delle attività sopra indicate, l'indennità complessivamente attribuita è data dalla somma delle singole voci (massimo €uro 15,00 al giorno, per i giorni di effettivo svolgimento delle attività);

Richiamato l'art. 19, comma 11, del CCI 2023/2025, il quale prevede che venga determinato l'importo giornaliero spettante a titolo di indennità per condizioni di lavoro;

Visto l'art. 20 del CCI 2023/2025, rubricato "Indennità per specifiche responsabilità", il quale stabilisce, al comma 1, lett. c), che in sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 84 del CCNL 16/11/2022;

Vista, altresì, la tabella per l'attribuzione/corresponsione di indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018), di cui all'art. 20 del CCI 2023/2025, di seguito riportata:

Responsabilità di struttura	Max n. 3 punti
A.1 Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale, nonché di responsabile dei Tributi	1
A.2 Specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione, ecc...): project manager e personale di supporto	1
A.3 Responsabilità di procedimenti amministrativi non rientranti nella specifica mansione tipica dell'Area, ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o responsabilità di procedimenti tecnici complessi con responsabilità collegate ad attività volte a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti	1
Responsabilità gestionale	Max n. 3 punti
B.1 Responsabilità di procedimenti di spesa e/o di entrata	1
B.2 Responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro	1
B.3 Responsabilità di attività che richiedono particolari ed elevate abilità, competenze e professionalità correlate al possesso di autonomia ed eventualmente studi, approfondimenti, ecc. e/o conoscenza e capacità di utilizzo di apparecchiature a programmi informatici molto avanzati e/o particolarmente complessi (anche correlati ad iscrizioni a Collegio o Ordine professionale in ambito attinente alla funzione svolta)	1

Richiamato l'art. 17, comma 6, del CCI 2023/2025, il quale dispone che:

- al 20% dei dipendenti che conseguono la valutazione più elevata è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% (ridotto fino al 20% nel caso di cui al comma 4, del presente articolo) del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente

Visto l'art. 24 del CCI 2023/2025, il quale prevede che la misura dell'indennità di servizio esterno venga stabilita entro i valori da Euro 1,00 ad Euro 15,00 al giorno;

Le parti convengono sulla proposta di riparto delle risorse del Fondo salario accessorio anno 2023, allegata al presente atto ed approvano le seguenti disposizioni:

Articolo 1: Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente Accordo ha per oggetto la ripartizione delle risorse disponibili del fondo salario accessorio ed è valido per l'anno 2023.

Articolo 2: Determinazione importo giornaliero spettante a titolo di indennità condizioni di lavoro e di indennità di servizio esterno.

1. In osservanza di quanto disposto dall'art. 19 del CCI 2023/2025, vengono definite le misure dell'indennità spettante per l'espletamento delle seguenti attività con riferimento all'anno 2023:
 - attività esposta a rischio: Euro 1,50 al giorno;
 - attività disagiata: Euro 1,00 al giorno;

- attività comportanti il maneggio valori: Euro 1,00 al giorno se l'importo annuo dei valori maneggiati è compreso tra Euro 500,00 ed Euro 3.000,00; Euro 1,50 al giorno se l'importo annuo dei valori maneggiati è pari o superiore ad Euro 3.001,00;
- Nei limiti di quanto stabilito dall'art. 24 del CCI 2023/2025, viene determinata la misura dell'indennità di servizio esterno in Euro 1,50 al giorno con riferimento all'anno 2023. Le parti si riservano di rideterminare negli anni successivi a quello in corso l'importo dell'indennità di servizio esterno.

Articolo 3: Indennità per specifiche responsabilità.

- Ai sensi dell'art. 20 del CCI 2023/2025 le parti danno atto che per l'indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022) si conferma la destinazione della somma di Euro 3.460,00 e che la stessa sarà assegnata ai dipendenti sulla base dei criteri e con l'attribuzione dei punteggi previsti dal CCI 2023/2025.

Articolo 4: Maggiorazione del premio individuale.

- Viene destinato a premio individuale per l'anno 2023 il 30% del valore medio pro capite di performance individuale teoricamente assegnabile a ciascun dipendente, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 17, comma 6, del CCI 2023/2025;
- Ai sensi dell'art. 17, comma 6, del CCI 2023/2025, il premio individuale, di cui al precedente comma 1, viene assegnato al 20% degli aventi diritto.

Articolo 5: Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree.

- Il Fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato per l'anno 2023 in Euro 46.935,85, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative, ed è costituito da risorse stabili per Euro 43.294,08, risorse variabili per Euro 4.930,89, al netto della decurtazione permanente di Euro 1.289,12, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;
- Il Fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 80 del CCNL 16/11/2022, è così finalizzato e destinato:

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)	€ 30.232,31
2 - Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 80, comma 2, e 81 – CCNL 16/11/2022	
- art. 80, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€ 850,00
- art. 80, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€ 8.363,54
- art. 81: maggiorazione del premio individuale	€ 450,00
- art. 80, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€ 1.600,00
- art. 80, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€ 80,00
- art. 80, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€ 3.460,00
- art. 80, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€ 200,00
- art. 80, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 1.700,00
Totale destinazioni	€ 46.935,85

[Handwritten signatures and initials]
G. B.

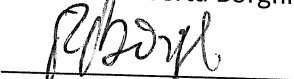
Articolo 6: Clausole programmatiche e finali.

1. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

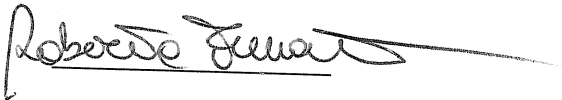
Letto, approvato e sottoscritto.

p. la delegazione trattante
di Parte Pubblica

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Roberta Borghi

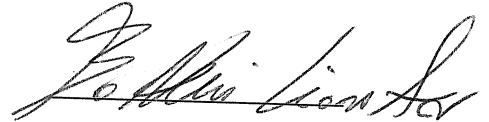


Il Responsabile Finanziario
Dott.ssa Roberta Furattini

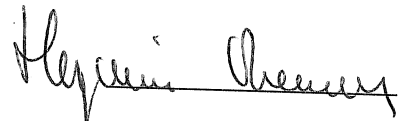


p. la delegazione trattante
di Parte Sindacale

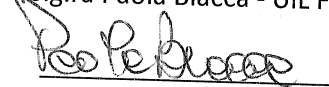
Sig. Gionata Bottari - RSU -



Sig.ra Rosanna Magnani - CISL FP



Sig.ra Paola Biacca - UIL FPL



Allegato
a Contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025
Accordo parte economica anno 2023

TABELLA RIASSUNTIVA DESTINAZIONE FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE ANNO 2023

Descrizione	Importo
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzi vincolati)	€ 30.232,31
2 - Risorse destinate agli istituti di cui agli artt. 80, comma 2, e 81 – CCNL 16/11/2022	
- art. 80, comma 2, lett. a): premi correlati alla performance organizzativa	€ 850,00
- art. 80, comma 2, lett. b): premi correlati alla performance individuale	€ 8.363,54
- art. 81: maggiorazione del premio individuale	€ 450,00
- art. 80, comma 2, lett. c): indennità condizioni di lavoro	€ 1.600,00
- art. 80, comma 2, lett. d): indennità di reperibilità	€ 80,00
- art. 80, comma 2, lett. e): compensi per specifiche responsabilità	€ 3.460,00
- art. 80, comma 2, lett. f): indennità di servizio esterno	€ 200,00
- art. 80, comma 2, lett. J): progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 1.700,00
Totale destinazioni	€ 46.935,85


 HR 
 G. B. 

