



Comune di Dosolo

(Provincia di Mantova)

Prot. n. 8366 del 12/10/2024

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DI INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2023.

Il Segretario Comunale

Viste le seguenti disposizioni in materia di progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento del personale dipendente:

- art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;

Visti, altresì, gli artt. 7, comma 4, lett. c), 14 e 78, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022, i quali disciplinano le progressioni economiche all'interno delle aree;

Dato atto che l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e le R.S.U. hanno stipulato in data 27/11/2023 il Contratto collettivo integrativo – parte normativa – per il triennio 2023/2025 e l'Accordo di parte economica per l'anno 2023;

Visto l'art. 5 del predetto Contratto collettivo integrativo – parte normativa – per il triennio 2023/2025, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree e nel quale è disposto che il numero massimo dei beneficiari della progressione economica non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente, come indicato nella circolare n. 15/2019 della Ragioneria generale dello Stato;

Atteso che l'importo destinato alle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023 ammonta ad Euro 1.700,00, come definito con l'Accordo di parte economica per l'anno 2023, sottoscritto il 27/11/2023;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento del personale dipendente, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023, in favore del personale in servizio, inquadrato nelle Aree "Operatori esperti", "Istruttori" e "Funzionari ed Elevata qualificazione".



Comune di Dosolo

(Provincia di Mantova)

1. Requisiti di ammissione.

- a) Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, da almeno 3 anni, che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate, indipendentemente dalla effettiva decorrenza economica, purché superiore a 3 anni. Per il calcolo della permanenza minima nella posizione economica in godimento si considera quale decorrenza dell'attribuzione il 1° gennaio dell'anno di assegnazione della progressione indipendentemente dall'effettiva decorrenza economica, purché superiore a 3 anni.

Per il calcolo della permanenza minima sono esclusi i periodi di aspettativa volontaria non retribuita superiori o uguali a sei mesi.

I dipendenti pervenuti per mobilità da altra pubblica amministrazione potranno partecipare alla selezione solo dopo aver maturato almeno 3 anni di permanenza nella pubblica amministrazione ed almeno 2 anni nell'Ente;

- b) Non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

2. Procedura di selezione.

I dipendenti interessati alla progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2023 devono presentare domanda di ammissione alla selezione per l'attribuzione della predetta progressione, secondo il modello allegato, mediante consegna a mano all'Ufficio Personale entro il 22/10/2024, a pena di esclusione dalla selezione.

I criteri di valutazione da utilizzare nella procedura di selezione ed i punteggi conseguibili all'esito della selezione medesima sono definiti dall'art. 5, lett. c) "Ponderazione dei criteri di valutazione", del Contratto collettivo integrativo – parte normativa – per il triennio 2023/2025 del Comune di Dosolo, sottoscritto in data 27/11/2023.



Comune di Dosolo

(Provincia di Mantova)

3. Formazione della graduatoria.

Scaduti i termini di presentazione delle domande di cui al precedente punto 2, verrà formulata la graduatoria, per ciascuna area di inquadramento del personale, secondo le modalità stabilite dall'art. 5, lett. d), "Formazione della graduatoria e criteri di priorità", del Contratto collettivo integrativo – parte normativa – per il triennio 2023/2025 del Comune di Dosolo, sottoscritto in data 27/11/2023.

Tale graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Dosolo e sul sito internet istituzionale www.comune.dosolo.mn.it, nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

Le progressioni economiche saranno assegnate agli aventi diritto con decorrenza dal 01/01/2023, nei limiti delle somme così destinate dall'Accordo decentrato – parte economica 2023 del Comune di Dosolo, sottoscritto in data 27/11/2023.

4. Informativa privacy.

I dati richiesti dal presente avviso e dal relativo modulo di domanda saranno trattati nel rispetto della vigente normativa in tema di privacy (D.Lgs. n. 196/2003, e ss.mm.ii., e Regolamento UE 679/2016) e saranno utilizzati esclusivamente per gli scopi previsti dal presente avviso.

I dati personali forniti saranno utilizzati dal Comune di Dosolo, titolare del trattamento, con sede legale in Piazza Garibaldi, 3 – 46030 Dosolo (MN) – pec: segreteria.comune.dosolo@pec.regione.lombardia.it

Il trattamento dei dati verrà effettuato attraverso strumenti automatizzati (ad es. utilizzando procedure e supporti elettronici) e/o manualmente (ad es. su supporto cartaceo) per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per i quali i dati stessi sono stati raccolti e, comunque, in conformità alle disposizioni normative vigenti in materia. Per l'esercizio dei diritti di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione o per opporsi al trattamento dei dati si potrà contattare direttamente il Titolare del trattamento o il D.P.O., Privacycert Lombardia S.r.l., all'indirizzo pec: lombardia@pec.privacycert.it

lombardia@pec.privacycert.it

Informativa privacy completa disponibile al sito www.comune.dosolo.mn.it

5. Disposizioni finali.

Il Comune di Dosolo si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione



Comune di Dosolo

(Provincia di Mantova)

costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia, dal Contratto collettivo integrativo – parte normativa – per il triennio 2023/2025 del Comune di Dosolo, sottoscritto in data 27/11/2023, e dall'Accordo parte economica anno 2023 del Comune di Dosolo, sottoscritto il 27/11/2023.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la dott.ssa Borghi Roberta, Segretario Comunale.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Dosolo e sul sito internet istituzionale www.comune.dosolo.mn.it, nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

Dosolo, lì 12/10/2024.

Il Segretario Comunale

Ft. Dott.ssa Roberta Borghi