



COMUNE DI DOSOLO

Provincia di Mantova

SETTORE CONTABILITA', ENTRATE, PERSONALE, ECONOMATO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE n. 264 / 2024

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DI INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2023 - APPROVAZIONE GRADUATORIE E CONTESTUALE ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE AL PERSONALE AVENTE DIRITTO.

IL RESPONSABILE

Visto il decreto del Sindaco n. 13 del 03/11/2023 con il quale è stato affidato al Segretario Comunale l'incarico di Responsabile del Settore Amministrativo di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 fino al 10/11/2024;

Premesso che con determinazione n. 236 del 12/10/2024 è stata indetta procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento del personale dipendente per l'anno 2023;

Dato atto che con la predetta determinazione n. 236/2024 sono stati approvati l'avviso di selezione e lo schema di domanda;

Visti:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022;
- il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) – parte normativa – per il triennio 2023/2025 del Comune di Dosolo sottoscritto in data 27/11/2023;
- l'Accordo di parte economica per l'anno 2023 del Comune di Dosolo sottoscritto il 27/11/2023;

Richiamate le seguenti disposizioni in materia di progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento del personale dipendente:

- art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;

Visti gli artt. 7, comma 4, lett. c), 14 e 78, comma 2, del C.C.N.L. 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022, i quali disciplinano le progressioni economiche all'interno delle aree;

Visto l'art. 5 del C.C.I. – parte normativa – per il triennio 2023/2025 del Comune di Dosolo, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree e

prevede che il numero massimo dei beneficiari della progressione economica non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente, come indicato nella circolare n. 15/2019 della Ragioneria generale dello Stato;

Atteso che l'importo destinato alle "progressioni economiche" all'interno delle aree per l'anno 2023 ammonta ad Euro 1.700,00, come definito con l'Accordo di parte economica per l'anno 2023 del Comune di Dosolo, sottoscritto il 27/11/2023;

Viste le domande di ammissione alla selezione, presentate dai dipendenti a tempo indeterminato, B.V., D.L., G.P., R.F. e V.L., entro il termine stabilito nell'avviso e conservate agli atti dell'Ufficio Personale;

Ritenuto di procedere all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza dal 01/01/2023 a non più del 50% del personale dipendente avente diritto, per l'ammontare massimo di spesa pari ad Euro 1.700,00;

Visto il verbale redatto in data odierna, e conservato agli atti dell'Ufficio Personale, relativo alla determinazione delle graduatorie provvisorie per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento professionale in favore del personale dipendente;

Dato atto che la progressione è assegnata al dipendente che, nell'ambito di ciascuna area, abbia conseguito il punteggio più alto, determinato secondo i criteri stabiliti dall'art. 5 del C.C.I. – parte normativa – per il triennio 2023/2025 del Comune di Dosolo;

Precisato che entro 10 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento ogni dipendente potrà presentare al sottoscritto Segretario Comunale motivato ricorso contro quanto così disposto;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Tenuto conto della preventiva istruttoria svolta dal responsabile del servizio in ordine alla regolarità del presente provvedimento, come risultante dal visto sottoscritto con firma digitale che compone il presente atto dirigenziale;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147/bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri che lo compongono;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1) Di dare atto che i dipendenti a tempo indeterminato B.V., D.L., G.P., R.F. e V.L., che hanno presentato specifica domanda, sono stati ammessi alla selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza dal 01/01/2023;

2) Di approvare le graduatorie provvisorie, distinte per aree di inquadramento

professionale, per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle aree al personale dipendente con decorrenza dal 01/01/2023, come da verbale redatto in data odierna, e depositato agli atti dell'Ufficio Personale;

3) Di attribuire il differenziale stipendiale (progressione economica) all'interno dell'area di inquadramento professionale con decorrenza dal 01/01/2023:

- nell'Area Operatori esperti, al dipendente B.V.;
- nell'Area Istruttori, alla dipendente R.F.;

4) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio telematico del Comune per 15 giorni consecutivi, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, e di incaricare l'Ufficio Personale di darne avviso ai dipendenti interessati;

5) Di dare atto che entro 10 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento ogni dipendente potrà presentare al sottoscritto Segretario Comunale motivato ricorso contro quanto così disposto;

6) Di dare atto che, decorsi i termini di presentazione dei ricorsi, le graduatorie finali assumeranno carattere definitivo ed ai dipendenti collocati in posizione utile sarà riconosciuta dal 01/01/2023 la decorrenza giuridica ed economica della progressione economica riconosciuta.

Lì, 31/10/2024

IL RESPONSABILE

BORGHI ROBERTA

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)